

Анализ структуры занятости сельских жителей показывает, что наибольшая часть опрошенных трудится в сельском хозяйстве (52,7%) и наименьшая в промышленной переработке, сфере услуг и секторе индивидуального труда, соответственно: 20,6; 24,1 и 2,6. Большинство респондентов заняты неквалифицированными ручным (48,3%) и малоквалифицированным механизированным (37,8%) трудом. Последние показатели в значительной степени выше в сельском хозяйстве (59,2 и 31,5%) и в сфере индивидуального труда (59,6 и 37,8%). Большинство мало- и неквалифицированных работников желают перейти в сферу услуг (44,9%) и индивидуального труда (22,9%).

Социологический опрос показывает, что возможности организации новых рабочих мест больше всего имеются в сфере услуг (30,1%), промышленной переработке (29,0%), сельском хозяйстве (22,9%) и секторе индивидуального труда (16,5%). Одним из основных направлений создания новых трудосберегающих рабочих мест в сельском хозяйстве является преодоление хлопковой направленности. Тогда появятся дополнительные рабочие места в рентабельных сферах трудовой деятельности - агро-сервисе, бизнесе, предпринимательстве, переработке, хранении и реализации сельскохозяйственной продукции. В настоящее время более 65,3% работодателей отдаст предпочтение организации новых предприятий в промышленной переработке, сервисных услуг и частных хозяйств.

Однако, по мнению работодателей, существует ряд основных причин, которые препятствуют созданию новых рабочих мест и расширению объемов производства и услуг: сложность получения и малоэффективность кредита (18,2%); высокие цены основных производственных фондов (14,9%); низкий уровень межхозяйственных расчетов (10,9%) и другие. Первая причина более всего тормозит деятельность предпринимателей по созданию рабочих мест в отраслях промышленной переработки, сфере услуг и индивидуального труда. Кроме того, существующие высокие рыночные цены на средства производства в значительной степени (14,9%) препятствуют развитию данных отраслей экономики села.

Другой негативной причиной в организации новых рабочих мест на селе является недостаточность высококвалифицированных специалистов (7,6%). Она больше всего наблюдается в сельском хозяйстве (8,1%) и сфере услуг (9,5%). Неполное соответствие уровня квалификации работодателей требованиям рыночного хозяйствования чаще всего порождает и сохраняет бюрократический стиль управления производством (9,9%), который особенно остро проявляется в получении земельных участков (10,0%).

Несмотря на большие экономические выгоды индивидуальной трудовой деятельности большинство наемных работников желает трудиться в государственных и негосударственных секторах экономики на основе коллективных договоров (49,5%), где их социальная защищенность в определенной степени гарантирована.

Основными критериями отбора наемных работников для

работодателей являются степень их добросовестности и справедливости (19,8%); уровень производительности труда (17,7%); знание производственной технологии (14,2%); степень социально-экономического мышления (10,7%); состояние квалификации (9,5%); требование зарплаты (8,5%); человечность (7,8%). Сельскохозяйственные предприниматели особое внимание уделяют знаниям и опыту нанимающихся в области агроэкономической технологии (16,8%). Для работодателей отраслей услуг немаловажным критерием отбора работников является степень квалификации (13,5%).

ально-сырьевыми ресурсами (5,9%), обучение рыночному хозяйствованию (5,5%), повышение должностных рангов (5,1%), организация культурного отдыха (4,6%), бесплатное повышение квалификации (4,3%) и другие.

Известно, что в последние годы наблюдается некоторое снижение темпов роста производительности труда в сельскохозяйственном производстве. В связи с этим руководители сельскохозяйственных предприятий особое внимание уделяют улучшению условий труда (17,7%), механизации трудоемких работ (13,1%), своевременному обеспечению работой по

землеустройством (10,2%) и высококвалифицированным работником агроконцентра (9,2%). Среди опрошенных работники сельского хозяйства и индивидуального труда больше всего стремятся освоить профессии профессионального рабочего, а респонденты сферы услуг и промышленной переработки - стать профессиональными служащими. Много желающих стать фермером (40,2%) и крупным землевладельцем (12,3%).

Необходимо отметить, что изменение спроса на высококвалифицированные кадры и улучшение их взаимоотноше-

По расчетам социологов, размещение и развитие мелких и средних предприятий перерабатывающей промышленности и агро-сервисных услуг создадут экономические предпосылки для значительного увеличения доходов сельчан.

В условиях спада сельскохозяйственного производства главные источники трудового дохода не могут полностью удовлетворить возрастающие материальные потребности сельского населения. Поэтому более половины респондентов (59,9%) недовольны своими трудовыми доходами. Нынешний уровень трудового дохода достаточен только для приобретения основных продуктов питания и повседневной одежды.

Главными причинами неудовлетворенности результатами своего труда являются: низкая оплата труда (27,6%); нехватка зарплаты на приобретение продуктов питания (26,3%); высокие цены (16,8%) и трудности найти высокодоходную работу (7,1%); неправильная организация труда (5,8%); наличие тяжелого ручного труда (5,1%); низкий уровень материально-технического обеспечения (4,1%); плохие условия труда (3,9%). Работники сферы услуг, сельского хозяйства и индивидуального труда больше всего неудовлетворены результатами своего труда из-за низкой заработной платы (соответственно, 33,2%, 29,5% и 28,6%). Главной причиной неудовлетворенности работников индивидуального труда в сельском хозяйстве является высокий уровень применения ручного труда (26,6%).

На рабочих местах сферы услуг и промышленной переработки сельхозсырья остро ощущается нехватка сырьевых ресурсов (соответственно, 23,5 и 22,3%). Низкий уровень материально-технического обеспечения прежде всего наблюдается в сфере услуг (19,3%). Кроме того, высокопроизводительной техники и машин в значительной степени не хватает в деханских и личных подсобных хозяйствах (14,0%).

Плохо еще работают сельские биржи труда, поэтому более 1/3 респондентов отрицательно оценили качество их работы. Они считают, что сельские биржи труда должны изучать и внедрять передовой опыт зарубежных стран по повышению занятости населения (16,6%), использовать компьютерную технологию по своевременному учету рабочих мест и незанятых лиц (15,2%), оказывать конкретную помощь в повышении квалификации и освоении новой специальности (21,1%) и устанавливать непосредственную связь с работодателями (7,8%).

Таким образом, социологический анализ показывает, что для повышения занятости сельского трудоспособного населения необходимо осуществить следующие основные мероприятия: своевременно выдавать заработную плату (22,2%); предоставлять престижные рабочие места (11,9%); создать хорошие условия труда и отдыха (11,6%); оснастить рабочие места высокопроизводительной техникой и прогрессивной технологией (7,2%).

Ш. ХОЛМУМИНОВ,
доцент кафедры экономики и социологии труда
Ташкентского государственного экономического университета, кандидат экономических наук.



СЕЛЬСКИЙ РЫНОК ТРУДА

В ЗЕРКАЛЕ СОЦИОЛОГИИ

Главной целью проведения социологических исследований среди сельчан Самаркандской области явилась разработка экономически обоснованных рекомендаций и предложений относительно дальнейшего повышения их занятости на основе анкетного изучения социально-экономических взаимоотношений между работниками и работодателями. О задачах и проблемах сельского рынка труда шла речь на январском заседании Кабинета Министров под председательством Президента республики Ислама Каримова.

При отборе наемных работников для незначительного числа работодателей имеет значение их семейное положение (5,1%), возраст (4,0%) и национальность (1,3%).

Основная социально-экономическая взаимосвязь между наемными работниками и работодателями устанавливается в условиях предложения рабочих мест. Сельские предприниматели предпочитают нанимать работников на престижные (17,0%), высокооплачиваемые (16,6%), постоянные (15,5%), сезонные (14,8%) и механизированные рабочие места.

Если предприниматели сельского хозяйства и сферы услуг предлагают больше всего престижные рабочие места (19,5%), то руководители предприятий промышленной переработки - сезонные (16,7%).

Работодатели сферы индивидуального труда создают больше возможностей работникам, желающим трудиться постоянно. Это связано с тем, что основные производственно-технические процессы выполняются ручным способом с низким уровнем применения механизации. В сфере услуг много вакансий на механизированные рабочие места.

Сельские предприниматели, предлагая различные рабочие места наемным работникам, обещают им следующие престижные условия организации труда: своевременную выдачу заработной платы (22,5%); улучшение условий труда (15,2%); уменьшение тяжелого ручного труда (10,9%); обеспечение работой по специальности (9,0%) и сырьем (8,3%). Для достижения последнего показателя важными являются обеспечение высокопроизводительной техникой (7,3%) и матери-

ально-техническими ресурсами (7,7%) и материально-техническими ресурсами (6,9%).

Вышеречисленные условия труда обещают создать предприниматели промышленной переработки, которые особенно стремятся к приобретению высокопроизводительной техники и современных технологий (8,6%), чтобы улучшить количественные и качественные показатели своей продукции.

Необходимо отметить, что одним из решающих условий увеличения объемов выработки и обслуживания работников любого сектора является непрерывное повышение их квалификации (4,3%).

Желание повысить свой профессиональный уровень проявляют и работодатели. Они хотят получить знания по предпринимательству (25,1%), основам рыночной экономики (17%), технологии переработки продукции (13,3%), бухгалтерскому анализу и учету (11,8%), фермерству (8,1%) и агробизнесу (7,8%). Вместе с тем они считают немаловажным изучение рынка товаров (4,4%), агротехники (3,4%), рынка труда (3,0%), агро-маркетинга (2,6%), агроменеджмента (2,2%).

В условиях обострения конкуренции между предпринимателями и наемными работниками на сельском рынке труда будет недостаточно повысить свои знания в какой-либо одной области науки. Возникает острая необходимость освоения новой профессии по рыночному хозяйствованию. Поэтому они желают прежде всего стать профессиональным рабочим (15,3%), служащим (14,5%), агробизнесменом (14,1%), фермером (13,7%), крупным

ним с работодателями главным образом связаны с образованием различных форм собственности, особенно распределением земли в личное пользование. Большинство респондентов положительно относятся к этому вопросу (77,0%) и желают получить землю в личное пользование (20,5%), с правом наследования (19,7%), на основе долгосрочной аренды (13,2%) и кредита (10,5%).

В настоящее время рациональному распределению земель мешают слабые экономические и правовые знания сельских жителей и стиль работы некоторых местных хокимятов. Поэтому, на наш взгляд, важным вопросом выделения земли должна заниматься специальная комиссия при кишлачных Советах. В этом случае земледельцы могут ожидать фактическую помощь от соответствующих органов государства, прежде всего в уменьшении налогов (24,1%), получении льготных кредитов (20,1%), оказании содействия в реализации продукции (15,5%) и материально-техническом снабжении (13,5%). Среди них самой большой проблемой является ритмичное материально-техническое обеспечение, а также распределение водных ресурсов (4,8%).

Социологический опрос показал, что образование личной собственности на землю лучше всего способствует повышению доходов населения (23,9%), росту производительности труда (16,2%). Такое мнение выражают респонденты женского пола, которые больше всего надеются, что выделение земли в личную собственность повысит уровень жизни трудящихся (15,1%).