

СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ: ВОЗМОЖНО ЛИ РАВНОВЕСИЕ?

СЕЛЬСКИЙ РЫНОК ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКИ

Главной целью развития сельского рынка труда (СРТ) является повышение занятости трудоспособного населения в условиях отсутствия необходимого равновесия между спросом и предложением рабочей силы. На данном этапе необходимо поэтапное формирование социально ориентированного сельского рынка труда, создание мощной

и динамично развивающейся системы службы занятости, обеспечивающей трудоустройство и регулирование незанятого трудоспособного населения, осуществление глубоких структурных преобразований экономики сельских регионов, создание рабочих мест в отраслях промышленной переработки и услуг.

Среди экономических мер по увеличению спроса на рабочую силу ведущее место занимает ускорение структурных преобразований в экономике сельских регионов, направленное на увеличение объемов валовой внутренней продукции (ВВП). Одним из решающих условий увеличения объема ВВП является рост производительности труда путем повышения материально-технической и технологической оснащенности на современной основе, инвестиционной обеспеченности рабочих мест и занятости трудовых ресурсов в несельскохозяйственных зонах приложения труда, рационального использования рабочего времени, повышения материальной заинтересованности работников, ведения разумной налоговой политики.

Ослабляя пресс налогов и устанавливая разумные проценты за кредит под инвестиции, государство может способствовать реструктуризации производства и, соответственно, расширению сферы занятости в несельскохозяйственных секторах экономики села, что создает важные предпосылки для повышения производительности труда.

К важнейшим экономическим мерам относится: помощь в создании новых рабочих мест на пред-

приятных секторах промышленности переработки и услуг; государственные субсидии на расширение производства; улучшение услуг и внедрение передовых технологий; создание новых государственных, кооперативных, арендных, частных и совместных предприятий; установление госзаказов на основную продукцию отраслей сельскохозяйственного производства и промышленной переработки в переходном периоде; развитие малого и среднего бизнеса, частного предпринимательства и организация общественных работ.

Среди них наименее капиталоемкой является организация малого и среднего бизнеса и общественных работ, создающих дополнительные рабочие места. Источником финансирования организации малого и среднего бизнеса должны стать средства местных бюджетов и фонды содействия занятости, бизнес-фонды, а также индивидуальные сбережения частных предпринимателей. Представителям малого и среднего бизнеса целесообразно выделять беспроцентные или льготные, с низкой процентной ставкой кредиты.

Целесообразно изменить подходы к организации и финансированию общественных работ. Их нельзя более ограничивать рамка-

ми деятельности службы занятости. Необходим специальный фонд финансирования общественных работ и целевая комплексная программа его реализации. Общественные работы следует организовать прежде всего в основных отраслях экономики.

Особым звеном экономических мероприятий по увеличению спроса на рабочую силу села является дальнейшее совершенствование системы стимулирования деятельности трудоспособных многодетных женщин, пенсионеров и инвалидов путем предоставления различных экономических и социальных льгот и квотированных рабочих мест.

На наш взгляд, увеличение продолжительности общественно признанного времени ухода за ребенком (в перспективе до достижения семилетнего возраста) и размера его оплаты позволило бы на добровольной основе "оттянуть" с рынка труда, из сферы занятости в народном хозяйстве женщины, имеющих малолетних детей, которые в силу загруженности семейными делами не могут обеспечить высокую отдачу на рабочих местах. Важнейшим способом разрешения "искусственной" безработицы многодетных женщин могло бы стать стимулирование их фактической деятель-

ности по уходу за детьми и ее официальное признание. При этом средства фонда содействия занятости, идущие сегодня на пособия по безработице, целесообразно перераспределить в фонд социального страхования и предоставлять их женщинам в виде соответствующей социальной выплаты.

Организаторам квотированных рабочих мест для трудоспособных пенсионеров и инвалидов целесообразно предоставлять льготные кредиты и устанавливать заниженные налоговые ставки с доходов.

Общим экономическим способом воздействия на соотношение между спросом и предложением рабочей силы являются меры по регулированию заработной платы. В большинстве развитых стран государство регламентирует максимальную продолжительность рабочей недели и минимальную заработную плату. В условиях рынка нежелательно административное регулирование заработной платы. Ее величина должна определяться на основе трудовых соглашений между наемными работниками и работодателями с обязательным участием профсоюза.

Среди мер, приводящих к уменьшению предложения рабо-

чей силы являются развитие личного подсобного хозяйства, индивидуально-трудовая деятельность и другие способы занятости, расширение гибких и нестандартных форм занятости, внедрение рыночных методов организации производства и труда, уменьшение инфляции, увеличение мобильности, экспортоспособности и повышение квалификации незанятых лиц.

В настоящее время созрела острая необходимость подготовки высококвалифицированных сельских кадров, соответствующих требованиям рыночного хозяйствования. Для этого необходимо улучшить материально-техническую и финансовую обеспеченность сельских учебных заведений и повысить материальную заинтересованность, социальную защищенность и профессионально-квалификационный уровень местных преподавателей. На наш взгляд, целесообразно установить заниженные налоговые ставки на заработную плату педагогических и научных кадров и организовать не только их зарубежные стажировки со сроком 2 - 3 года, но и студентов, владеющих каким-либо иностранным языком. В этом случае создается благоприятная предпосылка для мобильности и экспортоспособности рабочей силы, что способствует уменьшению ее предложения внутри страны.

Реализация мер, направленных на развитие сельского рынка труда, в ближайшие годы должна привести, как нам представляется, к достижению необходимого равновесия между спросом и предложением рабочей силы и обеспечению рациональной занятости трудовых ресурсов села.

Ш. ХОЛМУМИНОВ,
доцент кафедры экономики
и социологии труда
Ташкентского государственного
экономического
университета, кандидат
экономических наук.