

**РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ имени Г.В. ПЛЕХАНОВА**



International
Labour
Organization



1919-2019

**XXXI
МЕЖДУНАРОДНЫЕ
ПЛЕХАНОВСКИЕ
ЧТЕНИЯ**

МОСКВА - 2019



МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН



**РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА**

**МИНИСТЕРСТВО ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

АКАДЕМИЯ НАУК РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

КОМИТЕТ ЖЕНЩИН УЗБЕКИСТАНА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ТРИДЦАТЬ ВТОРЫЕ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ПЛЕХАНОВСКИЕ ЧТЕНИЯ

**«100 ЛЕТ МОТ: СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ,
ПРОДВИЖЕНИЕ ДОСТОЙНОГО ТРУДА»**

**МАТЕРИАЛЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ**

1–2 февраля 2019 г.

**Москва
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»
2019**

Редакционная коллегия:

проф. Гришин В.И., к.э.н. Кудбиев Ш.Д., проф. Маджидов И.У.,
акад. Абдурахманов К.Х., акад. Саидов А.Х.,
проф. Минашкин В.Г., проф. Журавлева Г.П.

Рецензенты: проф. Ходиев Б.Ю., проф. Асалиев А.М., проф. Одегов Ю.Г.

Тридцать вторые Международные Плехановские чтения: Материалы международной научно-практической конференции (1–2 февраля 2019 г.). – Выездная сессия в г. Ташкенте. – М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова», 2019. – 514 с.

В Российском экономическом университете им. Г.В. Плеханова в г. Ташкенте традиционно проводятся выездные заседания ежегодных Плехановских чтений РЭУ им. Г.В. Плеханова - центра экономической науки и образования РФ, имеющего богатую историю и глубокие традиции, который в этом году отмечает свое 112 –летие.

1-2 февраля 2019 г. в очередной раз состоится XXXII Международные Плехановские чтения, пленарное заседание конференции посвящено теме: «100 лет МОТ: содействие социальной справедливости, продвижение достойного труда», в честь 100-летнего юбилея Международной организации труда.

Материалы международной научно-практической конференции содержат шесть разделов, в которых предлагаются к рассмотрению теоретические и практические вопросы модернизации и инновационного развития экономики.

Особенностью данного издания является обсуждение новых взглядов на вопросы и проблемы развития экономики, её инновационной составляющей, представление результатов различных научных направлений.

Разделы сборника посвящены актуальным направлениям развития цифровой экономики и инноваций в системе образования; вопросам регулирования рынка труда, занятости и государственной социальной политики; принципам реализации программы инновационного развития экономики; проблемам и динамике интеграционных процессов в мировой экономике; тенденциям развития банковской и финансово-кредитной системы; поддержке конкуренции и предпринимательства; совершенствованию налоговой политики, бухгалтерского учета, контроллинга и аудита; совершенствованию деятельности субъектов малого бизнеса и частного предпринимательства; выработке рекомендаций по дальнейшему развитию бизнес среды.

Сборник рассчитан на руководителей всех уровней, специалистов в области экономики, преподавателей и молодых ученых.

Фактор разницы в доходах. Данный фактор проявляется в том, что спрос на образование позитивно коррелируется с ожидаемым притоком дохода в течение трудоспособного периода жизни после окончания учебы. Однако, точный размер дохода любого человека остается неизвестным. При такой неопределенности, решение принимаются студентом с учетом среднего размера годового дохода специалиста, недавно окончившего высшее учебное заведение. Вместе с тем, неопределенность отдачи от инвестиции в образование делает всякие расчеты будущих доходов менее достоверными. Высокая зарплата кадров с высшим образованием интригует массовое желание получить образование. Следовательно, увеличение количества трудовых ресурсов с высшим образованием приводит к снижению стоимости квалифицированной рабочей силы. В итоге, неопределенность будущих доходов от инвестиции в человеческий капитал по своей характеристике проявляется одинаковым образом как инвестиции в другие сферы.

*Хайитов А.Б., Рахматуллаева Ш.Х.,
Ташкентский государственный экономический университет
(Узбекистан)*

Занятость молодёжи в условиях инновационной экономики

В условиях инновационной экономики особенность молодёжного предпринимательства проявляется в ограниченности экономических и производственных связей, материальной и финансовой зависимости от родителей и т.д.

Молодёжное предпринимательство в Узбекистане развивается, но, не хватает ресурсной базы для развития бизнеса, опыта у молодого предпринимателя в организации бизнеса и примыкающих к нему сферах, коммуникативных способностей, этики предпринимательства. Молодежная предпринимательская деятельность связана с постоянным риском, неопределённостью условий и неизвестностью результатов, что заставляет молодёжь искать пути меньшего сопротивления, то есть выбирать такие сферы деятельности, в которых не требуется больших физических и материальных затрат. Следствием этого является недостаточная общественная эффективность предпринимательской деятельности молодёжи, получившей преимущественное распространение в непродуцирующей сфере.

Для экономики в целом деятельность молодежных малых предприятий является важным фактором для повышения гибкости рыночной системы.

Особенно важно молодежное предпринимательство для регионов, так как, работая в основном на местных рынках, способствует решению целого ряда социально-экономических проблем, прежде всего занятости и увеличения доходов населения. В каждом регионе предпринимательство развивается по-своему, в зависимости от физико-географической структуры, экономической составляющей, политико-административной структуры, этнической, социокультурной, правовой и политической составляющих региона. Основные факторы,

которые определяют региональную специфику развития малого бизнеса в Узбекистане, связаны с социальными, экономическими и экологическими проблемами. Наряду со многими проблемами, проблема безработицы, именно та, в решении которой малое молодежное предпринимательство может играть важную роль. Среди мер по борьбе с безработицей нужно предусматривать меры по стимулированию притока в регионы частных отечественных и иностранных инвестиций, расширению программы переобучения молодежи, в том числе с привлечением различных школ бизнеса, а также по формированию рынка жилья, как условия перемещения рабочей силы из регионов с высоким уровнем безработицы.

Важной предпосылкой развития предпринимательства в регионах Узбекистана является здоровый социально-психологический климат и соответствие мотивационных установок формирующемуся рынку труда.

Несмотря на заметную роль молодёжи в отдельных сферах жизнедеятельности общества, она является одной из влиятельных социальных групп. Ею нельзя манипулировать в достижении коммерческих, политических и др. целей. Следует отметить, что в нынешних социально-экономических условиях молодёжь желает работать только в уже существующих государственных или коммерческих структурах, и не желает открыть своё дело, т.к. для организации собственного малого предприятия необходимы значительные стартовые капиталы, личные связи и опыт, чего нет у молодых людей. Для большей же части молодёжи, способной заняться предпринимательской деятельностью, предпочтительнее коммерческое предпринимательство, где быстрее оборачивается капитал и больше прибыль, меньше затрат умственного труда и надобность организаторских способностей. Собственники малых предприятий больше склонны к сбережениям и инвестированию, у них всегда высокий уровень личной мотивации в достижении успеха, что, естественно, положительно сказывается на деятельности малых предприятий. Молодые представители малого предпринимательства лучше знают уровень спроса на местных рынках. Молодежное малое предпринимательство способствует занятости большего количества молодежи по сравнению с крупными предприятиями. На продолжительности деятельности малых фирм сказываются и размеры финансирования на первом этапе. Чем больше первоначальный капитал, вложенный в малое предприятие, тем больше у этого предприятия возможностей сохранения деятельности в неблагоприятные периоды бизнеса.

В регионах с развитой инфраструктурой, расположенных рядом с устойчивыми рынками сбыта (Ташкент, Ферганская Долина), где имеются квалифицированные кадры, которые способствуют росту квалификации молодежи, открывающей малый бизнес, рост молодежного предпринимательства будет заметным. Здесь рентабельными и конкурентоспособными остаются в основном регионы свободных экономических зон.

Группа факторов, которые оказывают влияние на территориальное развитие молодежного предпринимательства, связана с воздействием экологических условий на воспроизводство природных ресурсов, поддержание нормативного

<i>Исмаилова Т.С.</i> Повышение качества достойного труда и социальной жизни населения Узбекистана.....	135
<i>Ишанходжаев С.А.</i> Международно-правовое сотрудничество Узбекистана с ООН в области трудовой миграции	137
<i>Мараимова К.Ш.</i> Человеческий капитал как фактор экономического развития	139
<i>Мирзаева С.Ю., Кучкарова А.Х.</i> Механизмы влияния оплаты труда на формирование доходов населения	141
<i>Мухамедов А.Р.</i> Экономика и гражданское общество	143
<i>Неъматов Ж.А.</i> Уголовно-правовые проблемы борьбы с организованной преступностью по законодательству Республики Узбекистан.....	145
<i>Огоньянц Б.А.</i> Россия и мигранты: проблемы, решения, предложения	148
<i>Остановова М.Э.</i> Маркетинг персонала – как инновационный механизм управления трудовым потенциалом	150
<i>Раджабова Н.И.</i> Необходимость подготовки кадров для сферы предпринимательства в Узбекистане	152
<i>Саттикулова Г.А.</i> Региональный аспект дифференциации доходов населения в Узбекистане	154
<i>Таиров С.О.</i> Активизация управления человеческими ресурсами - неотъемлемая часть инновационного развития.....	155
<i>Тула Н.Б.</i> Повышение занятости населения как фактор развития экономики	157
<i>Уринов Б.Н.</i> Зарубежный опыт формирования гендерного разнообразия в совете директоров	159
<i>Файзибаева Н.Т.</i> Актуальные вопросы обеспечения достойного труда в сфере предпринимательства	161
<i>Файзиева Д.Ш.</i> Инвестирование в человеческий капитал в современных условиях.....	162
<i>Хайитов А.Б., Рахматуллаева Ш.Х.</i> Занятость молодёжи в условиях инновационной экономики	164
<i>Хакимова М.Ч., Шермухамедов О.А.</i> Мотивация сотрудников частного банка Узбекистана для повышения эффективности её работы	166
<i>Ходжаева Н.А.</i> Развитие сферы управления знаниями для повышения конкурентоспособности отрасли.....	168
<i>Хонкелдиева Г.Ш., Фаёзов А.Т.</i> Развитие социальной политики в регионах.....	169
<i>Цхай Л.А.</i> Здоровье нации – главные инвестиции социальной политики и стабильности государства.....	171
<i>Юлдашев Ш.К.</i> Эффективность управления человеческими ресурсами в сфере гостиничного бизнеса.....	173
<i>Шакаров З.Г.</i> Повышение мобильности рабочей силы.....	175
<i>Шоюсупова Н.Т.</i> Совершенствование регулирования занятости на рынке труда	177