



ИҚТИСОДИЁТ ВА ТАЪЛИМ

9-сон
2011

ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASI MUSTAQILLIKINI
20 YILGA BAG'ISH QILDI



МУНДАРИЖА

Болтабаев М., Алиев Б., Ақромов Э., Зайнутдинов Ш., Эргашев Қ., Билолова Х.	I. ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ РИВОЖЛАНИШ	
	Мустақиллик — фуқаролик жамияти институтларини шакллантириш ва ривожлантириш борасида бекиёс имконият.....	5
	“Ўзбек модели”нинг шаклланиши.....	10
	Ўзбекистон: экономический рост за годы независимости.....	13
	Мустақил Ўзбекистон таълими.....	16
Ақрамова Ф., Юлдашев О., Юлдашев А., Ибрагимова Г., Ибрагимова Ш., Шоюсунова Н.	Ижтимоий инфратузилманинг миллий иқтисодиётни ривожлантиришдаги ўрни.....	20
	Ўзбекистонда гендер муносабатлар масаласига назар.....	23
	Ўзбекистон ташлаган тараккиёт йўли.....	27
Хайитов А., Каюмова Н.	Мустақиллик бизнинг наздимизда.....	31
	Ўзбекистонда меҳнат бозорининг шаклланиш ва ривожланиш шарт-шароитлари ҳамда хусусиятлари.....	34
	Занятость — фактор экономического роста и благополучия.....	38
	Миллий иқтисодиётда сифат ўзгаришлари динамикаси.....	41
Махмудов Н.	II. ИННОВАЦИЯЛАР ВА ИНВЕСТИЦИЯЛАР	
Гойибназаров Б., Отажонов Ш.	Республикада саноат тармоғини янада такомиллаштириш йўналишлари.....	45
Каримов Н.	Ўзбекистонда инновацион иқтисодиётни шакллантиришда илгор илм-фан ютуқлари ва инновацияларга асосланган кичик бизнесни ривожлантириш истикболлари.....	49
Алимов Р., Абдуллаев А., Умаров Ф.	Инвестицион фаолиятни қимматли қоғозлар орқали молиялаштиришдаги муаммолар ва уларни ҳал этиш йўллари.....	53
	Проблемы и перспективы конкурентоспособного развития экономики.....	57
	Мустақиллик йилларида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик соҳасига инновацияларни жорий этиш натижалари.....	62
Расулов Н.	III. МЕНЕЖМЕНТ ВА МАРКЕТИНГ	
Ўзиев Н.	Ўзбекистонда корпоратив бошқарувнинг институционал асослари.....	65
Норчаев А., Тухлиев И., Рахимов З.	Мустақиллик йилларида миллий сугурта бозорини шакллантириш ва ривожлантиришнинг баъзи масалалари.....	69
	Ўзбекистонда туризм: ислохотлар, муаммолар, истикболлар.....	73
	Иқтисодиётни модернизация қилиш шароитида «туризм дестинацияси» тушунчасининг ижтимоий-иқтисодий моҳияти ва хусусиятлари.....	76
Эштаев А.	Туристтик хизматларни бенчмаркинг қилиш асосида соҳанинг рақобатбардошлигини ошириш.....	80
Ғафуров У.	IV. КИЧИК БИЗНЕС ВА ХУСУСИЙ ТАДБИРКОРЛИК	
Эргашхожасва Ш., Самадов А., Холмўминов Ш.	Ўзбекистонда кичик бизнес субъектлари микдорий чегарасининг такомиллашув босқичлари.....	85
	Мустақиллик йилларида Ўзбекистонда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг ривожланиши.....	90
	Қишлоқ жойларида оилавий тадбиркорликни ривожлантиришнинг асосий йўналишлари.....	94

ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ РИВОЖЛАНИШ

3-жағала

Аҳоли бандлигининг иқтисодий тармоқлари бўйича тақсими (% ҳисобида)

Иқтисодий тармоқлари	2008 й.	2009 й.	2010 й.	2010 йилда 2008 йилдаги нисбатан ўзгариш (%)
Жами банд бўлганлар	100,0	100,0	100,0	-
Шундан:				
сановатда	13,4	13,4	13,2	0,2
кишилик ва ўрмон хўжалигида	27,6	26,7	25,5	-2,1
қурилишда	8,5	8,9	9,1	0,6
транспорт ва алоқада	5,0	5,1	5,2	0,2
савдо ва сотиқ, умумий оқатланиш, тайёрлашда	10,3	10,5	10,7	0,4
тураржой коммунал хўжалиги ва аҳолига боғлиқ хизмат кўрсатиш турларида	3,3	3,4	3,5	0,2
соғлиқни сақлаш, ақсмоний тарбия ва ижтимоий таъминотда	7,6	7,6	7,7	0,1
тақлим, маданият, санъат, фан ва илмий хизмат кўрсатишда	13,9	13,9	13,9	-
бошқа соҳаларда	10,4	10,5	11,2	0,8

Маъба: Ўзбекистон Республикаси Мехнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги маълумотлари.

Шундай қилиб, иқтисодий ти янгилаш ва модернизация қилиш шароитида республикада аҳолининг иш билан бандлиги ўзига хос

хусусиятга эга ва йил сайини охири бормоқда. Бу эса, ўз навбатида, мехнат бозори самарали фаоллаш кўрсатишида алоҳида аҳамиятга эга.

Адабиётлар:

1. Каримов И.А. Барча режа ва дастурларимиз Ватанимиз тараққийтини юксалтириши ва халқимиз фароқончилиги охирига хизмат қилади // Халқ сўзи. 2011 йил 22 январь.
2. Каримов И.А. Мамлакатимизда демократик ислохотларни янада чуқурлаштириши ва фуқаролик жамиятини ривожлантириши концепцияси // Халқ сўзи. 2010 йил 13 ноябрь.

Доц. А. Хайитов

Занятость – фактор экономического роста и благополучия

«Особым приоритетом и, без преувеличения, наиболее важным условием нашего успешного и стабильного развития в 2011 году и ближайшей перспективе, подчеркнул Президент Ислам Каримов на январском заседании правительства, остается решение проблемы по обеспечению занятости населения и созданию новых рабочих мест». Ўзбекистан является страной с высокими темпами роста населения, следовательно, и высокими темпами роста численности трудоспособного населения. За два десятилетия (1991-2010 гг.) численность населения республики увеличилась с 20,7 млн. до 28,4 млн. чел., при этом его трудоспособная часть (трудоустроенные ресурсы) возросла с 10,2 млн. до 16,4 млн. чел. Поэтому с первых лет независимости в реформаторской стратегии руководства страны проблема занятости, эффективного использования трудовых ресурсов и другие социальные вопросы занимали и продолжают занимать особое место. Именно человеческие ресурсы, их знания, система ценностей, творческие способности и

инициатива позволяют обеспечить экономический рост и благосостояние народа, а по большому счету – безопасность страны.

Развитое рыночное хозяйство характеризуется тем, что товарную форму принимает не только продукты труда, но и рабочая сила, стоимость которой определяется общественными издержками на ее воспроизводство, то есть объемом потребляемых материальных и нематериальных благ. Заработная плата или иная оплата по труду считается ценой рабочей силы. В условиях рыночных отношений право распоряжаться собственной способностью к труду (рабочей силой) принадлежит ее владельцу, то есть самому работнику. Поэтому в экономике наряду с занятостью существует добровольная незанятость трудоспособных, имеющих законные источники доходов или заработка. В таких случаях незанятость не воспринимается или, во всяком случае, не должна восприниматься обществом как тунеядство, бездельничество, тунеядство на теле общества.

ИСТОМОНИ ИСТИСОДИ РИВОЖЛАНИИ

Занятость, особенно когда речь идет о реализации рабочей силы, зачастую связывается с рынком труда, который, как и рынок сырья, материалов, услуг и др. является составной частью структуры рыночной экономики. Составными компонентами этого рынка являются спрос на труд и предложение, цена или стоимость рабочей силы, конкуренция и т.д. На этом рынке взаимодействуют, с одной стороны, работодатели (собственники средств производства), а с другой – наемные работники. В объеме, структуре и соотношении формируется предложение на рабочую силу.

Как свидетельствует мировой опыт, во многих странах, особенно когда идет смена правительства, как прежде, так и вновь формирующееся правительство при реализации экономической политики выделяют вопрос о том, как решались и будут решаться вопросы, связанные с сокращением безработицы, созданием новых рабочих мест, использованием трудовых ресурсов, улучшением социальных условий жизни и т.д. Считается, что безработица неизбежно влечет за собой серьезные отрицательные экономические и социальные последствия как для самих безработных и их семей, так и для общества в целом. Недоиспользование рабочей силы вследствие безработицы оборачивается для общества большими экономическими потерями, недопроизводством в значительных размерах материальных благ и услуг или, в стоимостном выражении, потерями валового национального продукта (ВВП). Согласно существующей концепции естественного уровня безработицы потенциальный ВВП достигается при полной загрузке основного капитала, под который принимается ситуация, когда индекс использования производственных мощностей обрабатывающей промышленности равен примерно 86%. При этом важно иметь в виду, что естественный уровень безработицы всегда выше нуля, так как она в той или иной мере существует всегда в фрикционной или структурной формах.

Фрикционная безработица существует постоянно в результате непрерывного изменения предложения и спроса рабочей силы, смены рабочих мест. Но по отношению к каждому отдельному работнику она является временной. Структурная безработица возникает тогда, когда структура предложения рабочей силы не соответствует структуре спроса на нее, когда старые неперспективные отрасли производства

закрываются, а новые начинают развиваться и необходимо время для переподготовки работников и перемещения ими рабочих мест. Разница между структурной и фрикционной безработицей состоит еще и в том, что у «фрикционных» безработных есть профессия, квалификация, навыки, которые могут быть использованы на новых рабочих местах, в то время как «структурные» безработные не могут сразу получить работу, а должны пройти определенную переподготовку, сменить профессию или переехать на новое место жительства. Поскольку фрикционная и структурная безработицы являются постоянными спутниками развития производства, они всегда присутствуют на рынке труда. Из этого следует очень важное обстоятельство – полная занятость не означает абсолютного отсутствия безработицы.

Идеологи государства всеобщего благоденствия (Дж. Кейнс и др.) считали, что полная занятость предполагает примерно 3-х процентную безработицу. По мнению нынешних зарубежных исследователей, уровень безработицы (без учета структурной безработицы), равный 5-6%, соответствует полной занятости. Дело еще в том, что рынок порождает конкуренцию не только между товаропроизводителями, но и работодателями, в том числе и среди претендентов на рабочие места. Поэтому наличие безработицы в определенных пределах, думается, является вполне закономерным в условиях рыночных отношений и конкуренции. Как показывает практика, нестабильность занятости присуща в основном работникам с невысокой квалификацией, низким профессионализмом, не дорожающим или, образно говоря, плохо представляющим «цену» сегодняшнего рабочего места, не говоря уже об отмеченной конкуренции на это место.

Узбекистан, благодаря дальновидной экономической политике руководства республики, заметно отличается от других государств, не только высокими темпами экономического роста, но и успешным решением проблем занятости населения. Как показывает анализ, даже в высокоразвитых странах фактический уровень безработицы, как в статике, так и динамике пока не вписывается в вышеотмеченный «норматив» безработицы. Так, за январь-сентябрь 2010 года уровень безработицы, в процентах к экономически активному населению, составил: в США – 9,6, Великобритании – 7,7, Италии – 8,3, Канаде – 8,0, во Франции – 10,0 и т.д. В Японии, России и

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СДВИГОВЫХ ДАННЫХ

Грандиозная задача поставлена за указанный период для соответствия уровню 8,0, 8,6 и 9,7 процента. Важно подчеркнуть, что, помимо официально зарегистрированной безработицы, существует еще скрытая безработица, которая не поддается строгому учету. Следовательно, фактический уровень безработицы в этих странах может быть и несколько выше.

По прогнозам авторитетного британского журнала «The Economist», Узбекистан в 2011 году вошел в число десяти развивающихся стран мира. Думается, что журнал не случайно назвал такой прогноз. В текущем году темпы роста ВВП предусматриваются в размере 108,3%, в промышленности – 109,3%, в сельском хозяйстве – 103,8%. На реализацию программы модернизации и технологического обновления в промышленности намечается направить свыше 16,4% всех инвестиций в экономику. За счет прямых иностранных инвестиций предусматривается реализовать во многих отраслях экономики свыше 70 инвестиционных проектов.

В соответствии с республиканской Программой, одобренной парламентом страны, предусматривается создание свыше 950 тыс. новых рабочих мест, в основном в сельской местности, где сегодня проживает значительная часть населения страны. От общего количества предполагаемых рабочих мест более 600 тыс. мест намечается открыть в сфере малого бизнеса и частного предпринимательства, которая выйдет на новый вектор развития в связи с утвержденной постановлением Президента от 7 февраля 2011 года Государственной программы «Год малого бизнеса и частного предпринимательства» и президентским Указом от 4 апреля 2011 года «О дополнительных мерах по дальнейшему сокращению проверок и совершенствованию системы организации контроля деятельности субъектов предпринимательства».

Важнейшим направлением занятости, предусмотренным в Программе, является развитие домашнего труда в кооперации с предприятиями по трудовым договорам, а также семейного предпринимательства, на что ориентирует и Указ Президента «О мерах по стимулированию расширения кооперации между крупными промышленными предприятиями и производством услуг на базе развития домашнего труда». По данному направлению дополнительно трудоустроено будет обеспечено около 220 тыс. человек. Оно должно быть реализовано, в первую очередь, на

предприятиях швейной, текстильной, пищевой, перерабатывающей промышленности, а также отрасли сервиса и услуг. Максимальная выгода такой вынужденной формы производства, акцентированной на цели занятости и не требующей больших сроков на пять лет от учета своего минимального плана в размере средств, выделяемых на развитие.

Указанный к действию в этом направлении служит президентский Указ от 28 июля 2010 года «О дополнительных мерах по совершенствованию выпускаемых образовательных учреждений в предпринимательскую деятельность, в котором особый акцент сделан на трудоустройство выпускников профессиональных колледжей. Еще более радикальные меры, направленные не только на трудоустройство выпускников колледжей, но и на их образование в будущем, определены в Государственной программе «Год гармоничного развития поколения», утвержденной постановлением Президента страны от 27 января 2010 года.

По своей природе и целям занятость молодежи и взрослых существенно не отличается друг от друга: те и другие стремятся быть общественно полезным, иметь определенный заработок (доход) и обладать карьерным ростом. Однако, если взрослые, не востребованные или временно не востребованные или практикой, стараются решить эту задачу путем доказательства своего накопленного опыта, профессионализма, пригодности к трудовой деятельности, то целью этого служат в такой же мере по отношению к молодежи, особенно к той ее части, которая, кроме полученных знаний в вузах и колледжах, больше ничем новым не обладает. Она (молодежь) также не обладает необходимым капиталом, чтобы открыть собственную бизнес или начать предпринимательскую деятельность. Здесь на помощь могут прийти кредиты банка, но их получение в желаемом объеме и в нужное время, по существующим отрядам, не всегда удается, даже предпринимателям, накопившим немалый опыт взаимоотношений с банковскими учреждениями. Поэтому, наверное, значительная часть молодых специалистов, после окончания учебного заведения, сознательно или подсознательно, возможно по сложившейся психологии, передаваемой от старшего поколения, стремятся работать в госучреждениях, где рабочие места, как известно, носят достаточно

ограниченный характер, хотя пути в эти структуры никому не закрыты.

Автору статьи невольно пришлось быть свидетелем беседы руководителя одного из крупных предприятий республики с молодым специалистом, изъявившим желание работать на данном предприятии. После анкетных формальностей, некоторых вопросов и ответов руководителя предприятия спросил у специалиста, что ты умеешь делать? С чего хотел бы начать свою трудовую деятельность? Как ты понимаешь бизнес, предпринимательство? Какие законодательные акты являются в этой области? Что необходимо сделать, чтобы увеличить достигнутую рентабельность предприятия?

Приведенный случай, думается, не единственный в жизни как молодых специалистов, так и работодателей. Говоря о нем, хотелось бы обратить внимание на то, что, во-первых, получение специалистом диплома об окончании учебного заведения еще ничего не значит без его востребованности, а во-вторых – практика – основной экзаменатор полученных знаний и умений. Именно практика определяет востребованность любого специалиста. Посредственными, безинициативными или работающими только по указаниям начальства, трудно достигнуть какого-либо успеха. Для таких работников, причем независимо от возраста, труда и карьерный рост. Сегодняшние масштабы производства, развивающиеся с каждым днем техника и технологии, научный менеджмент требуют не просто работников, а грамотных специалистов, хорошо представляющих себе задачи не только текущего дня, но и перспективы. Именно за такими специалистами, по словам Президента, ждет будущее страны.

Сегодня в республике действуют большое количество высших учебных заведений и профессиональных колледжей, которые готовят специалистов для различных отраслей и сфер экономики. По имеющимся данным, в текущем году только колледжи заканчивают более 430 тыс. молодых людей. Между колледжами, работодателями и выпускниками заключаются трехсторонние соглашения, в которых определяется база прохождения студентами производственной практики и места трудоустройства. Например, в минувшем году из 27,6 тыс. выпускников столичных колледжей были устроены на работу на основе отмеченных соглашений более 23,6 тыс. юношей и девушек, около 2 тыс. стали студентами высших учебных

заведений. Определенная часть из них выехала за рубеж, другие готовятся для поступления в избранные вузы.

Подобным же образом решаются вопросы прохождения практики и трудоустройства выпускников высшей школы. Со стороны кафедр определяются преподаватели, которые руководят процессом как прохождения производственной практики, так и выполнения выпускных квалификационных (дипломных) работ. Преподаватели в качестве научных руководителей участвуют во время защиты дипломных работ своих подопечных и наряду с последними несут ответственность за качество подготовленных работ. Связь между выпускником и научным руководителем не прекращается до тех пор, пока выпускник не будет окончательно трудоустроен, хотя эта связь зачастую продолжается и после успешного завершения студентами учебного заведения и трудоустройства.

Важно подчеркнуть, кроме отмеченных соглашений между предприятиями и учебными заведениями, в трудоустройстве молодежи большую роль играют ежегодно проводимые специализированные ярмарки, где молодые люди, не устроенные на работу по разным причинам, могут найти себе рабочее место по имеющимся вакансиям. В прошлом году такие ярмарки посетили свыше 85,8 тыс. человек, из которых более 51,6 тыс. – это молодые люди. В ходе ярмарок направления на трудоустройство получили около 27 тыс. человек, из них почти 17 тыс. – выпускники профессиональных колледжей и академических лицеев.

Исходя из сказанного можно сделать вывод о том, что проводимые реформы, намеченные программы экономического роста и благополучия в обществе сегодня решаются в неразрывной связи с повышением уровня занятости населения. Здесь многое зависит не только от людей, желающих быть востребованными в обществе, но и работодателей – руководителей предприятий, организаций и учреждений, а также органов государственной власти на местах, служб занятости и др.

Но, самое главное, как подчеркнул Президент И.Каримов на отмеченном январском заседании правительства, «все зависит, прежде всего, от того, как мы организуем свою работу, сумеем мобилизовать наши ресурсы и возможности для достижения поставленных целей». Трудно что-либо добавить к данному президентскому тезису.