

ISSN 1729-3642

# ЭКОНОМИКА *и* ФИНАНСЫ

---

*ECONOMICS & FINANCES*

**2010 № 11-12 (179-180)**  
*ноябрь-декабрь*

<i>Хамдамова М.Р.</i>	
Методологические основы государственного регулирования рынка автотранспортных услуг .....	38
<i>Шукурова М.Ш.</i>	
Оценка конкурентной среды в разрезе различных сегментов рынка пассажирского транспорта .....	41

## РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА

<i>Цамутали С.А.</i>	
Анализ подходов к оценке инвестиционной привлекательности российских регионов .....	44

## ЭКОНОМИКА УЗБЕКИСТАНА

<i>Бабаджанов А.М.</i>	
Основные направления перехода сельского хозяйства в Узбекистане на научную основу .....	48
<i>Рустамов Н.И.</i>	
Эффективность промышленных предприятий – как важный фактор повышения уровня жизни населения (на примере Бухарской области Республики Узбекистан) .....	50
<i>Ирисбекова М.Н.</i>	
Автомобильный транспорт Узбекистана в условиях модернизации экономики .....	53
<i>Хайитов А.Б.</i>	
Региональный потенциал занятости (на примере Узбекистана) .....	56

## РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЗАНЯТОСТИ (НА ПРИМЕРЕ УЗБЕКИСТАНА)

*Хайитов Абдиманнон Бухарович,*

*к. э. н., доцент, доцент кафедры « Экономика труда и народонаселения »  
Ташкентского государственного экономического университета  
Республика Узбекистан*

Занятость населения – макроэкономическая категория, которая объединяет важные социальные и экономические индикаторы состояния общества. В соответствии с действующим законодательством и правилами трудовой деятельности, занятыми считаются граждане:

- работающие по найму, в том числе выполняющие работу за вознаграждение в течение неполного рабочего времени, а также имеющие иную, оплачиваемую работу, включая временные работы;
- временно отсутствующие на рабочем месте в связи с болезнью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановлений производства, а также в иных случаях, когда за временно отсутствующем работником сохраняется место работы;
- самостоятельно обеспечивающие себя работой предприниматели, включая занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, члены кооперативов, фермеры и члены их семей, участвующие в производстве;
- проходящие службы в вооруженных силах, органах и войсках службы национальной безопасности и внутренних дел, а также альтернативную службу;
- обучающиеся с отрывом от производства;
- работающие в общественных объединениях и учреждениях культуры, просветительства, искусства и др.

С трудовыми ресурсами, занятостью и её структурой во многом связаны макроэкономические пропорции, развитие и размещение производительных сил, темпы экономическо-

го роста. Чем больше в обществе полезно занятых людей тем, соответственно, меньше нахлебников, тунеядцев и выше уровень жизни, темпы и лучше структурное построение экономики. Не случайно во многих странах, когда происходит смена правительства, в первую очередь обращается внимание на положение дел на рынке труда: насколько удалось сократить безработицу, создать новые рабочие места, повысить эффективность использования рабочей силы и т.п., хотя это не означает стремление к созданию экономики и общества в целом со стопроцентной или абсолютной занятостью всего населения. Экономику стран с рыночным механизмом хозяйствования всегда отличали два признака: наличие конкуренции и определенной доли безработных, особенно не востребованных производством из-за несоответствия, низкого профессионализма и по другим причинам.

Однако, занятость не сводится или, по крайней мере, не должна сводиться к проблеме безработицы. Она включает формирование эффективной занятости, отраслевое перераспределение рабочей силы, её профессионально – квалификационную структуру, трудовую мотивацию и др. Принятые и действующие в республике Узбекистан Закон « О занятости » Трудовой и Гражданский кодексы можно считать удачным опытом государственной политики занятости в рыночных условиях. Правда, при этом государство не претендует на монополию в использовании трудовых ресурсов в общественном производстве, не гарантирует обязательную абсолютную занятость всего трудоспособного населения. Здесь действует другой принцип – принцип свободы

избранной занятости, то есть право на добровольную незанятость трудоспособных, имеющих законные источники доходов.

В тоже время, это не означает, что государство не вмешивается в процессы использования трудоспособного населения и регулирования спроса на рабочую силу. Оно поддерживает социально безопасный уровень безработицы путем сокращения численности безработных, создания новых или дополнительных рабочих мест, развития домашнего труда в кооперации с предприятиями и др. мерами. Например, если в 2009 году в целом по республике было создано более 940 тыс. новых рабочих мест, то за девять месяцев текущего года - 784,9 тыс., в том числе в сельской местности - 502,4 тыс. рабочих мест.

Недавно Правительством Республики Узбекистан обсужден проект Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения на 2011 год, которым предусматривается создание 956,2 тыс. новых рабочих мест, в том числе за счёт развития малого бизнеса и сферы услуг - 477,8 тыс., расширения всех форм домашнего труда - 216,2 тыс., развития производственной и социальной инфраструктуры - 728 тыс. Поскольку значительная часть населения проживает в сельской местности, государственные меры в сочетании с мерами местных органов власти будут способствовать не только созданию новых рабочих мест, но и приостановлению, а в перспективе и ликвидации случаев миграции сельская, особенно молодежи в другие города и регионы в поисках работы. Уже сегодня этому способствуют осуществляемая Программа развития и благоустройства села, в рамках которой ведётся огромное строительство жилья и других объектов, в ходе которого желающие и тяготеющие к строительному делу находят свою востребованность.

Большие возможности для роста занятости и одновременно доходов населения создаст сфера малого бизнеса и частного предпринимательства, субъектами которой ныне создаётся больше половины внутреннего валового продукта (ВВП) страны. Малые предприятия обычно считаются маневренными, гибкими в управлении и быстро реагирующими на конкуренцию рынка. Наряду с этим, они более быстрее, чем крупные или среднее предприятия,

могут приспособиться к производству продукции из местных материалов и сырья, что имеет важное значение не только с позиций роста занятости населения, но и снижения импортозависимости, а также мобилизации собственных сырьевых возможностей.

Этого принципа работы сегодня придерживается многие предприятия, одним из которых является ИП «Элнур энд Руслан текстиль» которое функционирует в Зангиатинском районе Ташкентской области. Оно оснащено самой современной техникой и технологией, использует в основном местное сырьё и производит более ста моделей сезонной одежды для детей. Рабочими местами обеспечены около 300 чел., большинство из которых выпускники колледжей.

Следует отметить, развитие сферы услуг малого бизнеса и частного предпринимательства является одним из приоритетных направлений создания экономики инновационного типа. Их число растёт с каждым годом. По имеющимся данным, число субъектов малого бизнеса, зарегистрированных в качестве юридических лиц, ныне составляет более 283 тыс., из которых почти 35 тыс. или 12,3% функционирует в сфере промышленности. Не случайно, в различных программах - от государственных до локальных предприятиям малого бизнеса отводится особая роль как в создании новых рабочих, следовательно, и повышении потенциала занятости, так и роста доходов населения, в первую очередь, участвующих в бизнесе и предпринимательстве.

Сегодня более 4 тыс. предприятий малого бизнеса занимается производством экспортноориентированной и импортозамещающей продукции. Примерно пятая часть всех промышленных товаров, производимых в республике, приходится на предприятия малого бизнеса. Радует рост их экспортного потенциала. Если в 2006 году экспорт малого бизнеса составил в объёме 282,9 млн. долл., то в 2009 году - 1682,3 млн. долл., т.е. возрос более чем в 6 раз. К 2012 году рост экспорта в этой сфере ожидается в пределах 110-120% к уровню достигнутому в 2009 году.

На уровень и масштабы занятости заметное влияние оказывают инвестиционный климат и повышение инвестиционной активности предприятий. Для этого в республике со-

зданы все необходимые условия и предпосылки, в том числе приняты и действуют законы, гарантирующие права и защищающие интересы инвесторов. По этому, наверное, многие зарубежные инвесторы сегодня стремятся участвовать на « узбекском » рынке, вкладывают инвестиции в развитие нашей экономики без особой опаски и большим доверием. Подтверждением тому могут служить создание и создаваемые предприятия как на совместной основе, так и со стопроцентным собственным капиталом с целью не только производства товаров и услуг, но и создания рабочих мест для местного населения. Уместно заметить, что в отличие от стран развитой рыночной экономикой, где препятствием для создания новых рабочих мест может служить ограниченность рынков сбыта, емкость потребительского рынка Узбекистана не создает каких-либо серьезных ограничений. Узбекский рынок заметно эволюционирует в сторону развития не только масштабов производства, но и расширения географии сотрудничества, что позволяет создать гибкие формы занятости и использовать большее число работников на одном и том же количестве рабочих мест.

Изложенное позволяет сделать вывод о

том, что занятость – проблема, затрагивающая интересы как государственных, так и местных органов власти, как « большой », так и « малой » экономики. Узбекистан, выработав собственную модель поэтапного развития, успешно решает сегодня многие социально-экономические проблемы, в том числе и занятости. Если исходить из итогов, что основное национальное богатство любого общества – это, прежде всего, человеческие ресурсы, их знания, система ценностей, творческие способности, то именно они должны обеспечить экономический рост, жизненное благополучие и безопасность страны. А это, в свою очередь, во многом зависит от полезной занятости людей, от их правильного понимания не только своих прав, но и обязанностей перед самим собой, перед семьей, перед государством и обществом. Наряду с этим, многое зависит и от работодателей, в первую очередь предприятий, в деятельности которых должны преобладать не только вопросы производства товаров и услуг, но и кадровой политики, в том числе особого внимания к молодежи, стремящейся найти достойное место в общественной жизни страны.

*Поступила в редакцию 15.11.2010*