

ISSN 1729-3642

**ЭКОНОМИКА
и ФИНАНСЫ**

ECONOMICS & FINANCES

2010 № 9 (177)
сентябрь

ИНДУСТРИЯ ТУРИЗМА

Койшинова Г.К.

Понятие туристической индустрии ее роль и место в мировой экономике..... 33

ЭКОНОМИКА УЗБЕКИСТАНА

Абдуллаев А.М.

Совершенствование инфраструктуры обслуживания субъектов предпринимательства как вектор институциональной трансформации национальной экономики 38

Ирисбекова М.Н.

Значение транспортных услуг в развитии экономики Узбекистана 41

Хайитов А.Б.

Занятость в современной экономике (на примере Республики Узбекистан) 45

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Модебадзе Н.П., Токумаев О.Н.

Инновационная экономика в свете современных теорий развития общества 48

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Мишакин Т.С.

Информационные технологии, как форма управления ресурсным потенциалом регионального здравоохранения (на примере Республики Татарстан) 52

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ

Исманов И.Н., Хусанов Ш.Б.

Совершенствование учёта и аудита непредвиденных обстоятельств и последующих событий после даты составления баланса 55

ден, в то время как основной поток инвестиций направляется в область телекоммуникационных и компьютерных услуг. Однако срав-

сохранять конкурентоспособность отрасли и переходить к современным формам предоставления транспортных услуг.

Поступила в редакцию 28.07.2010.

ЗАНЯТОСТЬ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ (НА ПРИМЕРЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН)

Хайитов Абдуманнон Бухарович,

к. э. н., доцент,

доцент Ташкентского государственного экономического университета

Республика Узбекистан

Узбекистан идет сегодня по пути, отказа от «шоковой терапии» и ложных представлений о саморегулировании рыночной экономики. Вступая Президент Узбекистана И.Каримов на пленарном заседании Саммита ООН подчеркнул, «за годы независимого развития страна её односторонний гипертафированной сырьевой экономики, разрушительной монополией на производство хлопка-сырца, примитивной производственной и социальной инфраструктуры низким душевым потреблением вышла на рубежи, которые полностью изменил её облик и место в мировом сообществе». Проведенные и проводимые реформы осуществляются не ради реформ, а в интересах человека. В республике разработаны и реализуются различные Государственные программы, нацеленные как на дальнейшее укрепление экономической мощи страны, так и повышение уровня жизни и благополучия граждан, независимо от их национальности, пола, вероисповедания и других признаков. Государство создает необходимые условия и предпосылки для инициативы и творчества, всячески поддерживает сферу малого бизнеса и частного предпринимательства, как источника занятости и роста доходов населения. Оно решительно отказывается от всяких претензий на монополию в использовании трудо-

вых ресурсов в общественном производстве. В условиях сегодняшних рыночных отношений скорее превалирует другой принцип – принцип свободно избранной занятости, то есть право на добровольную незанятость трудоспособных, имеющих законные источники доходов.

Однако, это вовсе не означает, что государство полностью исключило из сферы своей деятельности вопросы занятости. Оно, во-первых, избавилось от мифа безработицы; а во-вторых, усилило нормативно-правовую базу трудовой деятельности, нашедшей свое отражение, кроме Конституции (основного закона), в Законе «О занятости населения», Трудовом и Гражданском кодексах, в других законодательных актах. При этом на исполнение государственных функций оказывают влияние множество групп вне государственного сектора: местные организации, союзы, университеты, благотворительные фонды, объединения потребителей, неправительственные учреждения и региональные ассоциации. Такие группы, коллективно именуемые «гражданским обществом», могут дополнить собственные и дополняют государственные усилия по созданию более ответственной и эффективной формы управления вообще и занятостью, в частности.

Сегодня Узбекистан считается страной с самым низким уровнем безработицы, причем имеющий тенденцию, скорее, стабильности, чем роста, который наблюдается в некоторых странах из-за мирового финансово-экономического кризиса. В соответствии с Государственными программами и другими мерами в республике ежегодно вводятся в строй новые производственные мощности, подвергаются модернизации, расширению и реконструкции действующие предприятия, улучшается производственная и социальная инфраструктура, создаются новые рабочие места. В прошлом году в целом по республике было создано более 940 тыс. новых рабочих мест, а в первом полугодии текущего года – около 510 тыс., из них 350,1 тыс. или 68,7% – в сельской местности.

Основная часть новых рабочих мест, как показывает анализ, создается в негосударственном секторе и обеспечивается в результате развития малого бизнеса и индивидуального предпринимательства. В минувшем году в сфере малого бизнеса было создано 47,4% от общего числа новых рабочих мест, а в текущем полугодии – 63,5%. Заметно растет занятость за счет организации рабочих мест в сфере домашнего труда на базе кооперации между крупными предприятиями, развития народных промыслов и ремесленничества, семейного бизнеса. По состоянию на 1 июля текущего года домашним трудом было охвачено в целом по республике более 300 тыс. человек.

Текущий год, как известно, по инициативе главы нашего государства назван Годом гармонично развитого поколения и по нему принята соответствующая Государственная программа. В этой связи не только органы государственного управления, но и отмеченное «гражданское общество» делают все необходимое для того, чтобы молодежь обрела сегодня свое достойное место в жизни. По данным Министерства труда и социальной защиты населения, в этом году из 155 тыс. человек, обратившихся за помощью в трудоустройство, более 138 тыс. получили работу по специальностям, востребованным в экономике, из которых большинство – молодые люди. Одновременно с этим делается немало и в области ликвидации прошлого географического

несоответствия между рабочими местами и рабочей силой, приостановления миграции сельского населения, особенно молодежи. В прошлом году на развитие и благоустройство села, предусматривающего не только строительство современных коттеджей с приусадебными участками, школ, больниц и других объектов, но и создание новых рабочих мест было направлено (за счет всех источников финансирования) более 2,6 трлн. сумов, а в этом году, думается, будет направлено средств не меньше, если не больше.

Все это свидетельствует о том, что в республике осуществляется, во-первых, высокоэффективная социальная политика, во-вторых, государство активно участвует в решении проблемы занятости и, в-третьих, к трудоустройству, а следовательно, повышению уровня занятости применяется комплексный подход. Не случайно «узбекская модель» поэтапного экономического развития, в которой социальный аспект занимает не последнее место, нашла сегодня мировое признание, а для некоторых стран, стремящихся изменить экономику и жизнь к лучшему, она служит или может служить даже методическим руководством.

Вместе с тем, очевидно, нельзя закрывать глаза на то, что занятость – это не сиюминутная и тем более не локальная задача. Если все трудности, имеющиеся на её пути, берет на себя только само государство, то это было бы, как мы полагаем, не только неправильно, но и не соответствовало бы принципу постепенного уменьшения присутствия государства в экономике. Кроме того, разве нет такой опасности, что отдельные чиновники будут поощрять, а тормозить долгожданные социально-экономические перемены? А как быть с известной склонностью централизованного экономического планирования благоприятствовать впечатляющим «показным» проектам за счет более целесообразных, хотя и менее привлекательных на первый взгляд проектов и программ? Наконец, достаточно ли гарантий того, что при осуществлении тех или иных программ развития политические или иные мотивы не возобладают над необходимыми на сегодня экономическими?

Все это требует серьезного осмысления и новых подходов к решению проблемы, связанной с занятостью и не только с ней. Разумеет-

ся, у государства здесь имеются более широкие возможности, в том числе для устранения всех препятствий на пути реформ и других преобразований. Но, наряду с этим, думается, необходима эффективная местная администрация, способная взять на свои «плечи» принципы и задачи децентрализованного управления. Нужны настоящие лидеры не только в правительстве, но и частном секторе экономики. Как показывает практика, даже целеустремленная и грамотно сформированная на верхних уровнях управления команда порой не может или не сможет преодолеть некомпетентное местное управление, создающее бюрократизм и волокиту при решении тех или иных задач. А в условиях, когда мы стремимся не только модернизировать экономику и создать цивилизованное общество, но и занять достойное место в мировом сообществе должны возобладать прежде всего компетентность, профессионализм и преданность делу, а по большому счету – интересам развития отечества.

Как подчеркнул Президент И. Каримов на торжествах, посвященных 19-летию независи-

мости республики, «осуществление стоящих перед нами стратегических задач требует от каждого из нас, с учетом происходящих в мире перемен, дальнейшего повышения сознания и уровня нашей политической и правовой культуры, сопричастности ко всему тому, что происходит вокруг нас. Говоря коротко, проникнуться чувством, что эта прекрасная и неповторимая земля – моя единственная Родина, ее радости и заботы – это мои радости и заботы».

Трудно что-нибудь добавить к данному президентскому тезису. Все мы должны чувствовать не только ответственность, но и причастность ко всем переменам, происходящим в экономике и жизни нашей страны. Занятость должна стать не самоцелью, а стремлением изменить жизнь к лучшему. А это, в свою очередь, во многом зависит как от работодателей, в том числе внимания органов управления к вопросам занятости, но и самих людей, претендующих на занятость, рабочее или служебное место, а также умения доказать свою востребованность.

Поступила в редакцию 29.09.2010.