

# ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ®

№ 3 — 2014

ISSN 1813-8578



## Содержание

### Экономическая теория

- Жуликова О.В. (Московский государственный университет приборостроения и информатики)  
*Развитие теории факторов производства* .....6

### Экономика и управление народным хозяйством

- Исатаева Ф.М. (Карагандинский государственный технический университет, Казахстан)  
*Управление инновационным развитием региона в посткризисный период* .....9
- Куриков В. М. (Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)  
*О работе Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по реализации законодательства о противодействии коррупции* ..... 15
- Старостина Н.А., Комкова А.В. (Московский государственный машиностроительный университет)  
*Логистика. Университетские компетенции и специфика выпускной квалификационной работы* ..... 19
- Царук А.Ю. (Киевский национальный университет имени Тараса Шевченко, Украина)  
*Применение комплексного экологического мониторинга для повышения корпоративной эффективности горно-обогатительных предприятий Украины* .....21

### Финансы, денежное обращение и кредит

- Никитина Н.В. (Тюменский государственный университет)  
*Развитие инструментария анализа финансового состояния эмитента* .....23

### Мировая экономика

- Рустамов Н.И. (Бухарский инженерно-технический институт, Узбекистан)  
*Приоритетные направления повышения занятости населения в Узбекистане* .....25

Мировая экономика

*Рустамов Н.И., соискатель Бухарский инженерно-технический институт, Узбекистан*

**ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
В УЗБЕКИСТАНЕ**

При реализации экономических реформ в Узбекистане проблеме занятости населения уделяется большое внимание. В Узбекистане 2013 год был объявлен «Годом благополучной семьи», в стране была разработана в связи с этим специальная программа, в соответствии с которой были осуществлены меры по обеспечению населения работой и улучшению уровня жизни населения. В рамках мероприятий предусмотренных в программе, здесь уделялось особое внимание созданию новых рабочих мест, росту доходов населения и уровня жизни в результате трудоустройства населения, особенно молодёжи.

Занятость населения является важным направлением социально-экономической политики, осуществляемой в нашей стране. Трудоустройство – неотъемлемая часть комплексной социальной политики, социальная значимость проблем трудоустройства определяется в первую очередь, их направленностью на человека, его интересы и потребности в трудовой сфере.

Следует учитывать четыре социальных аспектов занятости:

- занятость неразрывно связана с важнейшим правом человека, обозначенным в Конституции – правом на труд;
- в создании достойных условий и уровня жизни занятость играет решающую роль.

Именно занятость, повышение трудовой активности на сегодняшнем этапе является самой главной гарантией повышения уровня жизни трудоспособных граждан и их семей;

- формирование новой причины высокопроизводительного труда, являющегося фундаментом благополучия каждого человека и общества в целом;
- именно трудовая деятельность преобразовывает человека, раскрывает и приумножает профессиональные возможности, стимулирует развития личности.

Каждый год в нашей стране определяются приоритетные направления занятости населения и разрабатываются программы трудоустройства населения. Реализация этих программ в регионах обеспечивает создание рабочих мест.

В результате реализации комплексных мер в 2012 году Узбекистане было создано около миллиона новых рабочих мест. 62 % из них было создано в сельской местности. В результате развития малого бизнеса и частного предпринимательства были трудоустроены 485 тысяч человек, а за счёт расширения всех форм домашнего труда работой были обеспечены 218 тысяч человек. В частности, в Бухарской области в 2012 году согласно программе создания новых рабочих мест и обеспечение занятости населения было запланировано создание 73370 рабочих мест, а фактически создано-73975 мест. В результате реализации региональных программ по обеспечению занятости населения и созданию рабочих мест в нашей стране а 2013 году работой были обеспечены почти 970 тысяч человек. 60,3 процент из этих рабочих мест были созданы в сельских регионах. В результате развития малых предприятий, микро фирм и единоличного предпринимательства было создано свыше 480 тысяч рабочих мест, а вследствие расширения домашнего труда-более 210 тысяч рабочих мест.

В соответствии с программой создание новых рабочих мест и обеспечения занятости населения в Бухарской области в 2013 году было запланировано создание 73737 рабочих мест, а фактически было создано 74382 рабочих места. Программа была выполнена на 110,9%. За счёт введения в эксплуатацию новых производственных объектов, расширения и модернизации действующих предприятий было создано 2701 рабочее место, за счёт создания малых предприятий и микро фирм – 27492, вследствие развития единоличного и семей-

ного предпринимательства – 8726, организации домашнего труда – 18094, развития фермерских и дехканских хозяйств – 13105 рабочих места.

Обеспечение работой выпускников профессиональных колледжей является в нашей стране приоритетным направлением. Важным аспектом здесь является применение различных форм связей кооперации профессиональных колледжей и предприятий. В Узбекистане в 2012 году более 450 тысяч выпускников были обеспечены работой, более половины из них были трудоустроены на тех предприятиях, где они проходили производственную практику. В целом по стране в 2013 году более 500 тысяч выпускников профессиональных колледжей были обеспечены работой.

В 2014 году в Узбекистане была разработана программа обеспечения населения работой. В соответствии с программой в 2014 году в целом по стране предусмотрено создание миллиона рабочих мест. В 2014 году трудовой сфере войдут почти 500 тысяч выпускников колледжей, молодых юношей и девушек, овладевших 2-3 специальностями, готовы применить полученные знания в различных сферах экономики, сфере услуг и управлении. В частности, в Бухарской области в 2014 году намечено создать 73756 новых рабочих мест. 18238 вновь создаваемых рабочих мест по области предусмотрены для выпускников профессиональных колледжей.

Обеспечение занятости населения имеет свои специфические особенности. В частности, в Узбекистане меры по развитию занятости населения осуществляются посредством развития отраслей экономики, эффективность этих мероприятий зависит от развития домашнего труда, осуществляемого на основе налаживания связей и кооперации с крупными промышленными предприятиями в процессе диверсификации структуры промышленности. Основой налаживания кооперации служит Указ Президента страны за № ПФ-3706 «О мерах по стимулированию расширения кооперации между производством и сферой услуг на основе развития связей крупных промышленных предприятий и домашнего труда».

Развитие домашнего труда позволяет решить следующие социально экономические проблемы:

- обеспечивает занятость населения, его неактивную часть вовлекает в производственную деятельность, в результате чего растут доходы населения, улучшается уровень жизни;
- служит социальным интересам части населения, занятого домашним трудом наряду с работниками, осуществляющими трудовую деятельность непосредственно на самих промышленных предприятиях;
- применение домашнего труда позволяет производить некоторые виды готовых изделий, комплектующие детали, оказывать определенные виды услуг, что повышает эффективность крупных промышленных предприятий.

Ещё одна важная сторона повышения занятости населения в Узбекистане – возникновение своеобразного механизма создания новых рабочих мест и его последовательное осуществление по ряду направлений. Одна из важнейших задач экономических преобразований на сегодняшнем этапе – изменения структурного построения занятости. Этой цели можно достичь созданием новых рабочих мест посредством диверсификации структурного построения предприятий.

Таким образом, основными направлениями создания новых рабочих мест в Узбекистане являются следующие:

- развития национального ремесленничества, поддержка семейного предпринимательства;
- стимулирование домашнего труда на основе договора подряда;
- развитие малого бизнеса и частного предпринимательства;
- дальнейшее развитие сферы услуг и сервиса;
- развитие социальной инфраструктуры и т.д.

Мероприятия, реализуемые в сфере повышения занятости населения по вышеизложенным направлениям, принесут ощутимую пользу для экономики страны, что, в конечном счёте, повлечет за собой повышение занятости населения и улучшение уровня жизни.