

# ЭКОНОМИКА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

www.intereconom.com

**Высшей аттестационной комиссией (ВАК) Министерства образования и науки РФ журнал включен в Перечень российских рецензируемых научных журналов, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук.**

В номере:

**Экономические санкции: проблема оценки ущерба**  
О.С. Сухарев

**The relationship between stock market and foreign direct investment in Azerbaijan**  
T.M. Aliyev, H.B. Rustambeyov

**Факторинг как современный механизм кредитования предприятий малого и среднего бизнеса**  
Г.А. Бунич, Ю.А. Ровенский

**Features of food market in industrial regions on the example of Volga federal district**  
E.A. Antineskul, K.V. Brezgina, I.N. Solodnikova

**Оценка современного уровня состояния эколого-экономической безопасности региона (на примере Ульяновской области)**  
Л.М. Прохорова, С.В. Челнокова

**Влияние налоговой политики страны на развитие промышленности в приграничном регионе**  
В.О. Ооржак

**Сущность и принципы организации труда и мотивации в современных условиях**  
К.И. Макаева, А.В. Богаева, Н.Г. Егорова, А.А. Муджикова

**Система управления государственным долгом Вьетнама**  
Фам Ми Линь

**Совершенствование методологии анализа конкурентоспособности организации**  
Е.О. Курская, К.Ю. Решетов

... и другие статьи на актуальные темы

16+



№ 8 (ч.4) 2017



№ 8 (ч.4) (85-4) 2017 г.

ISSN 1999-2300

Volume 11 Number 8-4

*Journal of Economy and entrepreneurship*

**ЭКОНОМИКА  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО**

Подписной индекс в каталоге Роспечать «Газеты. Журналы» **48663**

а аграрных	947	Проблемы при организации инвестиционной деятельности наукоемкого предприятия и пути их решения <i>Т.Ю. Николенко</i>	1033
	953	Разработка внутрифирменного стандарта контроля расчетов с бюджетом в строительных организациях <i>А.Н. Печерская</i>	1039
ступным пу-	958	Некоторые экономические аспекты кризиса банковской системы <i>Е.В. Потехина, А.В. Бондаренко</i>	1048
	967	Проблемы финансовой индустрии в мире и в России <i>А.А. Томашенко</i>	1052
ек предпри-	970	Ипотечное кредитование: факторы развития, риски, способы фондирования, особенности обратной ипотеки <i>Н.Д. Торосян</i>	1059
	975	Методы фальсификации финансовой отчетности <i>О.И. Хамзина, Е.В. Банникова, С.В. Андреев</i>	1066
	980	Формирование механизма проектирования оптимальной структуры имущественного комплекса в процессе реализации инновационных преобразований <i>М.М. Шарафутдинова, В.В. Авилова</i>	1071
	984	Стратегическое планирование в организациях <i>К.А. Пюрвеева, Т.Д. Бакинова, Б.Д. Шавлинова, К.Ю. Санжиева</i>	1074
	988	Теоретические основы и особенности долговой политики <i>Т.В. Романцова</i>	1077
ачеловых	993	Социально - экономический потенциал и его значение при выборе стратегического сценария развития региона <i>С.А. Глухова</i>	1081
	996	Экономическая эффективность промышленных предприятий и её влияние на повышение уровня жизни работников <i>Н.И. Рустамов</i>	1087
чета и зна-	999	Статистическая оценка показателей инвестиционной деятельности в Дальневосточном федеральном округе <i>Р.П. Бандурка, Н.А. Марченко</i>	1092
инном этапе:	1003	Выбор стратегии регулирования жилищного строительства <i>Л.А. Солдатова, А.В. Курлыкова, Д.Ю. Воронова</i>	1095
ек промыш-	1008	Культурологические факторы экономического развития <i>Н.С. Шишова</i>	1099
	1012	Проблемы информационного обеспечения в администрации городского поселения г. Крымск <i>М.С. Орехова, М.А. Булгаров</i>	1102
тельности	1016	Социально-экономическое развитие Эквадора и позиции страны в мировом хозяйстве <i>О.А. Воленко</i>	1106
	1020	Методические рекомендации по идентификации социо-гуманитарных потенциалов повышения качества жизни <i>Е.А. Золотарев</i>	1111
	1023	Пригодность показателей финансовой отчетности в разных учетных системах для принятия решений (на примере ОАО «НГК «Славнефть») <i>Е.В. Судакова</i>	1114
експери-	1027	Мировой опыт развития инновационного предпринимательства: вектор изменений для России <i>О.Е. Акимова, В.С. Фомичев</i>	1118
		Совершенствование системы управления затратами ремонтно-машиностроительных предприятий <i>А.В. Клейман, А.Н. Юсин</i>	1123

## Экономическая эффективность промышленных предприятий и её влияние на повышение уровня жизни работников

И. Рустамов,

докторант базовой докторантуры (PhD), кафедра Макроэкономика, Ташкентский государственный экономический университет (100003, Ташкент, ул. Ислама Каримова, 49; e-mail: narzillo.rustamov.77@mail.ru)

**Аннотация.** В статье раскрывается сущность понятий эффективность и экономическая эффективность, и всесторонне истолковываются научные взгляды о них. Приводится методологическое обоснование влияния, оказываемого ростом экономической эффективности промышленных предприятий, выведена функция влияния увеличения экономической эффективности промышленных предприятий на уровень жизни их работников, а также предложены рекомендации по повышению экономической эффективности промышленных предприятий.

**Abstract.** In the given article defined concept of efficiency and economic efficiency, also widely demarcated scientific approaches of them. Considered methodological description of influence, which was perceived by growth of economic efficiency, constructed functional correlation between influence of increasing economic efficiency of industrial enterprises and prosperity of employees. Similarly, offered recommendations of increasing economic efficiency of industrial enterprises.

**Ключевые слова:** эффективность, экономическая эффективность, уровень жизни работников, повышение уровня жизни работников на основе увеличения экономической эффективности промышленных предприятий.

**Keywords:** efficiency, economic efficiency, increasing prosperity of employees on the base of increasing economic efficiency of industrial enterprises.

С углублением экономических преобразований в Узбекистане большое внимание уделяется модернизации промышленных предприятий, повышению их эффективности. Применяя новые способы воздействия, присущие развитию экономики страны, достигается повышение экономической эффективности промышленных предприятий.

В Узбекистане осуществляются проекты по модернизации, техническому и технологическому обновлению промышленности, а также эффективно реализуется программа мер на 2015-2019 годы по внедрению энергосберегающих технологий, предназначенных для сокращения энергозатрат в отраслях экономики и социальной сфере. В государственной программе по реализации Стратегии действий в стране обозначена реализация комплекса мер, предусматривающих сокращение себестоимости продукции, производимой крупными предприятиями промышленных отраслей, в среднем на 8 процентов и повышение их конкурентоспособности [1].

Научные основы экономической эффективности промышленных предприятий и её влияние на повышения уровня жизни сотрудников отражены в произведениях известных зарубежных учёных, таких как: Дж. Кейнс, П. Самуэльсон, Р. Солоу, А. Смит, Т. Стюарт, Э. Дюркгейм и др. [2,3,4,5,6,7].

При изучении экономической эффективности промышленных предприятий в качестве источника повышения уровня жизни сотрудников следует обратить внимание на

сущность понятий "эффективность" и "экономическая эффективность".

В общем представлении эффективность (в переводе с латинского - действенный, производительный, дающий результат) характеризует развитые различные системы, процессы, явления. Экономическая эффективность характеризует результативность всего общественного производства. Эффективность выступает индикатором развития. Она же - его важнейший стимул. Стремясь повысить эффективность конкретного вида деятельности и их совокупности, определяются конкретные меры, способствующие процессу развития, и отсекаются те из них, что ведут к регрессу [8].

Для выяснения сущности экономической эффективности, определения ее критерия и показателей необходимо различать содержание понятий «эффективность» и «эффект». «Эффект - абсолютная величина, обозначающая достигаемый результат какого-либо процесса. Экономический эффект - это результат человеческого труда, создающего материальные блага. Безусловно результат сам по себе очень важен, но не менее важно знать, какими затратами он достигнут. Поэтому соизмеримость эффекта и затрат на его достижение является основой экономической эффективности» [9, с. 114].

Проблема эффективности - это всегда проблема выбора, например, что производить, какие виды продукции, каким способом, как их распределить и какой объем ресурсов использовать. «В основе определения эффективности лежит принцип сравнительного преимущества, являющийся основой специализации как стран в

целом, так и отдельных производителей в частности. Именно благодаря сравнительному преимуществу использования одних ресурсов перед другими существует возможность определения наиболее эффективного варианта производства, обеспечивающего наибольшую разницу между результатами и затратами и установления альтернативной стоимости любого ресурса» [9, с. 55].

«Эффективность» как понятие означает результативность. Как категория она имеет две стороны - качественную и количественную. Качественная сторона отражает ее логическое, теоретическое содержание, то есть сущность категории. Количественная сторона раскрывает действие закона экономии времени, а именно, отражает экономию времени при достижении целей общественного производства в ходе всего воспроизводственного процесса и на отдельных его фазах в масштабе всего народного хозяйства, отдельных его регионов, отраслей, хозяйственных субъектов. То есть на всех исторических этапах развития человеческого общества оно должно экономно расходовать свои силы, достигая расширения выпуска продукции при минимальных затратах средств. А это и есть объективно существующий критерий экономической эффективности на всех ступенях развития общества [10, с. 35].

Эффективность можно определить двояко: во-первых, как отношение результата производства к затратам на его осуществление; во-вторых, как отношение результата того, что произведено, к тому, от чего пришлось отказаться при выборе альтернативного варианта. Экономическая эффективность - сложная категория экономической науки. Она пронизывает все сферы практической деятельности человека, все стадии общественного производства, является основой построения количественных критериев ценности принимаемых решений. Такие наиболее существенные характеристики хозяйственной деятельности, как целостность, многомерность, динамичность и взаимосвязанность ее различных сторон, находят отражение через категорию экономической эффективности [11, с. 55].

Сущность экономической эффективности - вовсе не в цифровых относительных величинах между затратами и результатом, а представляет собой сами отношения по производству, распределению и обмену, обуславливающие снижение затрат для достижения полезного эффекта. Эффективность производства - экономическая категория и понимать ее только как категорию измерительного или количественного порядка, предназначенную для сопоставления затрат с результатами, неправомерно. Всегда необходимо помнить при выяснении сущности категории, что не способы расчёта определяют ее понятие и содержание, а наоборот, экономическое содержание категории определяет способы ее расчёта.

В Узбекистане актуальной задачей временной экономики является повышение эффективности промышленных предприятий, что необходимо для увеличения производственных запасов и источников, рационального использования имеющихся экономических ресурсов, а именно использовать человеческий потенциал, исходя из его первоочередной важности в промышленных предприятиях, повышение уровня жизни населения посредством увеличения количества товаров широкого потребления.

Постепенный переход от экстенсивного к интенсивному развитию экономики Узбекистана к его переходу к экспортно-ориентированной экономике, развитию промышленности, в частности хлопководства, развитию предприятий в сельских регионах в соответствии с обозначенными стратегическими задачами, повышение их эффективности обеспечит повышение уровня жизни населения.

Если возрастает эффективность промышленных предприятий, соответственно возрастает и доход работника, который он получает на этом предприятии, полученные средства работники используют совместно с членами своей семьи, и таким образом повышается эффективность промышленности и повышается уровень жизни работников и семей.

С увеличением экономической эффективности промышленных предприятий возрастает и прибыль производственных предприятий, а это, в свою очередь, обеспечивает повышение заработной платы работников этих предприятий и их доходов. С ростом доходов сотрудников повышается и уровень их жизни. Повышение экономической эффективности влияет на уровень жизни сотрудников следующим образом:

- если повысится эффективность промышленных предприятий, будет достигнута экономия от производства продукции, что обеспечит увеличение большего дохода работниками;

- вместе с увеличением доходов работников, соответственно, возрастет объем поступлений в государственную бюджетную систему, средства будут перераспределены в пользу социальных трансфертов;

- в промышленных предприятиях, функционирующих в виде акционерных обществ, повышение экономической эффективности обеспечит рост доходов сотрудников в виде дивидендов;

- рост доходов сотрудников за счет повышения экономической эффективности приводит к уменьшению сбережений сотрудников, при этом ответственность сбережений инвестируется в развитие внутренних инвестиций появляется возможность дальнейшего развития данной отрасли;

- повышение эффективности промышленных предприятий даёт возможность дополнительной занятости множества людей и получения ими доходов от их деятельности. Осуществление этого процесса на постоянной основе отражает механизм роста уровня жизни работников.

По аналогии с выше изложенным, можно говорить о росте уровня жизни сотрудников на основе повышения экономической эффективности не только в промышленных отраслях, но и в любой отрасли народного хозяйства. Была избрана промышленность, как отрасль, обладающая громадным потенциалом развития в Узбекистане, поэтому в данной статье изучается повышение уровня жизни сотрудников на основе эффективности промышленных предприятий.

Процесс повышения уровня жизни сотрудников на основе экономической эффективности промышленных предприятий состоит из нескольких этапов. Данный процесс был изучен и эмпирически описан по четырём направлениям:

1. Изменение факторов эффективности промышленных предприятий (обозначено как  $y_1$ );
2. Изменение дохода работников в результате изменения эффективности промышленных предприятий ( $y_2$ );
3. Изменение дохода, получаемого государством в результате изменения эффективности промышленных предприятий ( $y_3$ );
4. Изменение уровня жизни, связанного с увеличением доходов сотрудников ( $y_4$ ).

Этот процесс происходит непрерывно в процессе кругооборота. Очевидно, что вышеуказанные направления неразрывно связаны друг с другом, их можно выразить в виде функции с несколькими переменными:

$$Y = F(x_1, x_2, x_3, x_4 \dots); \quad (1)$$

Принимая во внимание участие в этом процессе множества переменных и его осуществление по четырём направлениям, общая функция  $Y$  также состоит из совокупности 4 функций:

$$Y = y_1 + y_2 + y_3 + y_4; \quad (2)$$

Здесь:  $Y$  – функция изменения уровня жизни сотрудников на основе экономической эффективности промышленных предприятий;

- $y_1$  – функция изменения производительности труда на промышленных предприятиях;
- $y_2$  – функция изменения зарплаты на промышленных предприятиях;
- $y_3$  – функция изменения дохода, получаемого государством в результате изменения эффективности промышленных предприятий;
- $y_4$  – функция изменения дохода сотрудников.

Все функции  $y$ , приведенные выше, являются частью общей функции  $Y$ . Были разработаны каждая внутренняя функция по отдельности и коэффициенты, связывающие их друг с другом, в результате общая функция  $Y$  была приведена к следующему виду:

$$Y = y_1 + y_2 + y_3 + y_4 = \frac{\Delta x_1}{\Delta x_2} + k_1 \Delta W + k_2 \Delta x_1 + k_3 \Delta W + k_4 (k_2 \Delta x_1 + k_3 \Delta W) + k_5 \cdot T_t; \quad (3)$$

Здесь:  $\Delta x_1$  – изменение объёма производства промышленной продукции;

$\Delta x_2$  – изменение численности работников промышленных предприятий;

$k_1$  – коэффициент зависимости изменения зарплаты от производительности труда;

$\Delta W$  – изменение зарплаты работников;

$k_2$  – коэффициент зависимости налогов от объёма продукции;

$k_3$  – коэффициент зависимости налогов от изменения зарплаты;

$k_4$  – коэффициент зависимости доходов населения от зарплаты;

$k_5$  – коэффициент зависимости доходов населения от трансфертных платежей;

$T_t$  – объём трансфертных платежей, выплачиваемых государством населению.

С изменением денежного дохода сотрудников наблюдаются изменения в структуре потребительских расходов, что влияет на качество жизни сотрудников. Если сотрудники будут вкладывать в развитие производственных предприятий промышленных отраслей имеющиеся у них свободные средства с целью получения дополнительного дохода, то в результате будут расти объём производства на промышленных предприятиях и дополнительные доходы, получаемые населением. Этот процесс можно представить в следующем виде:

$$[k_6 \cdot \Delta x_1 + k_7 \cdot \Delta DI] \quad (4)$$

Здесь:  $k_6$  – коэффициент возрастания объёма производства продукции после введения капитала сотрудниками;

$k_7$  – коэффициент получения дополнительных доходов после внесения капитала сотрудниками.

Выразим 4 формулу, приведённую выше, в совмещении с 3-ей формулой, и принимая во внимание взаимосвязь выведенной общей функции  $Y$  от функций  $y_1, y_2, y_3, y_4$ , свяжем её с каждой функцией по отдельности. В результате этого функция повышения уровня жизни сотрудников на основе эффективности промышленных предприятий примет следующий вид\*:

\* Разработано автором

$$\begin{aligned}
 Y = & \left( \frac{\Delta x_1}{\Delta x_2} + [k_6 \Delta x_1 + k_7 \Delta DI] \right) + \\
 & (k_1 \Delta W + [k_6 \Delta x_1 + k_7 \Delta DI]) + \\
 & (k_2 \Delta x_1 + k_3 \Delta W + [k_6 \Delta x_1 + k_7 \Delta DI]) + \\
 & (k_4 (k_2 \cdot \Delta x_1 + k_3 \cdot \Delta W) + k_5 \cdot T_i + [k_6 \cdot \Delta x_1 + k_7 \cdot DI])
 \end{aligned}
 \tag{5}$$

Исходя из выше указанных формул, предлагаем разделить на 2 части процесс повышения уровня жизни сотрудников на основе эффек-

тивности промышленных предприятий и формулы его описания. Первоначальным, то есть первым этапом является положение низкого уровня инвестирования со стороны населения, то есть сегодняшняя ситуация. Эта ситуация отражена третьей формулой. Второй этап наступает тогда, когда растут объёмы капитальных вложений сотрудниками в развитие промышленных предприятий. Это отображается пятой формулой, то есть основная часть функций общей функции введения капитала сотрудниками. В общем смысле, этот процесс находится в постоянном кругообороте, механизм которого можно представить следующим образом (рис.1):

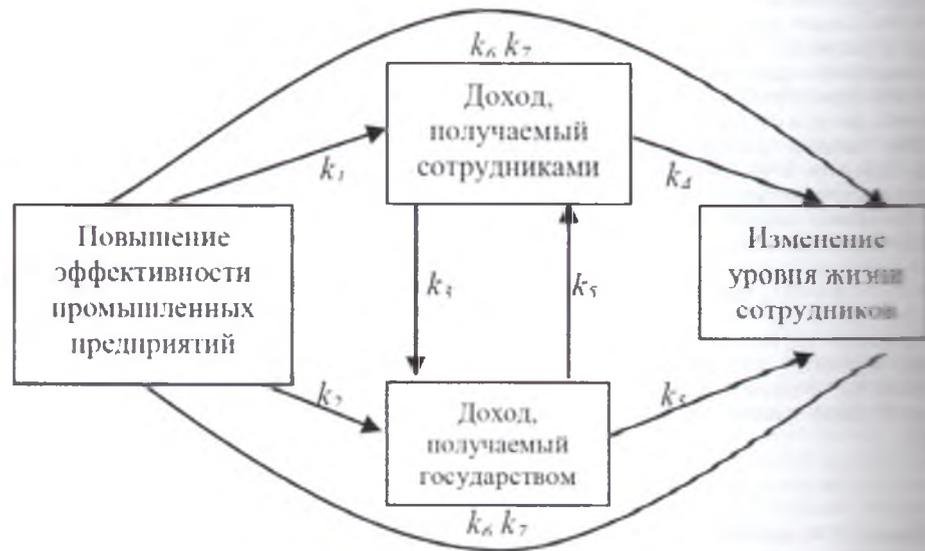


Рис. 1. Механизм кругооборота зависимости повышения уровня жизни сотрудников и эффективности промышленных предприятий\*\*

\*\*Разработано автором

Непрерывное круговое движение этих процессов означает, что повышение эффективности промышленных предприятий является залогом повышения уровня жизни сотрудников, что, в свою очередь, способствует росту эффективности промышленных предприятий.

Относительно приведенных выше функций и коэффициентов, вообще самого процесса,

были проанализированы данные за 2004-2011 годы на примере Бухарской области, к этому же коэффициенту и функции были определены перспективные значения для 2017-2021 годов при использовании прикладной программы Excel. Эти значения, а также общая функция приобрели следующий вид (рис.2):

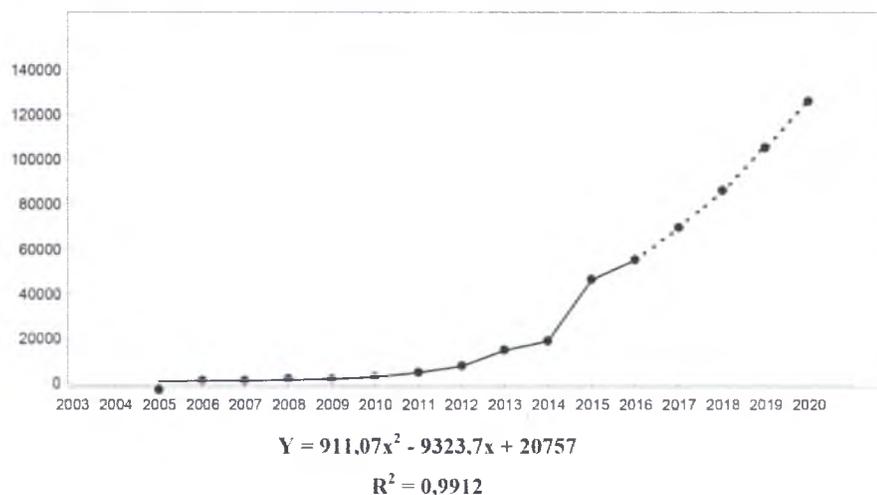


Рис. 2. Изменение общей функции (Y) повышения уровня жизни сотрудников на основе эффективности промышленных предприятий и её прогнозные значения.

Общая функция Y, отображающая повышение уровня жизни сотрудников на основе экономической эффективности промышленных предприятий за период 2005-2011 годов росла медленными темпами, в 2012-2016 годах наблюдались относительно высокие темпы её роста. Прогнозные значения функции Y на 2017-2021 годы дают возможность ожидания более высоких темпов прироста (рис.2). Следовательно, рост указанной выше общей функции означает повышение уровня жизни сотрудников на основе эффективности промышленных предприятий в перспективе.

Из представленных выше функций видно, что между увеличением эффективности промышленных предприятий и повышением уровня жизни работников существует непосредственная взаимосвязь. В связи с этим, мы полагаем, что для повышения благосостояния сотрудников, работающих на промышленных предприятиях, следует увеличивать эффективность промышленных предприятий посредством реализации следующих мероприятий:

- высокие темпы увеличения производительности труда на промышленных предприятиях;
- установление непосредственной зависимости между ростом производительности труда и ростом заработной платы;
- увеличение объёма производства продукции и улучшение её качества;

- ресурсосбережение на промышленных предприятиях и сокращение накладных расходов;
- увеличение запасов для развития производства и т.д.

#### Библиографический список:

1. Указ Президента Республики Узбекистан "О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан УП № -4947. // Народное слово. 8 февраля 2017 года.
2. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. М.: ЭКСМО, 2007.с. 59.
3. Пол А. Самуэльсон, Вильям Д.Нордхаус. "Экономика" Пер с англ. М.: Лаборатория базовых знаний. 2000 г. с. 442.,
4. Solow R.M. Technical Change and the Aggregate Production Function // The Review of Economics and Statistics. – 1957.– Vol. 39.– No. 3.– P.312 – 320.
5. Смит А. Исследование о природе и причине богатства народов. М. Соцэкгиз,1962.
6. Стюарт Т. Богатство от ума. Минск: Paradox, 1998.
7. Дюркгейм Э. О распределении общественного труда. М.: Наука, 1991.
8. Архипова И. Дал слово - держи! // Справочник по управлению персоналом. 2007, № 2. С. 36-42.
9. Базылев Н. И., Гурко С. П. Экономическая теория. / Н. И. Базылев - М., 2004.- 234 с.
10. Аширов Д. А. Управление персоналом. / Д. А. Аширов. - М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2003. – 130 с.
11. Десслер Гари. Управление персоналом: перевод с английского. / Гари Десслер. - М.: БИНОМ, 2004. - 214 с.