

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС
ТАЪЛИМ ВАЗИРЛИГИ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

ИҚТИСОДИЁТ ФАКУЛЬТЕТИ

МЕХНАТ ИҚТИСОДИЁТИ ВА СОЦИОЛОГИЯСИ КАФЕДРАСИ

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИ
РИВОЖЛАНТИРИШ
СТРАТЕГИЯСИНИНГ ЯНГИ
БОСҚИЧИДА ИНСОН ОМИЛИ ВА
МАНФААТЛАРИ: ХАЛҚАРО АМАЛИЁТ
ВА ЎЗБЕКИСТОН ТАЖРИБАСИ**

ИЛМИЙ-АМАЛИЙ КОНФЕРЕНЦИЯ МАТЕРИАЛЛАРИ ТЎПЛАМИ

2019 йил 20 сентябрь

Тошкент – 2019

“Ўзбекистон Республикасини ривожлантириш стратегиясининг янги босқичида инсон омили ва манфаатлари: халқаро амалиёт ва Ўзбекистон тажрибаси” мавзусидаги илмий-амалий конференция материаллари тўплами. – Т.: ТДИУ, 2019. – 337 б.

Ушбу мақолалар тўпламида рақамли иқтисодиётга ўтиш шароитида фантазмимни ривожлантириш, ислохотлар натижалари ва уларнинг аҳоли турмуш сифатини оширишга қаратилган ижтимоий соҳани ривожлантириш, жаҳоннинг тараққий этган давлатлари ва халқаро ташкилотларнинг тажрибасида инсон омили ва манфаатлари, республикада олиб борилаётган фаол инвестиция сиёсати ва аҳолининг иш билан бандлигини ошириш ҳамда меҳнат бозорида ёшлар тадбиркорлиги ва ташаббускорлигини ривожлантиришнинг долзарб масалаларини ҳал этиш бўйича таклиф ва тавсиялар баёни келтирилган.

Тўплагга олий ўқув юрларида инсон омили ва манфаатлари, меҳнат иқтисодиёти муаммолари бўйича изланишлар олиб бораётган профессор-ўқитувчилар, тадқиқотчи илмий ходимлар, турли мулкчилик шаклидаги корхона ва ташкилотларнинг етакчи мутахассислари, ёш олимлар, докторантлар, мустақил тадқиқотчилар, магистр ва иқтидорли талабаларнинг мақолалари киритилган.

Мақолалар тўплами олий ўқув юрти профессор-қитувчилари, ёш олимлар, илмий ходимлар, тадқиқотчилар ва амалиётчи иқтисодчилар учун мўлжалланган.

Масъул муҳаррир: и.ф.д., проф. Б.Ю. Ходиев

Таҳрир ҳайъати:

акад. Қ.Х. Абдурахмонов, и.ф.д., проф. Г.Н. Ахунова,
и.ф.н., доц. Д.Б. Бегматова, и.ф.д., доц. Ш.И. Мустафакулов,
и.ф.д., проф. Ш.Р. Холмўминов, и.ф.д., проф. Г.Қ. Абдурахмонова,
и.ф.н, проф. Х.Х. Абдураманов, и.ф.н., доц. И.А. Бакиева,
и.ф.н., доц. Н.Т. Шоюсупова, и.ф.н., доц. А.Б. Ҳайитов.

Такризчилар:

акад. Р.А. Убайдуллаева,
и.ф.д., проф. З.Я. Худойбердиев,
и.ф.д. Н.Х. Раҳимова.

Мазкур тўплагга киритилган маъруза тезислари мазмуни, ундаги статистик маълумотлар ва меърий ҳужжатлар санасининг тўғрилигига ҳамда танқидий фикр-мулоҳазаларга муаллифларнинг ўзлари масъулдир.

**Тошкент давлат иқтисодиёт
университети, 2019.**

МУНДАРИЖА

КИРИШ.....		11
ЯЛПИ МАЖЛИС		
Ходиев Б.Ю.	Олий таълим тизимини ривожлантиришда малакали кадрлар тайёрлашнинг аҳамияти.....	13
Абдурахмонов Қ.Х.	Инновацион иқтисодиёт учун малакали кадрлар тайёрлашда инсон капиталининг аҳамияти.....	15
Қудбиев Ш.Д.	Таълим муассасаларида кадрлар тайёрлаш бўйича давлат буюртмасини мувофиқлаштириш ва янги иш жойларини яратиш бўйича давлат дастурлари.....	19
Мухитдинов Э.М.	Ташқи меҳнат миграциясини ташкиллаштириш йўналишлари.....	23
Рахимова Н.Х.	Современные тенденции в изменениях ценностных установок и представлений граждан Узбекистана (по результатам опросов общественного мнения).....	25
Ахунова Г.Н. Шарафуддинова Ф.	Мамлакатимизда меҳнат бозорини такомиллаштиришнинг миллий истиқбол стратегияси.....	30
Алижонов У.М.	Меҳнат бозорида касб-ҳунар таълими маълумотли кадрларга бўлган талаб асосида таклифни шакллантириш механизмлари.....	32
Абдурахманова Г.Қ.	Муносиб меҳнат концепцияси асосида ходимларни ижтимоий ҳимоя қилиш.....	35
1-шубҳа. РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТГА ЎТИШ ШАРОИТИДА ФАН-ТАЪЛИМНИ РИВОЖЛАНТИРИШ, ИНСОН ОМИЛИ ВА УНИНГ МАНФААТЛАРИ		
Nurimbetov R.I.	Enhancement of global education reforms impact development of human capital.....	38
Адилова З. Хонтўраев Б.	Таълим тизимини такомиллаштиришда инклюзив ўқитишнинг ўрни ва аҳамияти.....	41
Кабулов А.А.	Роль информационно-коммуникационных технологий в развитии цифровой экономики в Республике Узбекистан.....	45
Ғойипназаров С.Б.	“Саноат 4.0” ёки рақамли иқтисодиётга ўтиш шароитида меҳнатни муҳофаза қилишнинг муҳим масалалари.....	47
Ахмедова С.Х.	Рақамли иқтисодиёт.....	50
Ташходжаев М.М.	“Рақамли иқтисодиёт” – тараққиётнинг муҳим омили.....	53
Асадуллина Н.Р.	Формирование цифровой экономики как основа социально-экономических систем.....	55
Ахмедов О.М.	Подходы к измерению качества труда в условиях цифровой экономики.....	58

Адилова Г.А.	Использование человеческого капитала в эпоху цифровой экономики.....	61
Тула Н. Б.	Правление человеческим капиталом в условиях перехода к цифровой экономике.....	63
Рустамов Э.Э.	“Рақамли иқтисодиёт”да аҳолининг иш билан бандлиги хусусиятлари.....	67
Раджабова Н.И.	Ишлаб чиқариш корхоналарида меҳнат унумдорлигини ошириш йўллари.....	69
Анаркулов Ф.А.	Қурилиш индустрияси корхоналарида ходимларнинг меҳнатдан қониққанлик даражасини оширишнинг ижтимоий-иқтисодий захиралари.....	72
Мирзарахимова А.	Глобальные тенденции в области развития электронного правительства.....	74
Расулова Н.А.	Вхождение цифровой экономики в повседневную жизнь.....	76
Бозоров И.И.	Кичик корхоналарда инновацион фаолиятни ташкил этиш ва ривожланишининг ўзига хос хусусиятлари	78
Аҳмедова М.Н.	Рақамли иқтисодиётда ахборот-коммуникация технологияларининг роли.....	80
Zikriyoev A.	Integrated business and science be able to reduce human accident rate in construction industry.....	82
Саатова Л.Э.	Рақамли иқтисодиётга ўтиш шароитида фантаълимни ривожлантириш жараёнида ахборот-коммуникация технологияларининг аҳамияти.....	85
Ашурова Ҳ.Ҳ.	Масофавий таълимни ривожлантириш орқали инсон омилини фаоллаштиришнинг асосий йўналишлари	87
Omonov T.A.	Inson omili – mamlakat taraqqiyoti uchun bosh mezon	89
Ochilov O.	Mamlakat iqtisodiyotida zamonaviy texnologiyalarning o‘rni.....	91
Kenjayev Sh.M.	E-tijoratni yuritishdagi muammolar va ularni hal qilish yechimlari.....	93
Makhmatqulov Sh.	Communicative approach to teaching foreign languages	95
Жўраева Ш.У.	Корхоналарда ходимлар меҳнатини ташкил этиш	96
Абзалов М.Ф.	Сущность цифровой экономики и основные подходы к развитию отрасли.....	98
Мамадиёров Н.Қ.	Жисмоний тарбия ва спорт хизматлари соҳасини ривожлантиришнинг асосий йўналишлари.....	102
Сатторова З.	Меҳнат муносабатларида низоли вазиятлар ва инсон манфаатлари.....	104
Odilov F., Mamanov Sh.	The role of a digital economy to enhance the sustainability of economy of Uzbekistan.....	106
Axmedova D., Jumayev S.	The importance of digital economy.....	108

2-шуба. ИЖТИМОЙ СОҲАНИ РИВОЖЛАНТИРИШ, ИСЛОҲОТЛАР НАТИЖАЛАРИ ВА УЛАРНИНГ АҲОЛИ ТУРМУШ СИФАТИНИ ОШИРИШГА ТАЪСИРИ		
Умурзаков Б.Х.	Хотин-қизларни текстиль-тикув цехларига жалб этиш дастурларининг ижтимоий-иқтисодий аҳамияти.....	111
Беркинов Б. Б., Шакирова Г. А.	Оилани қўллаб-қувватлаш ва мустақамлаш муаммолари.....	113
Усманов А.С.	Научный аспект исчисления фонда жизненных средств.....	115
Абдурахманова Г.Қ., Эгамбердиев М.Ф.	Кадрлар сиёсати юртишда инсон омилининг роли...	119
Карриева Я.К., Камалова Э.А., Машарипова Ш.А., Ибрагимов Ф.А.	Транспорт – как фактор в развитии мировых интеграционных процессов.....	121
Абдураманов Х.Х.	Демографик сиёсатни амалга ошириш самарадорлигини баҳолаш	125
Бобаназарова Ж.Х.	Гендер тенглиги: муаммо ва ечимлар.....	129
Шоюсупова Н.Т., Амирджанова С.С.	Меҳнат бозори мутаносиблиги ва инфратузилмаси ривожланишини таъминлаш масалалари.....	132
Акрамова Ш.Г.	Олий таълим муассасаларига қабул миқдорини белгилашнинг институционал асослари.....	136
Ирматова А.Б.	Аёллар иш билан бандлигини таъминлашда уларнинг меҳнатини интеллектуаллаштириш зарурлиги.....	139
Нурматов Д.Н., Абдурахимова О.	Аҳоли даромадларини ошириш йўллари.....	142
Абдулазизова Ў.Н.	Методические аспекты потребительского кредитования в условиях улучшения качества жизни населения.....	144
Азизтоева Ф.А.	Ҳудудларда туризм тизимининг ривожланиши.....	147
Йўлдошев Қ.Р.	Улгуржи савдо хизматларини ривожлантириш орқали аҳоли турмуш даражасини ошириш йўллари	150
Қорабоев Н.П.	Меҳнат ресурсларининг норасмий секторда иш билан бандлигининг ижтимоий-иқтисодий хусусиятлари.....	152
Хусанов М.С.	Ўзбекистонда транспорт хизматларининг ривожланиши.....	155
Abduramanov X.X., Gulmurodov K.A.	O'zbekistonda tashkillashtirilgan migratsiya jarayonlarini tahlili.....	158
Жўраева Ш.У.	Корхонада ходимларнинг меҳнат мотивациясини кучайтиришнинг ижтимоий-иқтисодий	

	механизмларини такомиллаштириш.....	160
Berdimurodov D.E.	Sog'liqni saqlash tizimidagi islohotlarning aholi turmush sifatini oshirishdagi roli.....	162
Norboyeva M.P.	Iqtisodiyotda kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning o'рни.....	164
Akhmedova D., Mahammadaliyev J.	Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning rivoji iqtisodiy barqarorlikni ta'minlash omili sifatida.....	166
Акбаров А.М.	Инсон ресурсларини инновацион фаол ўқитиш шаклларини ривожлантириш.....	167
Шакирова Н.А.	Касаначилик меҳнатини ривожлантириш асосида аҳолининг иш билан бандлигини ошириш.....	169
Халимов Ж.Ш.	Ўзбекистон Республикасида кичик бизнес ва хусусий тadbirkorlikни ривожлантириш масалалари.....	171
Xurramova N.A.	Yoshlar o'rtasidagi ishsizlikni oldini olish, tadbirkorlikni rivojlantirish muammolari va Singapurning bu sohadagi tajribalari.....	173
Zohidova S.V.	Investitsiya faoliyatini rivojlantirish xorij tajribasida	175
3-шубба. ЖАҲОННИНГ ТАРАҚҚИЙ ЭТГАН ДАВЛАТЛАРИ ВА ХАЛҚАРО ТАШКИЛОТЛАР ТАЖРИБАСИДА ИНСОН ОМИЛИ ВА МАНФААТЛАРИ		
Гулямов С.С., Саидов Н. Р.	Аҳолини иш билан таъминлаш бўйича хорижий тажрибалар ва уларни республикамизда қўллаш имкониятлари.....	178
Хайитов А.Б., Рустамов З.Х.	Особенности управления персоналом во Франции...	181
Алимова Н.Р.	Распределение трудовых ресурсов на основе опыта зарубежных стран.....	184
Мирзарайимов Д.	Фаол инвестиция сиёсатини олиб боришда хорижий мамлакатлар тажрибасидан фойдаланиш.....	187
Рахматуллаева Ш.	Зарубежный опыт анализа рынка труда: новая должность в HRM – «менеджер по управлению талантами».....	189
Набиев О.А.	Хорижий мамлакатларнинг беқарор иш билан бандликни тадқиқ этишдаги айрим қарашлари.....	191
Shermammedov B., Axtamov A.	Innovatsion tadbirkorlikni rivojlantirishda xorij tajribasi va O'zbekistonda rivojlanish istiqbollari.....	193
Нишонова Д. Б.	Кадрлар карьерасини режалаштириш ва уни ривожлантиришнинг хориж тажрибалари.....	195
Сайфуллаев И.	Ўзбекистон суғурта хизматлар бозорининг ривожланган мамлакатлар суғурта бозори ўртасидаги маркетинг стратегиялари ҳолати таҳлили.....	199
Olimboyev O.Sh.	Yevropa va O'zbekistonda elektron ta'lim qanday	

	taraqqiy etmoqda: elektron o'qitish va ta'lim olish....	203
Ҳамдамов Ш.	Корпоратив бошқарувни замонавий стандартларини жорий этиш ва самарадорлигини оширишда иқтисодий механизмларни такомиллаштириш.....	207
Toliboyeva Z.	Xalqaro savdoning mamlakat iqtisodiyoti rivojida tutgan o'rni.....	209
Азизов Х.	Валюта рискинни самарали бошқариш масалалари....	210
Yuldasheva U., Tojiboyev J.	Yoshlar orasida faol tadbirkorlikni targ'ib etishda xorij tajribalaridan foydalanish.....	212
Хайдарова М.И.	Дунё мамлакатларида муқобил энергия ишлаб чиқариш тажрибаси ва ундан Ўзбекистонда фойдаланиш истикболлари.....	214
4-шубба. ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ СТРАТЕГИЯСИНИНГ ЯНГИ БОСҚИЧИДА ФАОЛ ИНВЕСТИЦИЯ СИЁСАТИ – ИҚТИСОДИЁТНИНГ БАРҚАРОР ЎСИШ ОМИЛИ		
Зокирова Н.К. Шакаров З.Г.	Аҳоли муносиб иш билан бандлигини таъминлашда фаол инвестицияларнинг роли.....	222
Астанакулов О.Т.	Инвестицион фаолиятда иқтисодий таҳлил асослари	225
Зокиров Ш.Э.	Ўзбекистонда қайта тикланувчи энергетикани ривожлантиришда инвестицияларнинг ўрни.....	228
Асатуллаев Х.С.	Иқтисодий фаолликни таъминлашда давлат фискал сиёсати.....	230
Тухтабаев Ж.Ш.	Саноат корхоналарида муносиб меҳнат тамойиллари асосида меҳнат самарадорлигини оширишда унга таъсир этувчи омилларни эконометрик баҳолаш.....	234
Рахимбердиев О.А.	Мамлакатга хорижий инвестицияларни жалб этиш стратегиясини такомиллаштириш йўллари.....	239
Рустамов З.Х.	Mamlakat iqtisodiy barqarorligini ta'minlashda iqtisodiyotni erkinlashtirishning ahamiyati.....	244
Комилов Д.	Инвестициялар самарадорлигини оширишнинг ҳудудий жиҳатлари.....	246
Ҳамдамов Ш.	Минтақавий иқтисодий ўсишни таъминлашда хорижий инвестицияларнинг ўрни.....	249
Islamov Sh.	O'zbekiston Respublikasini rivojlantirish faol investitsiya siyosati – iqtisodiyotning barqaror o'sish omili.....	251
Avazov N.R.	Investitsiyalarning iqtisodiyotdagi o'rni.....	253
Shaniyazov H.A.	Faol investitsiya siyosati – iqtisodiyotning barqaror o'sish omili.....	255
Sayfullayev S., Suvpo'latov O.A	Faol investitsiya siyosati – aholi bandligini ta'minlashning muhim omili.....	257
Xo'janqulova G.	Xalqaro valyuta munosabatlari va ularni tartibga solish..	260

Yoʻldosheva U., Saidova M.	Investitsion loyihalarni moliyalashtirishda xorijiy banklar kredit liniyalarini jalb etish – iqtisodiy barqarorlikka erishish omili.....	261
Muxitdinova K.B.	Oʻzbekiston Respublikasini rivojlantirish strategiyasining yangi bosqichida investitsiyalarning tutgan oʻrni.....	264
Nurmuxamedov A.A.	Iqtisodiyotni modernizatsiyalash sharoitida innovatsion iqtisodiyotga investitsiyalarni jalb qilish va ularni samarali boshqarish.....	265
Исоков С.	Иқтисодиётни бошқаришда давлат аралашувини камайтириш орқали соғлом рақобат муҳитини яратиш.....	268
Джумабаева Ш.Х., Янгибаев Б.А.	Инвестицияларни жалб этиш механизмларини такомиллаштириш йўналишлари.....	271
Xamidova Z.A., Abduvaliyeva X.A.	Investitsiya xatari va uni baholashning uslubiy masalalari.....	273
Xalimov J.Sh.	Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning iqtisodiy faollikni oshirishdagi oʻrni.....	277
5-шубба. АҲОЛИ ИШ БИЛАН БАНДЛИГИНИ ОШИРИШ, МЕҲНАТ БОЗОРИДА ЁШЛАР ТАДБИРКОРЛИГИ ВА ТАШАББУСКОРЛИГИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ		
Холмўминов Ш.Р.	Қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини ишлаб чиқариш ва қайта ишлаш кластерларини ташкил этиш асосида иш билан бандликни ошириш.....	280
Қосимова М.С.	Аҳолини кичик бизнес ва хусусий тadbirkorликни ривожлантириш асосида иш билан таъминлаш.....	284
Хайитов А.Б.	Минтақавий меҳнат бозорида аҳоли иш билан бандлигини тартибга солиш.....	286
Сабиров А.Х., Зулунова Ф.А.	СЭЗ и МПЗ как драйверы национальной экономики и факторы эффективной политики сферы занятости молодежи.....	291
Бакиева И.А.	Меҳнат бозорида аёллар иқтисодий фаоллигини ошириш.....	295
Саидова М.Х.	Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда Узбекистана.....	298
Рустамов Н.И.	Оилавий тadbirkorлик ва касаначилик асосида янги иш ўринлари яратиш ва уларни рағбатлантириш йўналишлари.....	301
Bakiyeva I.A., Xolmatjonov Sh.X.	Yoshlar tadbirkorligini oshirishda “Yoshlarga oid davlat siyosati toʻgʻrisida”gi va “Yoshlar-kelajagimiz” davlat dasturlarining oʻrni.....	305
Бозорова С.А.	Ёшлар иш билан бандлигини оширишда хусусий бандлик агентликларининг ўрни.....	306

Бакиева Р.Х.	Ёшлар иш билан бандлигини таъминлашда тadbirkorликнинг ўрни.....	308
Саидова Н.П.	Ёшларни қўллаб-қувватлаш сиёсати йўналишлари	310
Зикрияев З.М.	Ишсиз ёшлар рақобатбардошлигини оширишда ижтимоий шерикликдан фойдаланиш имкониятлари	313
Файзиева Д.Ш.	Демографик ривожланиш ва меҳнат захиралари тузилиши ўзгаришининг моҳияти.....	316
Амирджанова С.С.	Регулирование регионального рынка труда.....	319
Бозоров И.И.	Кичик бизнес ва хусусий тadbirkorликда аҳолининг иш билан бандлигини ошириш йўллари.....	321
Gulmurodov K.	Qishloq aholisini ish bilan ta'minlashning ustuvor yo'nalishlari.....	322
Yuldasheva U. Isaxanova G.A.	Yoshlar ish bilan bandligini oshirish va mehnat bozorida ularning tadbirkorligini rivojlantirish.....	325
Abdurazaqova D.X.	Mehnat bozorida yoshlar tadbirkorligi va tashabbuskorligini rivojlantirish.....	327
Расулов А.Р.	Ишсизларни касб-хунарга тайёрлаш тизимини такомиллаштириш.....	329
Ermuhamedova M.	Mehnat bozorida yoshlar tashabbuskorligini qo'llab-quvvatlash.....	331
Саъдуллаева Г.С.	Олий таълим муассасалари битирувчиларини ишга жойлаштириш тизимини такомиллаштириш...	333

стороны экономики в форме государственного заказа, а со стороны работодателей - в форме различных договоров с самими вузами и дальнейшего трудоустройства выпускников на предприятиях.

Для того, чтобы разрешить дисбаланс между спросом и предложением на рынке образовательных услуг, необходимо знать, какие специалисты и в каком количестве нужны для развития экономики сегодня и в перспективе, какими трудовыми навыками и умениями они должны обладать, чтобы быть конкурентоспособными на современном рынке труда.

Следующим из способов решения рассматриваемой проблемы, как было обозначено выше, является обучение молодых людей специальностям по заказу предприятий. Очень часто представители фирм и предприятий основным источником обновления и пополнения своего кадрового состава считают именно выпускников высших учебных заведений, а не биржи труда или услуги кадровиков. Это подтверждает экономическую необходимость взаимодействия рынка образовательных услуг и рынка труда в процессе обучения молодежи.

Для повышения занятости молодежи необходимо использовать также различные экономические методы. К ним можно отнести, например, налоговые льготы, которые предоставляются предприятиям по трудоустройству и найму на работу молодых специалистов, их дальнейшему профессиональному обучению, повышению квалификации и переподготовки. Кроме того, рекомендуется вовлекать молодежь как можно раньше в процесс приобретения трудовых навыков и в реальную трудовую деятельность.

Очевидно, что с сокращением численности населения трудоспособного возраста спрос предприятий на трудовые ресурсы будет расти, и обострится борьба за молодых специалистов. Успешность же трудовой адаптации на новом рабочем месте зависит от личностных, деловых качеств и мобильности самого человека, от уровня его профессиональных навыков, полученных в процессе обучения в вузе, и от способности представить их работодателю, от готовности начинать трудовую карьеру в предлагаемых работодателем трудовых условиях.

Таким образом, изменяющиеся условия различных сфер общественной жизни требуют от государства нового подхода к обучению молодежи, помощи в организации ее взаимодействия с работодателями.

PhD Н.И. Рустамов,
Ўзбекистон Қуролли Кучлар академияси
ОИЛАВИЙ ТАДБИРКОРЛИК ВА КАСАНАЧИЛИК АСОСИДА
ЯНГИ ИШ ЎРИНЛАРИ ЯРАТИШ ВА УЛАРНИ
РАЎБАТЛАНТИРИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ

Иқтисодиёт тармоқларини ривожлантириш йўлларида бири оилавий тадбиркорликни ташкил этиш ҳисобланади. 2012 йил 26 апрелда қабул қилинган Ўзбекистон Республикасининг “Оилавий тадбиркорлик тўғрисида”ги қонунида “Оилавий тадбиркорлик оила аъзолари томонидан таваккал қилиб ва

ўз мулкый жавобгарлиги остида даромад (фойда) олиш мақсадида амалга ошириладиган ташаббускорлик фаолиятидир”¹⁷⁶, деб белгилаб берилган.

“Оилавий тадбиркорлик тўғрисида”ги қонунга кўра, агар оилавий тадбиркорлик юридик шахс кўринишида ташкил этилса, у оилавий корхона деб юритилади. Оилавий корхона унинг иштирокчилари томонидан товарлар ишлаб чиқариш (ишлар бажариш, хизматлар кўрсатиш) ва сотишни амалга ошириш учун ихтиёрий асосда, оилавий корхона иштирокчиларининг улушли ёки биргаликдаги мулкида бўлган умумий мол-мулк, шунингдек, оилавий корхона иштирокчиларидан ҳар бирининг мол-мулки негизда ташкил этиладиган кичик тадбиркорлик субъектидир. Оилавий корхона фаолияти унинг иштирокчилари шахсий меҳнатига асосланади. Оилавий корхона оилавий тадбиркорликнинг ташкилий-ҳуқуқий шаклларида бири ҳисобланади.

Биз тадқиқотларимизни “Ўзбекипаксаноат” уюшмаси мисолида олиб бордик. Мазкур уюшма фаолиятининг асосий йўналишларидан бири ипак куртини парваришlash, яъни пилла етиштириш бўлиб, бу ерда қишлоқ аҳолисининг кўпчилик қисми “мавсумий оилавий тадбиркорлик”ка жалб этилади. Бу ипакчилик тармоғини ривожлантириш асосида ишловчиларнинг турмуш даражасини ошириш борасидаги муҳим йўналишлардан бири ҳисобланиб, тармоқнинг хусусиятларидан келиб чиқиб, биз, “мавсумий оилавий тадбиркорлик” тушунчасини киритиб, улардаги меҳнат жараёнларининг хусусиятлари инобатга олинса ва уни расмийлаштириш тартиби такомиллаштирилса, тармоқда хомашё етиштириш жараёни самарадорлиги ошади ва ишловчиларнинг манфаатдорлик даражаси ўсиб, турмуш даражаси яхшиланади, деган фикрдамиз.

Саноат тармоқларини ривожлантириш бўйича амалга ошириладиган тадбирлар самарадорлиги саноатнинг таркибий тузилишини диверсификация қилиш жараёнида йирик саноат корхоналари билан кооперация алоқалари асосидаги касаначиликни ривожлантириш билан боғлиқ. Ўзбекистонда касаначиликни ривожлантириш 2006 йил 5 январда қабул қилинган “Йирик саноат корхоналари билан касаначиликни ривожлантириш асосидаги ишлаб чиқариш ва хизматлар ўртасидаги кооперацияни кенгайтиришни рағбатлантириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-3706-сонли фармон асосида амалга оширилмоқда.

Касаначилик иқтисодиёт тармоқларини ривожлантиришнинг муҳим йўналишларидан бири бўлиб, у қатор иқтисодий ва ижтимоий муаммоларни ҳал қилади. Касаначиликни ташкил этишнинг мақсадлари қуйидагилар:

- саноат корхоналарининг маҳсулот ишлаб чиқариш жараёнида уй хўжаликларининг ички имкониятларидан кўпроқ фойдаланиш;

- аҳолини иш билан таъминлаш, унинг нофаол қисмини ишлаб чиқариш фаолиятига жалб этиш ва шу асосда аҳоли даромадларини ошириб, турмуш даражасини яхшилаш;

¹⁷⁶ Ўзбекистон Республикасининг қонуни. Оилавий тадбиркорлик тўғрисида. 2012 йил 26 апрель. 3-модда.

- бевосита саноат корхоналарида меҳнат фаолиятини амалга ошираётган ходимлар билан бир қаторда касаначилик билан банд бўлган аҳолининг ҳам ижтимоий манфаатларини ҳимоя қилиш;

- касаначилик меҳнатидан фойдаланиб, бутловчи қисмлар, тайёр маҳсулотларнинг айрим турларини ишлаб чиқариш ва хизматларни ташкил қилиш эвазига йирик саноат корхоналарининг самарадорлигини ошириш.

Саноат корхоналари самарадорлигини касаначиликни ривожлантириш орқали ошириб, ишловчилар турмуш даражасини яхшилашнинг қуйидаги ўзига хос хусусиятлари мавжуд:

- касаначилар ўз уйларида меҳнат қилиб, маҳсулот ишлаб чиқарадилар;

- маҳсулот ишлаб чиқаришга нафақат касаначиларнинг ўзлари, балки уларнинг оила аъзолари ҳам ҳисса кўшиши мумкин;

- касаначилар ишлаб чиқариш фаолияти билан шуғулланиб, бир вақтда уй-рўзғор ишларини бажариб, болалар тарбияси билан ҳам шуғулланиши мумкин;

- касаначилар ишлаганлари учун уларга иш ҳақи тўланади, меҳнат таътиллари берилади, меҳнат дафтарчаси тутилиб, иш стажи юритилади ва бошқа ижтимоий манфаатлари ҳимоя қилинади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 29 мартдаги “Ўзбекипаксаноат” уюшмаси фаолиятини ташкил этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-2856-сонли қарори асосида пиллачилик соҳасида ишловчи ходимларнинг меҳнат шароитлари ва турмуш даражасини оширишга, уларни рағбатлантиришга кенг эътибор қаратилди, жумладан:

- уй шароитида пилла етиштириш билан шуғулланувчи (касанаچی)лар жисмоний шахслардан олинadиган даромад солиғи тўлашдан озод этилди;

- пилла етиштириш билан шуғулланувчи касаначилар ва бошқа ишчи-пиллакорлар меҳнатига ҳақ тўлашга йўналтириладиган маблағлари бўйича ягона ижтимоий тўловдан озод этилди ва бундан бўшаган маблағлар пилла етиштирувчи ташкилотлар томонидан касаначилар ва ишчи-пиллакорларни моддий рағбатлантиришга йўналтирилиши белгилаб берилди;

- пиллачилик тармоғи ишчилари ва пилла етиштириш билан шуғулланувчи касаначиларни қонун ҳужжатларида тасдиқланган тўлиқ бир мавсум ишланган даврлари уларга пенсия тайинлаш учун бир йил меҳнат стажига ўтадиган мавсумий ишлар ва саноатнинг мавсумий тармоқлари рўйхатига киритилди ва бошқа имкониятлар яратиб берилди.

**i.f.n., dots. I.A. Bakiyeva,
Sh.X. Xolmatjonov,
TMI**

YOSHLAR TADBIRKORLIGINI OSHIRISHDA “YOSHLARGA OID DAVLAT SIYOSATI TO‘G‘RISIDA”GI VA “YOSHLAR – KELAJAGIMIZ” DAVLAT DASTURLARINING O‘RNI

Hozirgi kunda mamlakatimizda yoshlar bilan ishlash, yoshlarning jamiyatda o‘z o‘rnini topishida, ularning jamiyatda faolligini oshirishga qaratilgan amaliy