

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ ВА ЎРТА
МАХСУС ТАЪЛИМ ВАЗИРЛИГИ
БУХОРО МУҲАНДИСЛИК ТЕХНОЛОГИЯ
ИНСТИТУТИ**



**“МИНТАҚАНИ ИЖТИМОИЙ-
ИҚТИСОДИЙ
РИВОЖЛАНТИРИШДА
ИННОВАЦИОН ФАОЛИЯТ
НАЗАРИЯСИ ВА АМАЛИЁТИ”**

**МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ
АНЖУМАНИНИНГ ИЛМИЙ МАҚОЛАЛАР ВА МАЪРУЗА
ТЕЗИСЛАРИ ТЎПЛАМИ**

2018 йил 25-26 май

ТОШКЕНТ

“MUHARRIR NASHRIYOTI”

2018

УЎК 332.1(575.1):005.591.1

КБК 65.049(5Ў)

М 52

"Минтақани ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришда инновацион фаолият назарияси ва амалиёти", республика илмий-амалий анжуманининг илмий мақолалар ва маъруза тезислари тўплами (2018; Бухоро). "Минтақани ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришда инновацион фаолият назарияси ва амалиёти" республика илмий-амалий анжуманининг илмий мақолалар ва маъруза тезислари тўплами [Матн] / Д.И.Рўзиевнинг умумий таҳрири остида. - Тошкент: Muharrir nashriyoti, 2018. - ? б.

ISBN 978-9943-5266-9-3

Ташкилий қўмита: проф.У.Т.Мухамедханов, проф.Қ.Т.Олимов, проф.Н.Н.Саъдуллаев, Ф.Т.Гайбуллаев, Д.М.Артикова, Ж.К.Мусаева, Б.Т.Мухсинов, Ҳ.М.Мўминов, С.Ю.Норова, Ф.З.Тошев.

Таҳрир хайъати: доц.Д.И.Рўзиева, доц.Х.А.Улашев Х, доц.Б.Ф.Азимов, доц.А.Ч.Бобоев, доц.Г.Ж.Ҳасанова, доц. Н.М.Зиявутдинова, катта ўқитувчилардан: С.Н.Юлдашева, А.А.Примова, Н.Ю.Усмонова, Н.Н.Расулова

Ушбу тўпланда инновацион фаолиятни такомиллаштиришнинг илмий асослари ва устувор йўналишлари, минтақа иқтисодиёти рақобатбардошлигини оширишда инновацияларни молиялаштиришнинг аҳамияти, инновацион ғоялар ва технологияларни минтақа иқтисодиётининг устувор соҳалари ва тармоқларига жалб қилишдаги муаммолар ва ечимлар, минтақа иқтисодий салоҳиятини юксалтиришда кичик бизнес субъектларининг инновацион фаоллигини рағбатлантириш йўллари, фан-таълим-ишлаб чиқариш интеграцияси асосида рақобатбардош кадрлар тайёрлашни такомиллаштириш йўллари ва таълим сифатини оширишда инновацион педагогик технологиялардан самарали фойдаланиш йўлларига қаратилган илмий мақола ва маъруза тезислари жамланган.

УЎК 332.1(575.1):005.591.1

КБК 65.049(5Ў)

Тақризчилар: и.ф.д., проф.А.Б.Низомов

и.ф.д., проф.Б.Н.Наврўз-Зода

Тўплам и.ф.н., доц.Д.И.Рўзиевнинг умумий таҳрири остида чоп этилди.

Мазкур тўпламга киритилган мақола ва маъруза тезисларининг мазмуни, ундаги статистик маълумотлар ва меъерий хужжатлар санасининг тўғрилигига ҳамда танқидий фикр мулоҳазаларга муаллифларнинг шахсан ўзлари масъулдирлар.

ISBN 978-9943-5266-9-3

© "Muharrir nashriyoti"

Тошкент, 2018

5. Махсус почта индексига эга корхоналар учун пойабзаллар.

АНАЛИЗ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СТРАНАХ С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ

Уринов Бобур Насиллоевич докторант кафедры Корпоративного управления, ТГЭУ +99891 445 22 25

В зависимости от подхода к решению проблемы приватизации государственного имущества, страны бывшего социалистического лагеря можно условно разделить на несколько групп.

К первой группе относятся государства, которые быстро, без раскачиваний и промедления провели приватизацию государственной собственности, преимущественно путем безвозмездной передачи собственности населению и трудовым коллективам (Чехия, Эстония, Молдова, Словакия). В результате, именно в этих странах сейчас наибольший процент частного капитала в народном хозяйстве и здесь достигнуты наилучшие результаты внедрения методов корпоративного управления деятельностью акционерных предприятий.

Вторую группу составляют страны, проводившие приватизацию со значительной, по сравнению со странами первой группы, задержкой, но также быстро внедрившие методы корпоративного управления (Венгрия, Хорватия и Словения).

Третья группа включает страны, очень долго выбиравшие или создававшие собственную модель приватизации и в результате прошедшие этот этап «своим путем». Приватизация в странах этой группы протекала с большими или меньшими осложнениями и принесла различный эффект. Тем не менее, экономика этих государств в результате приватизации оказалась в целом переориентированной на частную собственность, а методы корпоративного управления быстро внедрялись в хозяйственную практику. К третьей группе можно отнести Латвию, Болгарию и Румынию.

Четвертая группа – это страны, в которых после первого незначительного всплеска приватизации госсобственности произошло незаметное возвращение к административным методам управления. В результате кардинальных изменений в экономике и в стиле управления хозяйствующими субъектами не произошло. Наглядными представительницами этой группы стран является Республика Беларусь, Туркменистан и Армения.

С содержательной точки зрения представляет интерес опыт внедрения корпоративных методов управления деятельностью акционерных предприятий, накопленный в Венгрии.

Как известно, здесь в 1990 году мирным путем произошла смена общественно - политического строя, в результате которой на место прежнего «социалистического» строя пришел новый демократический порядок, основанный на политическом плюрализме, правовой защищенности граждан и широкой институциональной поддержке экономических реформ.

В настоящее время в этой стране успешно идет строительство социально-ориентированной рыночной экономики, формируются новые отношения собственности с преобладанием частной и акционерной форм собственности.

Базой для внедрения корпоративных методов управления стала приватизация, начавшаяся здесь в начале 90-х годов сыграла доминирующую роль в формировании нового уклада собственности. При этом она означала не простую распродажу собственности, а была частью всеобщего процесса либерализации национальной экономики. Одна из ее главных задач заключалась в том, чтобы перевести экономическую активность субъектов хозяйствования в русло частного предпринимательства. Следующая важная цель приватизации состояла в том, чтобы покончить с системой управления общественно-политической и хозяйственной деятельностью на базе свода устаревших административных правил, заменив его правовой системой гражданского законодательства.

Однако все вышеназванные цели являлись самоцелью, т.к. их решение было направлено на прекращение снижения уровня производства, сокращение убытков в государственном секторе и создание таких отношений собственности, которые опирались бы на широкую социальную базу в лице сильного среднего класса, как важного элемента политической стабильности в обществе.

Внедрение корпоративного управления было сориентировано также на то, чтобы можно было быстрее перейти к рыночной экономике, обострить конкуренцию на зарождающемся рынке, распустить институциональные монополии и одновременно добиться активного участия работающих сотрудников приватизированных предприятий в управлении делами предприятий.

Успешному внедрению корпоративной культуры на предприятиях Венгрии способствовало то, что процесс приватизации в Венгрии с самого начала был направлен на то, чтобы:

- в равной мере служит интересам всего общества как на уровне отдельной личности (предпринимателя), так и в масштабе компании;
- быть прозрачной и давать равные возможности всем участникам приватизационного процесса;
- быть организованной, как хозяйственный процесс, а не как компании по возврату собственности прежним владельцам или ее «справедливому распределению»;
- привести к формированию класса эффективных собственников, способных в конкуренции с другими претендентами, способными сделать лучшее предложение товаров или услуг.

Корпоратизация реального сектора национальной экономики оказала позитивное влияние на всю производственную структуру страны, создав условия для формирования оптимальной производственной структуры с учетом долгосрочной перспективы и постоянного равновесия между

долгосрочными и краткосрочными интересами различных категорий членов корпоративного сообщества.

Успешное внедрение корпоративных методов управления позволило Венгрии уже к середине первого десятилетия Независимости создать структуру собственности, отвечающую требованиям рыночной экономики.

Быстрому внедрению корпоративных методов управления деятельностью акционерных предприятий способствовало создание специализированных институтов по поддержке новых форм собственности. Предпринятые государством попытки заинтересовать инвесторов в участии в венгерских предприятиях за счет создания для них режима наибольшего благоприятствования; продажи крупных предприятий общественного пользования на льготных условиях; слаженной и бесперебойной работы органов государственного управления, направленная на стабилизацию всего приватизированного процесса.

Важную роль в расширении масштабов и повышении качества корпоративного управления на предприятиях Венгрии играет и государственное приватизированное агентство APV и RT, формирующее интерес инвесторов к акциям приватизированных предприятий.

Таким образом, успешная корпоратизация реального сектора венгерской экономики явился важным фактором всеобщей капитализации рынка этой страны, в том числе и за счет привлечения иностранного капитала. Постоянный выпуск обеспеченных и надежных акций в результате привлек внимание международных инвесторов, которые считают выгодным приобретение акций венгерских предприятий. В настоящее время Будапештская фондовая биржа превратилась в один из самых привлекательных рынков капиталов Восточной Европы.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УЗБЕКИСТАНА

Артикова Д.М.-БИТИ, ст. преп. каф "Менеджмент"

Развитие производства товарной и технологической специализации промышленности Узбекистана определяется промышленной политикой в развитии этих производств и может состоять в поиске путей повышения качества товаров и услуг, снижения их издержек с целью технического перевооружения предприятий, применения отечественной и зарубежной прогрессивной технологии (возможно, в смене совокупности базовых технологий).

Направления промышленной политики осуществляется путем разработки эффективных технологических схем производства товаров на основе передовых технологий, проработки бизнес-планов и инвестиционных программ промышленных предприятий. Критериями оценки их эффективности могут служить цены и качество аналогичной зарубежной продукции с учетом таможенной политики.

THE ANALYSIS OF EFFICIENCY AND STRUCTURE OF ATTRACTED INVESTMENTS IN UZBEKISTAN <i>Abdurahimova Saida A dotsent of the “Macroeconomics” department of Tashkent state University of Economics, Abdurahmonov Abduqahhor The first-year master student of University of world economy and diplomacy</i>	188
REGIONAL TOURISM: THE MAIN FEATURES AND FACTORS OF DEVELOPMENT <i>F.M. Rakhmatullaeva Dosent, Bukhara State University</i>	192
ЗАМОНАВИЙ ТЕХНОЛОГИЯЛАРНИ ЎРГАНИШ ВА ИШЛАБ ЧИҚАРИШГА ТАДБИҚ ЭТИШ ДАВР ТАЛАБИ <i>Исмойилов Ҳаёт Баратович Бухоро муҳандислик технология институти, ахборот коммуникация технологиялари кафедраси катта ўқитувчиси</i>	194
ТУРИСТИЧЕСКИЙ КЛАСТЕР КАК ИННОВАЦИОННАЯ ФОРМА РАЗВИТИЯ РЕГИОНА <i>Таджиева Сайёра Ураловна, Бухарский государственный университет</i>	197
ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИДА ИННОВАЦИОН ТЕХНОЛОГИЯЛАРНИ ТАДБИҚ ЭТИШ ДОЛЗАРБЛИГИ ВА МУАММОЛАРИ <i>Худойбердиев М.Ў., Бақоев Ҳ.Н., Рашидов М.К. Навоий давлат кончилиқ институти</i>	199
О‘ЗБЕКИСТОНДА ИННОВАЦИОН FAOLIYATNING HUQUQIY ASOSLARI <i>Xalliyeva Nargiza Roziqovna Buxoro muhandislik texnologiya instituti, “Menejment” kafedrasi assistenti, Buxoro, O‘zbekiston</i>	201
БУХОРО ВИЛОЯТИДА ЧАРМ ПОЙАБЗАЛ САНОАТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ <i>Абдурахманова Ф.А. БухМТИ, “Технологиялар ва жиҳозлар” кафедраси катта ўқитувчиси</i>	204
АНАЛИЗ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СТРАНАХ С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ <i>Уринов Бобур Насиллоевич докторант кафедры Корпоративного управления, ТГЭУ +99891 445 22 25</i>	207
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УЗБЕКИСТАНА <i>Артикова Д.М.-БИТИ, ст. преп. каф “Менеджмент”</i>	209
ТУРЛИ ЗОТ ВА ДУРАГАЙ ПИЛЛАЛАРИНИНГ ГЕОМЕТРИК ЎЛЧАМЛАРИНИНГ ЎЗГАРИШИ <i>Исматова Махсуда Мирзакуловна Жиззах Политехника институти</i>	212
ОСНОВЫ ЭКОЛОГИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА <i>Зарипова М.Д. Ассистент, Бухарский инженерно-технический институт</i>	215
БОШ МАҚСАД - ЮРТИМИЗНИ ИҚТИСОДИЙ, ТАРАҚҚИЙ ЭТГАН ДАВЛАТЛАР ҚАТОРИДАН ЖОЙ ОЛИШИ <i>“Технологиялар ва жиҳозлар” кафедраси ассистенти М.С.Турсункулова., 8-16 гуруҳ талабаси Сафоева Зарнигор</i>	219
ҚОРАҚЎЛ ТЕРИЛАРИНИ ТАБИЙ ХОЛДА ИШЛАБ ЧИҚАРИШНИНГ ИНОВАЦИОН ТЕХНОЛОГИЯСИ <i>Ф.Ф. Қазоқов “Тўқимачилиқ” кафедраси катта ўқитувчиси</i>	221
МАҲАЛЛИЙ ШАРОИТДА ИШЛАБ ЧИҚАРИШ ВА МАИШИЙ ХИЗМАТ КўРСАТИШДА СУВ РЕСУРСЛАРИДАН ФОЙДАЛАНИШ ВА УНИ САМАРАЛИ ИШЛАТИШ ЙўЛЛАРИ <i>Бухоро муҳандислик технология институти ООТ ва СЭ кафедраси ўқитувчиси Курбанов Миршод</i>	223
САНОАТ РОБОТЛАРИНИНГ КЕЛАЖАГИ ВА УЛАРДАН ИШЛАБ ЧИҚАРИШДА ФОЙДАЛАНИШНИНГ АЙРИМ МАСАЛАЛАРИ <i>И.Р. Мавлонова (Бух МТИ), Субхонова Интизора (16-17 ЕСТЖ)</i>	225
YENGIL SANOATI MASHINALARIDA TITRASH AKTIVLIGI VA ULARNI TITRASHDAN MUHOFAZALASH <i>Fayziyev S.H. (Bux MTI)</i>	227
МўЙНАЛИ МАҲСУЛОТЛАР СИФАТИНИ ЯХШИЛАШ ВА ИМПОРТ МАҲСУЛОТЛАРИ БИЛАН РАҚОБАТБАРДОШЛИГИНИ ОШИРИШ <i>Темирова Гулноз Ибодовна. Бухоро</i>	