

**ЎЗБЕКИСТОН RESPУБЛИКАСИ ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ  
ВАЗИРЛИГИ  
МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ RESPУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**



**ЎЗБЕКИСТОНДА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ ШАКЛЛАНТИРИШДА  
МЕНЕЖМЕНТ ВА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВНИНГ АҲАМИЯТИ**

**халқаро илмий-амалий конференцияси маъруза тезислари тўплами**

**Ўзбекистон, Тошкент ш.,  
2020 йил 20 май**

		босқичларини такомиллаштириш	
22.	Манглиев Б., Юсупова Д.Т.	Инновацион фаолликни ошириш механизмларини такомиллаштириш	107
23.	Мўминов Ж.	Ёғ-мой саноатини модернизациялаш ва инвестициялар жалб этиш самарадорлиги	109
24.	Мўминова Д.Д.	Рақамли иқтисодиётда бошқарув қарорларини қабул қилиш мезонлари	112
25.	Нурматов Д.Н.	Особенности функционирования промышленных предприятий в условиях цифровой экономики	115
26.	Нуримбетов Р.И., Ҳасанов Т. А.	Ўзбекистонда уй-жой коммунал хўжалиги бошқарувини рақамлаштириш масалалари	118
27.	Пардабаева С.Т.	Корпоратив бошқарув тизимидаги қурилиш материаллари ишлаб чиқарувчи корхоналарнинг бошқарув самарадорлигини оширишда рақамли иқтисодиётнинг ўрни	121
28.	Рашидов Ж. Х.	Бошқарув тизимида рақамли технологияларни жорий қилишнинг самарадорлиги	123
29.	Рашидов Ж. Х. Турсунов Ш.И.	Рақамли иқтисодиётни ривожлантириш шароитида ишлаб чиқаришни диверсификациялаш муаммолари	126
30.	Тиллаев И. Ж., Ходжамуратова Г.Ю.	Рақамли иқтисодиёт шароитида инвестицион лойиҳаларни бошқариш аҳамияти	129
31.	Тиллаев И. Ж., Ходжамуратова Г.Ю.	Рақамли иқтисодиёт шароитида инвестицион лойиҳаларни амалга ошириш босқичларини такомиллаштириш йўллари	131
32.	Темиров А.А. Махмудов С.Б.	Корхоналар фаолиятида самарали молиявий бошқарувни ташкил этиш хусусиятлари	134
33.	Тўғонов И., Юсупова Д.Т.	Рақобатбардошликнинг иқтисодий моҳияти ва унга таъсир этувчи омиллар	137
34.	Tursunov B.O	Aspects of financial security management of industrial enterprises under conditions of global economic crisis	140
35.	Турсунова З.Р., Йўлдошев Н.Қ.	Ишлаб чиқариш ресурсларидан фойдаланишни стратегияси ва тактикаси	145
36.	Umurova M.A., Hodjamuratova G. Y.	Raqamli iqtisodiyotda zamonaviy korxonalarda boshqaruv jarayonini tashkil etishda axborot texnologiyalaridan samarali foydalanish istiqbollari	146
37.	Умарходжаева М.Г.,	Факторы, формирующие конкурентные	149

технологияларни танлашга бошланғич мўлжалланган лойиҳа эскизини ТИАси деб аталади (гарчи бу нарса лойиҳанинг барча жиҳатларини қамраб ололмайдиган инженер-тадқиқот ёки тадқиқотни таъминлашгина ҳисобланса ҳам).

Айрим ҳолларда ишлаб чиқариш ёки сотиш ҳажмини баҳолаш ривожланган мамлакатларда кузатиладиган ёки ривожланаётган мамлакатлар шарт-шароитларига нисбатан заиф, кучсиз муносабатларга эга мамлакатларнинг шароитларини ҳисобга олишга асосланади. Бундай тадқиқотлар маҳаллий шарт-шароитларга тўғри келмаган ёки уларга ёмон боғланган бўлади, улар ишончсиз йўлдан бориши мумкин ва ривожланаётган мамлакатларда у тез-тез ресурсларнинг нотўғри жойлаштирилишига олиб келиши мумкин.

ТИА мавжуд ишлаб чиқариш омилларига, маҳаллий бозор ва ишлаб чиқариш шарт-шароитларига боғланган бўлиши лозим. Таҳлил натижалари харажатлар, даромадлар ва соф фойда қисмини яққол кўрсатиб бериши лозим. ТИАни ишлаб чиқиш тадқиқот натижасида аниқланган керакли молиявий маблағлар етарли даражадалиги маълум бўлгандагина амалга оширилиши лозим.

Инвестицион лойиҳаларни бошқаришда лойиҳа мониторингини олиб бориш мақсадга мувофиқдир. Инвестицион лойиҳа мониторинги унинг амалга оширилиши лойиҳа стратегиясидан нечоғлик оғишга эга эканлигини, прогноз кўрсаткичларининг бажарилишини мунтазам ўрганиб, назорат ва таҳлил қилиб бориш, мавжуд камчиликларни аниқлаш имконини бериши сабаб аҳамияти юқоридир.

*А.А. Темиров, и.ф.н. доцент,  
С.Б. Махмудов ассистент,  
ТДИУ*

## **КОРХОНАЛАР ФАОЛИЯТИДА САМАРАЛИ МОЛИЯВИЙ БОШҚАРУВНИ ТАШКИЛ ЭТИШ ХУСУСИЯТЛАРИ**

Иқтисодиёт ривожланишининг ҳозирги шароитида корхоналар фаолиятида тадбиркорликнинг молиявий муносабатларини ривожлантириш ва бу фаолият билан боғлиқ бўлган барча масалаларни муваффақиятли ҳал этиш ҳамда ижобий натижаларга эришиш молиявий бошқарувни самарали йўлга қўйишни тақозо этади.

Бу борада Ўзбекистон Республикаси Ш.Мирзиёев таъкидлаганидек: “Айрим вазирликлар ўзи назорат қиладиган соҳадаги корхоналарда таъсисчи экани эркин ва соғлом рақобатга йўл бермаяпти, буням бутун очиқ айтиш керак. Бундай тизимни энди ўзгартирмасак, ушбу тармоқларда ҳам ва умуман, иқтисодиётда барқарор ривожланишга эришиб бўлмайди”<sup>44</sup>.

<sup>44</sup> Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. <https://uznet.press>

Шундай экан, тадбиркорлик субъектларини босқичма-босқич шакллантириш ва улар яхши молиявий натижаларга эришиши учун хўжалик юритувчи субъектлар молиявий бошқаруви тизимини вужудга келтириш муҳим аҳамиятга эга. Молиявий бошқарув молиявий механизмнинг асосий воситалари ва усуллари ёрдамида молиявий бошқарув мақсадларини, бу мақсадларни белгилашнинг ўзига хос жиҳатларини, корхона молиявий ресурслари шакллантирилиши, тақсимланиши ва бу воситалардан самарали фойдаланилишини ҳамда уларнинг пул маблағлари айланишидаги ташкилий томонларини акс эттиради.

Корхоналар бозорнинг муҳим таркибий қисмидир, шунинг учун ҳам уларнинг ривожланиши масаласи ҳозирги кундаги энг асосий муаммолардан бири ҳисобланади. Бинобарин, корхоналарни ривожлантириш масаласи кўпинча уларда молиявий менежмент муаммоларининг қай даражада ташкил этилганлигига боғлиқ бўлади. Демак, молиявий менежмент корxonани унинг умумий мақсадларига эришишини таъминлашга йўналтирувчи тизимдир<sup>45</sup>.

Молиявий менежмент, бир томондан, ўзининг хусусиятлари ва маълум қонуниятларга эга бўлган бошқариладиган тизимдир, иккинчи томондан эса корxonани бошқариш умумий тизимининг муҳим таркибий қисми сифатида бошқарув тизимидир.

Бошқариладиган тизим сифатида молиявий менежмент солиқлар, баҳо, меҳнатга ҳақ тўлаш, инвестиция сиёсати, фоиз ставкалари ва ҳокозолар давлатнинг тартибга солиш тадбирлари орқали турли хил бошқарув қарорлари таъсирига берилувчан бўлади. Яқингача бошқариладиган тизимнинг етакчи соҳаси сифатида хўжалик механизми ҳамда унинг таркибий қисми бўлган молия-кредит механизми ўрганилиб келинди.

Молиявий менежмент корхона даражасида эмас, балки давлат бюджети ва бюджетдан ташқари фондлар, банклар ва бошқа кредиторлар, институционал инвесторлар билан бевосита узвий муносабатлар тизимига ҳам асосланади. Иқтисодий адабиётларни таҳлил этиш ва улардаги фикрларни умумлаштирилганда, молиявий менежментнинг қуйидаги йўналишларини ажратиб кўрсатиш мумкин. Булар:

- корхоналар миқёсида инвестицион қарорлар қабул қилиш;
- корхоналар фаолиятида молиявий қарорлар қабул қилиш;
- корхоналар даражасида молиявий назоратни таъминлаш.

Мазкур йўналишлар фойдани кўпайтириш, ишлаб чиқариш жараёни билан боғлиқ бўлган барча аҳоли гуруҳлари эҳтиёжларини қондириш ва корхонада қисқа муддатли манфаатларнинг узоқ муддатдаги истиқбол тараққиёти вазифаларига зид келмайдиган ўсишини таъминлаш каби мақсадларни ўзида мужассамлайди.

Фикримизча, корхоналарда молиявий менежментни самарали ташкил этишнинг объектив шарт-шароитлари сифатида қуйидагиларни келтириш мумкин:

---

<sup>45</sup> Баффетт У. Эссе об инвестициях, корпоративных финансах и управлении компаниями. пер. с англ. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2005. - 268 с.

- ишлаб чиқариш воситаларига хусусий мулкчиликнинг ривожланиши;
- ўз-ўзини молиялаштириш;
- баҳо белгилашда бозор тамойиллари ва қонунчилиги;
- товар, меҳнат ва капитал бозорларининг ривожланиши;
- зарур меъёрий-ҳуқуқий асосларнинг мавжудлиги.

Шундай қилиб, корхона молиясини самарали бошқаришнинг усуллари ва услублари йиғиндиси сифатида олиб қаралаётган молиявий менежмент белгиланган мақсадларга эришиш учун қатор асосий аналитик қуролларга эга. Унинг асосий вазифаси сифатида молиявий такомиллаштириш, яъни молиявий ресурсларни бошқаришнинг қулай йўлини танлаш, корхона иқтисодини мустаҳкамлашнинг самарали усуллари қўллаш, корхона қийматининг ўсиши ва молиявий ҳолатини кучайтириш учун турли имкониятлардан фойдалана олиш кабиларни ажратиб кўрсатиш лозим<sup>46</sup>.

Корхоналарда бошқарувга оид қарорлар учта асосий тоифага бўлинади:

- амалдаги ишлаб чиқариш ёки тижорат шартларига тегишли қарорлар, яъни жорий вазифаларни тартибга солиш;

- тадбиркорликка хос қарорлар, яъни фаолият соҳаларини кенгайтириш, янги бўлимларни ташкил этишга ҳаракат қилиш, янги сармояларни жалб этиш, янги бозор сегментларини ўзлаштириш;

- янги, халқаро даражага эришиш учун корхона стратегик вазифаларининг ташкилий шакли ва мақсадларини ўзгарувчан шароитларга мослаштиришни таъминлайдиган махсус қарорлар.

Ҳозирги шароитда фаолият кўрсатаётган кўпчилик корхоналар учун қуйидаги камчиликлар ҳосил:

- вақтинчалик натижаларга кўпроқ интилиш ва шунинг учун истиқболли ёндашувнинг аҳамиятсизлиги;

- корхона менежерининг тараққиётнинг муҳим йўналишларини ишлаб чиқиш ва асослаш жараёнидаги билими ва ҳоҳишининг чекланганлиги туфайли бундаги пассив иштироки;

- бошқарувчиларнинг молиявий фаолиятнинг янги имкониятларига, корхона фаолияти хусусиятларини ҳисобга олган ҳолда унинг муҳим соҳаларига менежмент тамойилларини жорий этишга тайёргарлик ҳолатининг паст даражаси.

Корхонанинг молиявий менежерлари корхона ресурсларини бошқариш бўйича барча муҳим қарорларни икки томондан қараб чиқишлари лозим:

- биринчидан, мазкур қарорларнинг корхона молиявий ҳолатига қандай таъсир кўрсатишини таҳлил этиш;

- иккинчидан, корхона таъсисчиларининг бундай қарорларга бўлган муносабатини ўрганиш.

Корхоналарнинг самарали фаолият кўрсатиши уларнинг молиявий натижаларига боғлиқ бўлади, бироқ шуни алоҳида таъкидлаш лозимки, корхоналарда молиявий менежментнинг асосий мақсади корхона капитали қийматининг ўсиб бориши ва фойда олишини таъминлашдан иборат.

<sup>46</sup> Бланк И.А. Финансовая стратегия предприятия. Учебный курс. -К.: Ниско Центр. 2006. -520 с.

Фикримизча, корхоналар молиявий бошқариш тизимини такомиллаштириш куйидаги тамойиллар асосида амалга оширилиши муҳим деб ҳисоблаймиз:

1. Корхоналар фаолиятининг молиявий натижасини улар фаолиятига киритилган инвестицион маблағлар қайтимига боғлаш.

2. Пулнинг вақт концепцияси орқали соф пул оқимларини аниқлаш ва уни жаҳон андозаларига мослаштиришни қўллаш.

3. Киритилган инвестициялар билан улардан келадиган пул қайтимлари солиштириш орқали якуний молиявий натижани аниқлаш.

4. Аниқланган якуний молиявий натижага кўра корхонанинг менежмент усулларини танлаш ва улар асосида бошқаришни ташкил этиш.

Корхоналар учун анъанавий усуллар ёрдамида амалга оширилаётган таҳлиллар оралиқ натижаларни фақатгина маълум муддатларга ифодалаб беради холос. Шунинг учун ҳам бу таҳлил якуний молиявий натижаларни тайёрлашда қўшимча маълумотлар ҳисобланади. Бу кўрсаткичнинг мазмуни корхона фаолиятининг ҳаётийлиги давридаги самарадорликни ифодалайди ва ҳар қандай бизнесни ташкил этишнинг мақсад ва мазмунини белгилайди.

*И.Тўғонов, магистрант,  
доц. – Д.Т.Юсупова,  
ТДИУ*

## **РАҚОБАТБАРДОШЛИКНИНГ ИҚТИСОДИЙ МОҲИЯТИ ВА УНГА ТАЪСИР ЭТУВЧИ ОМИЛЛАР**

Бозор иқтисодиётини ҳаракатга келтирувчи, унинг тараққий этишига катта таъсир кўрсатувчи асосий куч рақобатдир. Рақобат курашининг аҳамияти шунчалик юқорики, усиз бозорни тасаввур этиб бўлмайди. Чунки у бозор иқтисодиётининг мазмунидир. "Рақобатсиз бозор иқтисодиёти бўлиши мумкин эмас ва бундай иқтисодиёт мавжуд бўла олмайди".

Хўш, рақобат нима? Рақобат (конкуренция) лотинча - сапсиго деган сўздан олинган бўлиб, тўқнашув деган маънони билдиради. Ўзбек тилида рақобат ким ўзади, басма-басликка беллашув маъносини англатади. Басма-басликка ким беллашади? Рақиб билан. Рақиблар бир-бирига қарама-қарши турувчилар бўлиб, бирор нарсани талашувчилар маъносини ифодалайди. Шундай қилиб, "Рақобат иқтисодий фаолият иштирокчиларининг ўз манфаатларидан келиб чиқиб, юқори даромад олиш имкониятига, нуфузли мавқега эга бўлиши учун бошқалар билан беллашуви, курашидир".

Рақобатнинг иқтисодий мазмунини тушуниб олиш, унга турли томондан ёндашишни талаб қилади. Мустақил маҳсулот ишлаб чиқарувчилар (корхоналар) ўртасидаги рақобат маҳсулотларни кулай шароитда ишлаб чиқариш ва яхши фойда келтирадиган нархда сотиш, умуман иқтисодиётда ўз мавқеини мустаҳкамлаш учун курашдан иборат. Бунда улар керакли ишлаб чиқариш воситалари, хомашё ва материаллар сотиб олиш, ишчи кучини ёллаш учун ҳам

“Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 2 мартдаги 5953-сонли фармони билан тасдиқланган 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича ҳаракатлар стратегиясини “Илм, маърифат ва рақамли иқтисодиётни ривожлантириш йилида амалга ошириш” дастурида белгиланган устувор вазифалар ҳамда Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сонли “Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги фармони билан тасдиқланган “Корпоратив бошқарув тизимини тубдан такомиллаштириш бўйича чора-тадбирлар дастури” да белгиланган вазифалардан келиб чиқиб, миллий иқтисодиётни ислоҳ қилишнинг илмий асосларини аниқлашга қаратилган илмий-амалий таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш мақсадида 2020 йил 20 май куни Тошкент давлат иқтисодиёт университети Корпоратив бошқарув факультетининг Корпоратив бошқарув ва Менежмент кафедралари ҳамда Россия Федерациясининг Урал давлат иқтисодиёт университетининг Иқтисодий назария ва корпоратив иқтисодиёт кафедраси иштирокида “Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётни шакллантиришда менежмент ва корпоратив бошқарувнинг аҳамияти” мавзусида халқаро илмий-амалий ўтказилган илмий-амалий конференцияга келиб тушган илмий мақолалар жамланган.

Унда куйидаги шўъбалар бўйича мақолалар тизимлаштирилган:

- Рақамли иқтисодиётда менежментнинг ўрни.
- Рақамли иқтисодиёт соғлом рақобат муҳити таъминланишининг етакчи омили.
- Рақамли иқтисодиёт инновацион менежментнинг асоси.
- Акциядорлик жамиятларининг инвестицион жозибдорлигини оширишда корпоратив бошқарув механизмларидан фойдаланиш.
- Корпоратив бошқарув тизимини ривожлантиришда рақамли иқтисодиётнинг ўрни.

*Мақолаларда келтирилган маълумотларга муаллифларнинг ўзлари масъулдирлар.*

ТДИУ ректори, т.ф.д., проф. К.А.Шарипов умумий тахрири остида.

Тахрир хайъати: и.ф.д., доц. К.Б.Ахмеджанов, и.ф.д., проф. Н.Қ.Йўлдошев, DSc. проф. Р.Карлибаева, доц., Н.Т.Урмонов, и.ф.н., доц. М.Умарходжаева, и.ф.н., доц. А.А.Темиров, PhD. Б.Н.Уринов, PhD. А.Ж.Хўжамуродов, кат. ўқт. А.К.Шермухамедов, кат. ўқт. О.Д.Джурбаев.