

ЖЕ-29

Имея информацию — владеешь всем!

ISSN-0868-7552

# ЭКОНОМИКА

Издается  
с марта 1919 г.

# 4

# И СТАТИСТИКА

1997 г.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ ОЙЛИК ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ НАШР  
SOCIAL - ECONOMIK MONTHLY MAGAZINE



Фото Юрия Русина

ЦВЕТЫ, РОДНОЙ  
КАЗАХИСТАН!

# ЭКОНОМИКА

Издается  
с марта 1919 г.

# 4

# И СТАТИСТИКА

1997 г.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Главный редактор

**Намаз САЪДУЛЛАЕВ**

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

**Мухаммадамин АБДУСАЛЯМОВ,**

доктор экономических наук,  
профессор,

**Мирзаулугбек АБДУСАЛЯМОВ,**

**Абдурафик АХАДОВ,**

**Рашит ВАЛИЕВ,**

заместитель главного редактора,

**Шамиль ГАТАУЛИН,**

кандидат экономических наук,

**Шухрат ГАФУРОВ,**

кандидат экономических наук,

**Саидахрор ГУЛЯМОВ,**

академик Академии наук

Республики Узбекистан,

**Татьяна ГУСЬКОВА,**

**Петр ДОЛГОПОЛОВ,**

**Рахмонкул КАРИМОВ,**

доктор экономических наук,

профессор,

**Даулатбой КАШКАРБАЕВ,**

**Васида МАДИМАРОВА,**

ответственный секретарь

журнала "Иктисод ва хисобот",

**Файзулла МУЛЛАЖАНОВ,**

**Рустам НУРАЛИЕВ,**

кандидат экономических наук,

**Окил ОБИДОВ,**

кандидат экономических наук,

**Никита ПОПАДЮК,**

доктор экономических наук,

**Пуллат ХАБИБУЛЛАЕВ,**

академик Академии наук

Республики Узбекистан.

**Мурад ШАРИФХУЖАЕВ,**

академик Академии наук

Республики Узбекистан,

**Анвар ЮЛДАШЕВ,**

кандидат экономических наук,

**Алижон ЮСУПОВ,**

**Насир ЮСУПОВ,**

кандидат экономических наук.

## ТЕЛЕФОНЫ:

приемной главного редактора	39-11-25;
заместителя главного редактора	39-11-26;
ответственного секретаря (русского выпуска)	39-12-34;
(узбекского выпуска)	39-12-32;
отделов: рыночных отношений	
и социальных проблем (русского выпуска)	39-12-31;
(узбекского выпуска)	39-12-30;
экономики народного хозяйства (русского выпуска)	39-12-31;
(узбекского выпуска)	39-12-30;
компьютерного бюро	39-12-27;
бухгалтерии	39-12-33.

## АДРЕС РЕДАКЦИИ:

700000, г. Ташкент, ул. Х.Сулаймановой, 29.

Компьютерная верстка Анастасии Тихоновой.

Компьютерный набор Альбины Бахтияровой, Анастасии Тихоновой.

Корректор Раиса Ахметова.

Ⓚ - публикация рекламы и материалов на коммерческой основе.

За правильность рекламного текста ответственность несет рекламодатель.

Рукописи, фотографии, рисунки не рецензируются и не возвращаются.

При перепечатке ссылка на журнал "Экономика и статистика" обязательна.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов публикуемых статей. Авторы несут персональную ответственность за достоверность излагаемых фактов, точность цифровых данных, правильность приводимых географических названий, имен и фамилий.

Регистрационный номер 77 от 7 января 1997 года.

**УЧРЕДИТЕЛЬ:** Государственный комитет по прогнозированию и статистике Кабинета Министров Республики Узбекистан (**Госкомпрогнозстат**)

**СОУЧРЕДИТЕЛИ:** Государственный комитет по управлению государственным имуществом и поддержке предпринимательства Республики Узбекистан (**Госкомимущество**) и коллектив редакции.

Подписано в печать 2.04.97 г. Формат бумаги 84x108-1/16. Бумага газетная. Офсетная печать. Усл. печ. л.8,4. Усл. кр.-отт.10.08. Уч.изд. л.12,24. Тираж 3000. Заказ 1066.

Типография издательско-полиграфического концерна "Шарк".  
700083, Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.

# СЕЛЬЧАНИНУ - РАБОТУ

*(не забывая о женщине)*

СТАНОВИТСЯ все более очевидным, что путь к рациональной занятости сельского трудоспособного населения лежит только через рынок труда и структурные преобразования всех секторов экономики. Именно они будут определять процесс массового высвобождения избытка рабочей силы села и ее перелив между отраслями перерабатывающей промышленности АПК, производственной и социальной инфраструктуры села и народного хозяйства города, формирование резерва кадров, их мобилизацию и перераспределение через систему рыночных механизмов и инфраструктур.

Вместе с тем, рынок труда не обеспечивает поголовной занятости и не гарантирует "постоянных" рабочих мест, число которых изменяется ввиду конкуренции.

Оценивая рациональность занятости, надо отметить, что сегодня она не является таковой. Обусловлено это рядом причин, среди которых можно выделить важнейшие.

Во-первых, рынок труда находится в начальной стадии формирования, когда не в полной мере очерчены контуры спроса и предложения рабочей силы. К тому же существует государственное распределение и перераспределение трудовых ресурсов по излишним рабочим местам.

Во-вторых, разгосударствление и приватизация госсобственности и преобразование отдельных структур экономики села больше всего носит формальный характер. Образование арендных, крестьянских, коопе-

ративных, частных и совместных предприятий должно сопровождаться увеличением спроса на высококачественную рабочую силу. Поэтому в условиях повышенного предложения над спросом целесообразно расширить зоны приложения труда в рамках перерабатывающей промышленности и сферы производственных и социальных услуг.

В-третьих, неоправданно высокими являются трудовые затраты в сельскохозяйственном воспроизводстве, прежде всего из-за неэффективного использования технических средств и медленного внедрения прогрессивных форм организации производства и труда, значительных потерь рабочего времени и др. Иными словами, в этой сфере агропромышленного воспроизводства даже при существующем уровне технической его оснащенности можно обходиться наименьшей численностью работников.

Наконец, отрыв оплаты труда от его конечных результатов, недостаточно высокие профессиональные знания рабочей силы и низкое качественное техническое обеспечение сельских рабочих мест ведут не только к неэффективному использованию производственных мощностей предприятий АПК, но и низкому качеству выпускаемой продукции, которая не полностью соответствует потребностям внутреннего и внешнего рынков. В итоге труд многих сельских работников не находит общественного признания (хотя фактически через оплату труда он уже признан), и их занятость не наполняется экономическим содержанием. Рациональной же

можно считать такую занятость, трудовой результат которой общественно признан.

Занятость в производственной и социальной инфраструктуре по многим количественным и качественным параметрам не соответствует потребностям сельского населения. Определился и сформировался дефицит услуг и потребительских благ, что само по себе наносит серьезный социальный и экономический ущерб государству. Его ликвидация должна идти по пути наращивания производства этих услуг и подготовки для этого профессиональных работников из числа высвобожденных из сельскохозяйственного производства. Здесь в недостаточной степени используются имеющиеся возможности по совершенствованию занятости трудоспособных пенсионеров, инвалидов, учащихся, многодетных женщин и прочих категорий населения.

Сказывается также отсутствие достоверной информации о наличии новых рабочих мест, что затрудняет трудоустройство незанятого сельского населения. Статистические органы ведут учет движения рабочих мест только по предприятиям перерабатывающей промышленности АПК и производственно-социальной инфраструктуры села. Однако такой учет из-за отсутствия хорошо апробированной методики по производственным подразделениям сельскохозяйственного производства не ведется.

Сейчас движение сельской рабочей силы происходит стихийно, в ущерб личным и общеэкономическим интересам. Это должно рассматриваться, преж-

де всего, с позиций социально-экономических последствий формирования рациональной занятости в условиях развития рынка труда, а также организации новых и эффективных рабочих мест, отвечающих личным и общественным требованиям сельских работников и предпринимателей.

Основной предпосылкой рациональной занятости является свободный выбор рода занятий, места работы и жительства, отмена всякого рода административных ограничений трудовой мобильности (прописка, анкета, запреты и задержки увольнения), предоставление гарантий трудоустройства строго в соответствии с законодательством о труде. Отказ от принудительности значит, что каждый реально может выбрать, работать ли ему в общественном хозяйстве или нет. При этом реализация права на труд, безусловно, предполагает соревновательность работников на рынке труда за лучшие условия занятости.

Однако формального раскрепощения работника недостаточно. Для наемного труда нужны экономические и социальные условия. Одним из них является законодательное повышение минимальной заработной платы до размера прожиточного минимума и отмена ограничений доходов. Именно тогда работник становится экономически активным.

Главным демографическим источником формирования рациональной занятости сельского трудоспособного населения является движение его экономически активной части. Экономически активное сельское население включает лиц наемного труда, занятых на предприятиях различных организационно-правовых и экономических форм

собственности, самостоятельных работников и предпринимателей, а также незанятое трудоспособное население, ищущее работу (включая безработных). Все они составляют трудовой потенциал села, который обновляется и пополняется за счет экономически пассивной части трудоспособного населения - обучающихся с отрывом от производства, находящихся на военной службе и не занятых в силу субъективных и объективных причин. Характер количественного обновления - расширенное, простое или суженное воспроизводство экономически активного сельского населения - определяется соотношением численности лиц, выбывших из его состава (в связи с выходом на пенсию, наступлением нетрудоспособности и по другим причинам) с численностью лиц, пополняющих РТ (выпускники учебных заведений, демобилизованные из армии, ранее не занятые лица, желающие в настоящее время трудоустроиться и пр.).

Коэффициент количественного обновления экономически активного сельского населения  $K_{обн}$  определяется таким образом:

$$K_{обн} = \frac{П\beta - V\beta}{Накт\beta} \cdot 100\%$$

$$Накт\beta = 100\%$$

где  $Накт\beta$  - общая численность  $\beta$ -ой категории экономически активного сельского населения.

Таким образом, занятость экономически активного сельского населения отражает движение трудоспособного сельского населения в единстве взаимосвязанных процессов - экономических и социально-демографических.

До последнего времени считалось, что одной из основных причин нерациональной занятости является наличие диспропорций, вызванных превышением

спроса на рабочую силу по сравнению с реальной потребностью.

Анализ показывает, что в рыночно развитых зарубежных странах занятость прежде всего направлена на переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции. В Узбекистане и государствах-членах СНГ из-за отсутствия механизма формирования рациональной занятости больше 3/4 части сельского населения занимается производством продовольственной продукции и приготовлением сельскохозяйственного сырья для перерабатывающей промышленности.

Так, например, на Украине доля занятых в сельском хозяйстве составляет 73% сельского населения, в перерабатывающей промышленности около 10%, торговле и общественном питании - 7%. Такая пропорция трудовых ресурсов села в сторону сельскохозяйственного производства вызывает последующие сбои в продвижении продукта к потребителю вследствие элементарного дефицита рабочей силы.

Структура занятости сельского населения в системе АПК Республики Узбекистан и в других странах с развитой рыночной экономикой.

В условиях развития РТ станет обычным явлением быстрое высвобождение трудовых ресурсов вследствие сокращения в сельскохозяйственном производстве. Поэтому важнейшее направление нашей аграрной политики определил Президент РУз И. А. Каримов: "...вовлечение излишней рабочей силы, занятой в сельском хозяйстве, для работы в промышленности и сфере обслуживания... Приоритетной задачей является создание новых рабочих мест за счет открытия преимущественно малых

предприятий, обладающих современными технологиями. Это должны быть предприятия не только по переработке сельскохозяйственного сырья. Нужно развивать народные промыслы, кустарные и ремесленные мастерские, шире использовать различные формы надомного труда, организовав выпуск традиционных национальных изделий и товаров повседневного спроса".

Росту занятости несельскохозяйственными видами труда способствуют углубление и совершенствование сельского хозяйства со всеми отраслями АПК, укрепление его материально-технической базы, прогрессирующее развитие производственной и социальной инфраструктуры.

Отмеченные тенденции в структурных изменениях сельской занятости, как фактор рационального использования трудовых ресурсов по различным регионам, приведут к тому, что более отчетливым станет перемещение работников из сельскохозяйственных отраслей в сферу промышленного труда. На основе изменения сфер приложения труда на внутриотраслевом уровне скажется процесс разной трудообеспеченности регионов.

В связи с переходом к рыночным отношениям в сельской местности Узбекистана проблемы женской занятости становятся все более острыми, экономические реформы вызывают маргинализацию женской рабочей силы. Менее квалифицированная женская рабочая сила не может на равных конкурировать на РТ. Не секрет, что женщины являются первыми кандидатами на увольнение. Среди тех, кто потерял работу в сельской местности РУз в течение 1991-1995 гг., 65% состави-

ли женщины. Складывается ситуация, когда женщину увольняют первой, но на вакантное место первым кандидатом она не является.

Многими причинами можно объяснить рост женской безработицы при переходе к рыночным отношениям. Наиболее важная из них - недостаточное количество рабочих мест для применения труда сельских трудоспособных женщин. Среди других причин - низкий уровень их квалификации и слабая мобильность, что усложняется и занятостью несельскохозяйственным трудом. Поэтому на рынке труда спрос на женскую рабочую силу значительно ниже, чем на мужскую.

В сельской местности необходимо провести комплекс мер, направленных на социальную реабилитацию женщин в связи с их трудовой занятостью, включающий создание новых рабочих мест для многодетных женщин и молодых девушек; организацию профессиональной реадaptации женщин после периода ухода за ребенком и возвращения на производство; специальные курсы для повышения квалификации женщин, имеющих детей; стимулирование капитальных вложений для улучшения условий труда женщин. Несвоевременное проведение отмеченных выше мероприятий может способствовать увеличению безработицы среди трудоспособных женщин села.

Все демографические, социальные, экономические и другие аспекты формирования рациональной занятости трудовых ресурсов села отражаются в системе критериев. К таким критериям относятся: количественная и качественная сбалансированность рабочих мест и трудовых ресурсов; активизация трудо-

способного населения; рост производительности труда; повышение доходов сельчан; сокращение безработицы и др.

Система критериев формируется за счет социальных, экономических и социологических показателей рациональной занятости, которыми являются: число имеющихся и создаваемых рабочих мест; количество отработанного рабочего времени; объем ВВП на душу сельского населения; численность собственных и привлеченных трудовых ресурсов; миграционный поток сельских жителей; фондо-энергооборуженность труда; объем услуг социальной инфраструктуры; земельная нагрузка на одного сельскохозяйственного работника; среднегодовая заработная плата; жилищный фонд на одного сельского жителя; уровень квалификации и образования сельских трудовых ресурсов; коэффициент сменности на предприятиях перерабатывающей промышленности; численность лиц, не занятых в общественном производстве и размеры их пособий; уровень удовлетворенности конечным результатом труда и социальной инфраструктуры; эффективность различных форм собственности и организации труда и т.д.

Эта система может быть использована в регулировании формирования рациональной занятости сельских трудовых ресурсов на основе новой политики занятости в условиях развития рынка труда, учитывающей демографические, социальные, экономические и этнические особенности исследуемого региона. ■

**Шайзак ХОЛМУМИНОВ,**  
кандидат экономических наук,  
доцент Ташкентского  
государственного  
экономического университета.