

ЖК-310

7

ISSN 0202-151X.

н 1-2

**ЎЗБЕКИСТОНДА
ИЖТИМОЙ
ФАНЛАР**

**ОБЩЕСТВЕННЫЕ
НАУКИ
В УЗБЕКИСТАНЕ**

1-2-1997

МЗ10

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ФАНЛАР АКАДЕМИЯСИ
АКАДЕМИЯ НАУК РЕСПУБЛИКИ ЎЗБЕКИСТАН

ЎЗБЕКИСТОНДА
ИЖТИМОЙ
ФАНЛАР

1997

1—2

ОБЩЕСТВЕННЫЕ
НАУКИ
В УЗБЕКИСТАНЕ

Издается с мая 1957 г. по 12 номеров в год

97-15-2

ТАШКЕНТ
ИЗДАТЕЛЬСТВО «ФАН» АКАДЕМИИ НАУК РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
1997

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

В период перехода республики к социально ориентированной рыночной экономике одной из важнейших проблем развития села становится «обеспечение рациональной занятости трудовых ресурсов»¹, что во многом будет способствовать повышению общего уровня жизни населения Узбекистана.

Ныне более 60% незанятого трудоспособного населения нашей страны проживает в сельской местности. Это обусловлено паличной сферой приложения несельскохозяйственного труда; недостаточным пока объемом инвестиций, направляемых на создание новых рабочих мест; относительно высоким ростом численности трудовых ресурсов по сравнению с количеством рабочих мест, отсутствием надлежащего равновесия между спросом и предложением рабочей силы; низкой мобильностью, квалификацией, конкурентоспособностью и экспортностью местных кадров. Кроме того, свое влияние на такое состояние занятости оказывают: сокращение масштабов освоения новых земель; внедрение интенсивных технологий и трудосберегающей техники; недостаточно эффективное использование новых методов рыночного хозяйствования, организации производства и труда; низкий еще уровень развития малого, среднего бизнеса и частного предпринимательства на селе и другие явления, присущие переходной экономике.

Одним из эффективных факторов обеспечения рациональной занятости на селе служит целенаправленное формирование сельского рынка труда, позволяющее выявить органическую взаимосвязь между спросом и предложением рабочей силы, выделить критерии эффективности их взаимодействия; определить основные направления формирования профессиональных качеств современного сельского работника как важнейшего условия воспроизводства трудового потенциала, а также разработать совокупность эффективных экономических, социальных и организационных мер по осуществлению макроэкономического регулирования спроса и предложения рабочей силы в условиях современного состояния ресурсов живого труда и рабочих мест.

Понятие «сельский рынок труда» (СРТ) в нашей экономической науке является новым, и правильное толкование его повышает степень обоснованности регулирующих воздействий на формирование и развитие данного рынка. В условиях переходной экономики сельский рынок труда нельзя рассматривать как систему, осуществляющую куплю-продажу «способностей к труду» рабочей силы. Сельский рынок труда — это открытая, сложная, многоаспектная и динамичная подсистема социально ориентированной рыночной экономики и социально-трудовой сферы, формирующая объем, структуру и соотношение спро-

¹ Каримов И. А. Узбекистан по пути углубления экономических реформ. Ташкент, 1995. С. 212.

издержек производства, стимулируя, тем самым переход работников из сектора сельскохозяйственного производства в отрасли промышленной переработки, услуг и индивидуального труда.

На наш взгляд, рациональная занятость означает достижение практического равновесия между спросом и предложением рабочей силы, хотя равновесие это всегда будет динамичным.

Однако в настоящее время в сельской местности существует ряд важнейших причин, тормозящих формирование такой занятости: низкий уровень эффективности приватизации государственной собственности; замедленное высвобождение работников из сельскохозяйственного производства; недостаточная скоррелированность оплаты труда и его конечных результатов; недостаточное материально-техническое обеспечение рабочих мест; значительное превышение предложения рабочей силы над спросом на нее; недостаточное стимулирование деятельности трудоспособных подростков, многодетных женщин, пенсионеров и инвалидов; отсутствие достоверной информации о наличии вакантных рабочих мест и эффективного механизма регулирования рынка труда.

Такое положение сложилось из-за значительного опережения роста численности трудовых ресурсов над количеством рабочих мест; уменьшения потребности в рабочей силе в сельскохозяйственном производстве; медленного расширения зоны приложения промышленного труда; внедрения трудосберегающих форм рыночного хозяйствования, организации производства и труда. Основными проблемами формирования СРТ являются: увеличение спроса на рабочую силу и уменьшение ее предложения; ускорение высвобождения работников из сельскохозяйственного производства; повышение конкурентоспособности, квалификации, мобильности незанятого сельского трудоспособного населения; обеспечение надежной его социальной защищенности. Эти проблемы можно успешно решать путем развития несельскохозяйственной сферы приложения труда, улучшения деятельности сельских учебных заведений, службы занятости и т. д.

Исследование показывает, что в формировании рациональной занятости главным демографическим условием выступает увеличение движения экономически активной части сельского трудоспособного населения, а экономическим — достижение необходимого равновесия между спросом и предложением рабочей силы.

Таким образом, сельский рынок труда эффективно формируется и развивается в условиях достижения необходимого равновесия между спросом и предложением рабочей силы, рациональной занятости населения, образования различных форм собственности, глубоких структурных преобразований экономики, всемерного стимулирования трудовой мобильности, совершенствования законодательства о труде, системы заработной платы и налогообложения.