

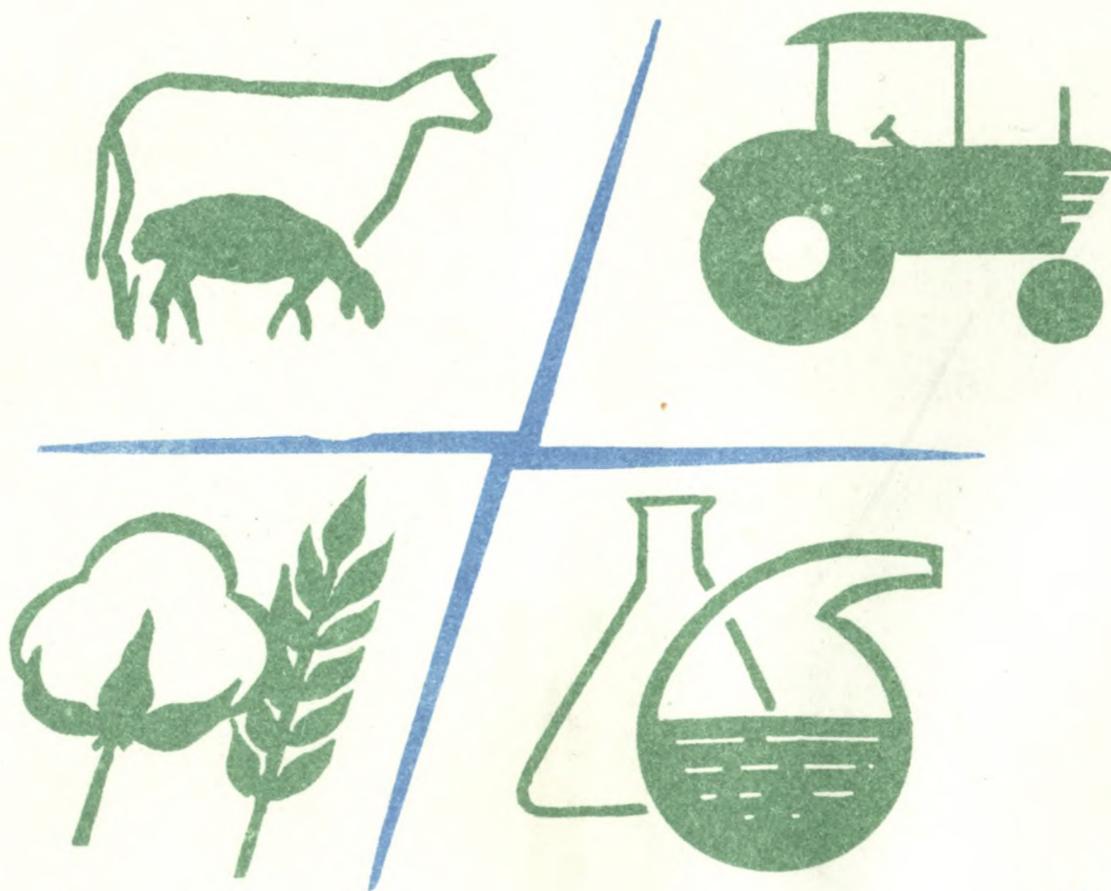
ЖК-13

1997:3

ISSN 0131-6370



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО УЗБЕКИСТАНА



3

1997

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО УЗБЕКИСТАНА

Научно-производственный журнал
Министерства
сельского и водного
хозяйства Республики
Узбекистан

Основан в 1922 году

Выходит на
узбекском и
русском языках в два
месяца один раз

№ 3, 1997 г.

Главный редактор
Зиядулла Юлдашев

Редакционная коллегия:

Маркс Жуманиязов
Юлдаш Узakov
Темур Камалов
Расулмат Хусанов
Давронбек Эрдонов
Лутфулла Мухаммад-назаров
Вахим Антонов
Хамиджон Хамидов
Фаррух Акназаров
Махмуд Мирзаев
Эррац Зикрияев
Нажим Хамраев
Шавкат Акмальханов
Бахтиер Олимжанов
Гани Курбанов
Остон Жалилов
Виктор Шабалин

(зам. главного редактора)
Фарида Кучкарова
(отв. секретарь)
Марат Муминов

(С) «Сельское хозяйство
Узбекистана», 1997

В НОМЕРЕ:

ХЛОПКОВОДСТВО

Ергабулов Ж. Перспективный сорт хлопчатника.....	2
Сатилов Г. Вилтоустойчивость новых сортов хлопчатника в условиях Хорезмского оазиса.....	2
Юлдашев Х. Содержание азота и зольных элементов в хлопчатнике на разных почвах Ходжейлинского и Шуманайского районов Каракалпакстана.....	4
Абзалов А., Таджимурадов Н. Потребление хлопчатником азота на тиничном серо-луге и луговой почве.....	5
Мухамеджанов М., Собиров А., Хамраев К., Салахитдинов Т., Сулейманов С. Новая ресурсосберегающая технология.....	6
Кадырходжаева М., Ибрагимов Н. Сроки внесения минеральных удобрений на хлопчатнике сорта С-6524.....	8

ЖИВОТНОВОДСТВО. КОРМОПРОИЗВОДСТВО

Джамалова Д. Кормовые дрожжи из гузапай.....	9
Акмальханов Ш., Кариев К., Джамалова Д. Источники дополнительных кормов.....	10
Низзов Ф. Эпизоотология ньюкаслской болезни птиц в Узбекистане.....	13
Шкрятин Ю., Чертовникий А. Проблемы пастбищного землепользования.....	14
Крайнова Э. Новый способ хранения томатов.....	17

РАСТЕНИЕВОДСТВО. ЗАЩИТА РАСТЕНИЙ

Муминов Т., Бережнова В. Стимуляторы повысят урожай.....	18
Айришиц О. Регулирование численности вредителей.....	19
Умаров А., Кариев А., Абильтарова Г. Рослин - стимулятор роста озимой пшеницы.....	20
Ходжаев Ш. Возможности инсектицида моспилан.....	21
Эргашев И. Резерваторы вирусов.....	22
Ермолова Е., Абдуллаев Б. Октябрь - высокопродуктивный сорт томата.....	23
Мавлянова Р., Холмуминов Т. Семеноводство новых разновидностей овощных культур.....	24
Бережнова В., Агзамов С. Влияние регуляторов роста на урожайность и качество томатов.....	24
Артыков К., Еденбаев Д. Культура больших возможностей.....	25
Торениязов Е., Самекеев Б. Пути снижения пестицидной нагрузки на посевах канус-ты.....	26

МЕЛИОРАЦИЯ И ВОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Юсупбеков О. Повышая плодородие.....	28
Дарибаев Ю. Влияние орошения на волокно.....	29
Каримов А. Оптимизация распределения водных ресурсов в условиях их дефицита.....	30

МЕХАНИЗАЦИЯ

Луезов О., Салихов Н., Реймов А. Оценка качества работы опорного устройства сеялки для риса.....	35
Набиев Т. Моделирование воздействия ротационных рабочих органов на почву.....	36
Испытывается новая техника.....	39
Мирсолиев М., Тилабов В. Упрочение рабочей поверхности деталей сельхозмашин.....	40

В ЛАБОРАТОРИЯХ УЧЕНЫХ

Шадманов С., Хушвактов И. Генетические тесты - ключ для создания племенных животных.....	42
Ермолова Е., Абдуллаев Б. "Дар Ташкента" - от науки производству.....	43
Арамов М., Наджиев Д. Проявления гетерозисного эффекта у гибридов F ₁ томата.....	44
Холмуминов Ш. Концепция развития сельского рынка труда в условиях переходной экономики.....	46

ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Бабаева А., Рахимов А. Холдинги - теория и практика.....	48
Абдуллаев А., Абдуллаева Х. Учет в фермерском хозяйстве.....	49
Рахимова Д. Влияние предпринимательской деятельности на занятость населения.....	52
Раджапов А., Байжанов С. Использование земли дехканскими (фермерскими) хозяйствами.....	55
Назарова Ф. Рыночные рычаги и стимулы.....	58

ЭКОЛОГИЯ

Лебедева Н., Троицкая Е., Эргашева Н., Мадатян А. Регуляторы численности термитов.....	61
--	----

ЛИТЕРАТУРНЫЕ СТРАНИЦЫ

Красильников Н. Знаменитые рыболовы.....	62
Новоженев Л. Соседи.....	63

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ * СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА * В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКИ

В период перехода к социально ориентированной рыночной экономике важнейшими проблемами развития села являются "обеспечение рациональной занятости трудовых ресурсов..." и сокращение безработицы, решение которых будет способствовать повышению уровня жизни населения.

В настоящее время более 60% незанятого трудоспособного населения страны проживает в сельской местности и эта цифра имеет тенденцию к увеличению. Такое положение обусловлено суженной сферой приложения несельскохозяйственного труда, невысокими объемами инвестиций, направленных на создание новых рабочих мест, высоким ростом численности трудовых ресурсов по сравнению с количеством рабочих мест, отсутствием равновесия между спросом и предложением рабочей силы, низкой мобильностью, квалификацией, конкурентоспособностью и экспортоспособностью местных кадров. Кроме того, негативное влияние оказывают сокращение освоения новых земель, внедрение интенсивных технологий и трудосберегающей техники, неэффективное использование новых методов рыночного хозяйствования, организации производства и труда, низкий уровень развития малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства на селе, спад объемов сельскохозяйственного производства и инфляционные процессы. Все перечисленные факторы являются неизбежными

атрибутами переходной экономики и требует разработки новой концепции развития сельского рынка труда (СРТ).

Главной целью развития СРТ является повышение занятости трудоспособного населения. Стратегические цели данной концепции следующие: поэтапное формирование социально ориентированного сельского рынка труда, создание мощной и динамично развивающейся системы службы занятости, обеспечивающей рост трудоустройства и регулирование незанятого трудоспособного населения; осуществление глубоких структурных преобразований экономики сельского региона, формирующих рациональную занятость и эффективное использование производственного потенциала; создание рабочих мест в секторах промышленной переработки, услуг и индивидуального труда и квотированной зоны приложения труда для трудоспособных подростков, многодетных женщин, пенсионеров и инвалидов; развитие малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства, обеспечивающих увеличение спроса на рабочую силу и сокращение безработицы; развитие кооперативной, арендной, акционерной и частной формы собственности и личных подсобных хозяйств; внедрение интенсивной технологии и высокопроизводительной техники; увеличение количества объектов промышленности и производственно-социальной инфраструктуры, способствующих высвобожде-

нию излишней рабочей силы из сельскохозяйственного производства и уменьшению ее спроса и предложения в нем; повышение конкурентоспособности, мобильности и экспортоспособности местных кадров, формирование класса высокопрофессиональных специалистов и нового экономического мышления у сельских людей, предоставление возможности каждому человеку свободно и самостоятельно выбрать сферу и формы приложения труда; совершенствование организационно-экономических и правовых механизмов регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и занятости населения. Все это послужило основой в разработке комплекса экономических, социальных и организационных мер, направленных на эффективное развитие СРТ. Среди экономических мер и ускорение структурных преобразований экономики сельского региона, направленного на увеличение объемов валовой внутренней продукции (ВВП). Одним из решающих условий увеличения объема ВВП является рост производительности труда путем повышения материально-технической и технологической оснащенности на современной основе, инвестиционной обеспеченности рабочих мест и занятости трудовых ресурсов в несельскохозяйственных зонах приложения труда, рационального использования рабочего времени, повышения материальной заинтересованности работников, введения разумной налоговой политики и т.п. Ослабляя пресс

налогов и устанавливая разумные проценты за кредит под инвестиции, государство может способствовать переструктуризации производства и, соответственно, расширению сферы занятости в несельскохозяйственных секторах экономики села, что создает **важные** предпосылки для повышения производительности труда.

К важнейшим экономическим мерам относятся также помощь в создании новых рабочих мест на предприятиях секторов промышленной переработки и услуг; государственные субсидии на расширение производства; улучшение услуг и внедрение передовых технологий; создание новых государственных, кооперативных, арендных, частных и совместных предприятий; установление госзаказов на основную продукцию секторов сельскохозяйственного производства и промышленной переработки в переходном периоде; развитие малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства и организация общественных работ. Среди них наименее капиталоемкие - организации малого и среднего бизнеса и общественных работ, создающие дополнительные новые рабочие места. Источником финансирования организации малого и среднего бизнеса служат средства местных бюджетов, фонда содействия занятости и бизнес-фонда, а также индивидуальные сбережения частных предпринимателей. Представителям малого и среднего бизнеса целесообразно выделять беспроцентные или льготные с низкой процентной ставкой кредиты. Малый и средний бизнес необходимо организовать в секторах услуг и индивидуального труда, где невысока стоимость рабочих мест и имеется возможность предложения рабочей силы.

Целесообразно изменить подходы к организации и финансированию общественных работ. Их нельзя более ограничивать рамками деятельности службы занятости. Необходимо специальный фонд финансирования общественных работ и республиканская целевая комплексная программа его реализации. Общественные работы следует организовывать прежде всего в основных секторах экономики и для лиц, не вовлеченных в частное предпринимательство.

Необходимо дальнейшее совершенствование системы стимулирования деятельности трудоспособных малолетних и многолетних женщин, подростков, пенсионеров и инвалидов путем предоставления различных экономических и социальных льгот и квотированных рабочих мест. Постоянное увеличение продолжительности времени ухода за ребенком (в перспективе до достижения ребенком семилетнего возраста) и размера его оплаты позволило бы на добровольной основе "оттянуть" с рынка труда, из сферы занятости в народном хозяйстве женщин, имеющих малолетних детей, которые в силу загруженности семейными делами не могут обеспечить высокую отдачу на рабочих местах. Одним из способов разрешения "искусственной" безработицы малолетних женщин могло бы стать стимулирование их фактической деятельности по уходу за детьми и ее официальное признание. При этом средства фонда содействия занятости, идущие сегодня на пособия по безработице, целесообразно перераспределять в фонд социального страхования и предоставлять их женщинам в виде соответствующей социальной выплаты. В значительной степени повысит экономическое стимулирование деятельности многолетних женщин увеличе-

ние количества квотированных рабочих мест на предприятиях, занимающихся производством, промышленной переработкой и заготовкой сельскохозяйственной продукции и в организациях социальной и производственной инфраструктуры, в частных хозяйствах, а также расширение масштабов надомного труда. Проблему молодежной безработицы можно решать путем улучшения профессиональной ориентированности подростков в школах, а также расширения спектра работ, приносящих доходы. Организаторам квотированных рабочих мест для трудоспособных пенсионеров и инвалидов целесообразно предоставлять льготные кредиты и устанавливать заниженные налоговые ставки с доходов.

Общим экономическим способом воздействия на соотношение между спросом и предложением рабочей силы являются меры по регулированию заработной платы. В большинстве развитых стран государство регламентирует максимальную продолжительность рабочей недели и минимальную заработную плату. В условиях рынка государство должно отказаться от административного установления заработной платы. Ее величина должна определяться на рынке труда на основе трудовых соглашений между наемными работниками и работодателями с обязательным участием профсоюза. Реализация программы СРТ в ближайшие годы приведет, как нам представляется, к достижению необходимого равновесия между спросом и предложением рабочей силы и обеспечению рациональной занятости трудовых ресурсов.

Ш.ХОЛМУМИНОВ,
(ТашГЭУ)

