

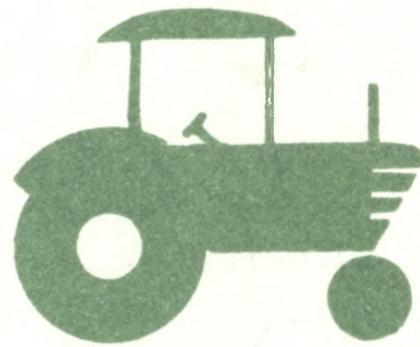
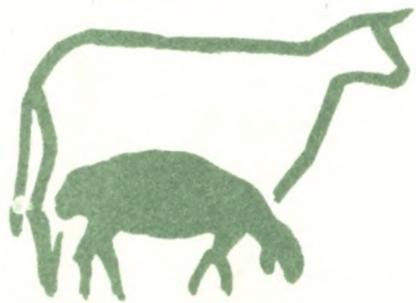
ЖК-13

1997: 2

ISSN 0131-6370



# СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО УЗБЕКИСТАНА



2

1997

# СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО УЗБЕКИСТАНА

Научно-производственный  
журнал Министерства  
сельского и водного  
хозяйства Республики  
Узбекистан

Основан в 1922 году

Выходит на  
узбекском и  
русском языках в  
два месяца один раз

**№ 2, 1997 г.**

Главный редактор  
**Зиядулла Юлдашев**

Редакционная коллегия:  
**Маркс ЖУМАНИЯЗОВ**  
**Юлдаш УЗАКОВ**  
**Темур КАМАЛОВ**  
**Мансур СУЛТАНОВ**  
**Давронбек ЭРДОШОВ**  
**Лутфулла МУХАМ-**  
**МАДНАЗАРОВ**  
**Вадим АНТОНОВ**  
**Хакимжон ХАМИДОВ**  
**Фаррух АКНАЗАРОВ**  
**Махмуд МИРЗАЕВ**  
**Эркул ЗИКРИЯЕВ**  
**Нажим ХАМРАЕВ**  
**Шавкат АКМАЛЬХАНОВ**  
**Бахтиер ОЛИМЖАНОВ**  
**Гани КУРБАНОВ**  
**Остон ЖАЛИЛОВ**  
**Виктор ШАБАЛИН**  
(зам. главного редактора)  
**Фарида КУЧКАРОВА**  
(отв. секретарь)  
**Марат МУМИНОВ**

(С) «Сельское хозяйство  
Узбекистана», 1997

## В НОМЕРЕ:

Решение Заседания "О ходе реализации реформ в сельском хозяйстве республики и основных задачах на 1997 год".....	2
Углубление реформ на селе - главная задача.....	3
Чертовичкий А. Принципы рационального землепользования.....	8
<b>ХЛОПКОВОДСТВО</b>	
Пирахунов М., Абзалов А., Таджимурадов Н. Потребление хлопчатником азотных удобрений.....	10
<b>ЖИВОТНОВОДСТВО. КОРМОПРОИЗВОДСТВО</b>	
Ахмеджанова А. Характеристика баранчиков курдючных пород.....	11
Хидиров Б., Туйчиев С. Развитие телок в зависимости от возраста коров.....	12
Ниязов Ф. Весенние заботы птицеводов.....	14
Мадаминов К. Технология интенсивного воспроизводства стада.....	15
Батиров Х. Многолетнее выращивание семян.....	16
<b>РАСТЕНИЕВОДСТВО. ЗАЩИТА РАСТЕНИЙ</b>	
Ашурметов О., Кузиев А. Новые способы размножения солодки голой.....	18
Арамов М. Отбор томатов на адаптацию.....	19
Ермолова Е. Томаты для фермеров.....	20
Эсанбоев Ш., Аскерова С. Причины размножения вредителей лесов.....	21
Очилов Э. Действие нитратного азота в зависимости от его содержания в грунтовых водах.....	22
Токташьева Ф., Хаптаров Ш. Влияние ростовых веществ на развитие сеянцев фисташки.....	23
Кожешникова А., Мусасев И., Хожиматов А. Значение картографии в борьбе с вредителями сельскохозяйственных культур.....	24
Айриязи О. Влияние сроков сева на численность вредителей.....	25
Цацкис Б., Полетаева Л. Новые гибриды огурцов.....	27
Ходжаев Ш. Использование инсектицида ортеи при защите растений.....	28
<b>МЕЛНОРАЦИЯ И ВОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО</b>	
Каюмов О., Икрамова М. Влияние Туямуянского гидроузла на русловые процессы и водозаборы низовьев Амударьи.....	29
Тиллаев Н. Слабоструйный и попусковый способы полива хлопчатника.....	30
Хамраев Н., Юсуббеков О., Мухамедов Г., Хасанханова М. Тепличный эффект на поверхности почв.....	32
Алимова Д. Качество речных вод - основа экологической стабильности.....	33
<b>МЕХАНИЗАЦИЯ</b>	
Реймов А., Ауэзов О., Маматов Т. Оптимизация параметров опорного устройства сеялки для переработки риса.....	35
Мирзолиев М., Тилабов Б. Усовершенствование и изготовление почвообрабатывающих инструментов.....	36
Узакбергенов Ж. Влияние формы зубьев ротора на потребляемую мощность фрезерного гребнеделателя.....	38
Атакулов Х. Исследование влияния угла установки зубьев ведущего ротора ротационного бесприводного рыхлителя на качество обработки почвы.....	39
Шаймарданов Б. О переработке дыни для получения сахарозаменителей и пищевого масла.....	40
<b>В ЛАБОРАТОРИЯХ УЧЕНЫХ</b>	
Нулатов А., Алдабергенов М., Брахим Хамташ. Лабораторная установка для термообработки растений.....	42
<b>ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА</b>	
Садиков И. Система международных финансовых институтов.....	43
Джалалов С. Государственное региональное регулирование использования земельно-водных ресурсов в условиях рынка.....	45
Ражабов И. Равновесие спроса и предложений на рынке.....	48
Холмунинов Ш. Проблемы сельского рынка труда.....	50
Наркулов Р. Анализ проектов капиталовложений фермеров.....	52
Абдуллаев А., Абдуллаева Х. Организация учета затрат в фермерских хозяйствах.....	55
НИФы приумножат ваш капитал.....	59
<b>ЭКОЛОГИЯ</b>	
Холмунинов Ж. Природу надо защищать.....	61
<b>ГРАНИ СОДРУЖЕСТВА</b>	
Касымов Р. Аграрный сектор Сирийской экономики.....	62
<b>НА ШУТЛИВОЙ ВОЛНЕ</b>	
Задорнов М. Страшная месть.....	64

## • ПРОБЛЕМЫ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА •

Эффективное регулирование сельского рынка труда непосредственно влияет на повышение занятости трудоспособного населения в условиях отсутствия необходимого равновесия между спросом и предложением рабочей силы, увеличения безработицы, снижения объемов сельскохозяйственного производства и производительности труда, инфляции, неэффективного функционирования различных форм собственности, невысоких темпов структурных преобразований экономики, уменьшения реальных трудовых доходов и т.п.

Среди экономических мер по увеличению спроса на рабочую силу, ведущее место занимает ускорение структурных преобразований экономики сельского региона, направленного на увеличение объемов валовой внутренней продукции (ВВП). Одним из решающих условий увеличения таких объемов является рост производительности труда путем повышения материально-технической и технологической оснащенности на современной основе, инвестиционной обеспеченности рабочих мест и занятости трудовых ресурсов в несельскохозяйственных зонах приложения труда, рационального использования рабочего времени, повышения материальной заинтересованности работников, введения разумной налоговой политики и т.п.

Ослабляя пресс налогов и устанавливая разумные проценты за кредит под инве-

стиции, государство может способствовать переструктуризации производства и, соответственно, расширению сферы занятости в несельскохозяйственных секторах экономики села, что уже создает предпосылки для повышения производительности труда. К важнейшим же экономическим мерам относятся: помощь в создании новых рабочих мест на предприятиях секторов промышленной переработки и услуг; государственные субсидии на расширение производства; улучшение услуг и внедрение передовых технологий; создание новых государственных, кооперативных, арендных, частных и совместных предприятий; установление госзаказов на основную продукцию секторов сельскохозяйственного производства и промышленной переработки в переходном периоде; развитие малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства, организация общественных работ. Среди них наименее капиталоемкой является организация малого и среднего бизнеса и общественных работ.

Источником финансирования организации малого и среднего бизнеса служат средства местных бюджетов и фонда содействия занятости, бизнес-фонда, а также индивидуальные сбережения частных предпринимателей. Представителям малого и среднего бизнеса целесообразно выделять беспроцентные или льготные, с низкой процентной ставкой, кредиты. Исследования показы-

вают, что малый и средний бизнес необходимо организовывать в сфере услуг и индивидуального труда, с невысокой стоимостью рабочих мест. В первую очередь нужно создавать новые рабочие места и на них ориентировать людей, собирающихся заниматься частным предпринимательством.

Целесообразно изменить подходы к организации и финансированию общественных работ. Их следует создавать в основных секторах экономики, и для лиц не привлеченных в частное предпринимательство. Необходим специальный фонд финансирования общественных работ и республиканская целевая комплексная программа реализации.

Особым звеном экономических мероприятий увеличения спроса на рабочую силу села является дальнейшее совершенствование системы стимулирования деятельности трудоспособных малолетних и многодетных женщин, подростков, пенсионеров и инвалидов, предоставляя им различные экономические и социальные льготы, квотируя рабочие места.

Постоянное увеличение продолжительности общественно-признанного времени ухода за ребенком (в перспективе до достижения ребенком семилетнего возраста) и размера его оплаты позволило бы на добровольной основе "оттянуть" с рынка труда, из сферы занятости в народном хозяйстве женщин, имеющих малолетних детей, которые в силу

загруженности семейными делами не могут обеспечить высокую отдачу на рабочих местах. Важнейшим способом разрешения "искусственной" безработицы малолетних женщин могло бы стать стимулирование их фактической деятельности по уходу за детьми и ее официальное признание. При этом средства фонда содействия занятости, идущие сегодня на пособия по безработице, предпочтительно перераспределять в фонд социального страхования и предоставлять их женщинам в виде социальной выплаты.

В значительной степени повысит экономическое стимулирование деятельности многодетных женщин увеличение количества квотируемых рабочих мест на предприятиях, занимающихся производством, промышленной переработкой и заготовкой сельскохозяйственной продукции; в организациях социальной и производственной инфраструктуры, в частных хозяйствах, а также расширение масштабов домашнего труда.

Проблему молодежной безработицы можно решать путем улучшения деятельности по профессиональной ориентации подростков в школах, а также расширения спектра работ, приносящих доходы. Организаторам квотируемых рабочих мест для трудоспособных пенсионеров и инвалидов целесообразно предоставлять льготные кредиты и устанавливать заниженные налоговые ставки с доходов.

Общим экономическим способом воздействия на соотношение между спросом и

предложением рабочей силы являются меры по регулированию заработной платы. В большинстве развитых стран государство регламентирует максимальную продолжительность рабочей недели и минимальную заработную плату. В условиях рынка государство должно отказаться от административного установления заработной платы. Ее величина должна определяться на рынке труда на основе трудовых соглашений между наемными работниками и работодателями, с обязательным участием профсоюза. Кроме того, к числу экономических мер, осуществляемых биржами труда по увеличению спроса на рабочую силу и сокращению безработицы относятся: предоставление рабочих мест незанятым работникам по профессии; содействие в развитии малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства, путем предоставления льготных кредитов из фонда содействия занятости; проведение ярмарок свободных рабочих мест; выдачи пособий, материальной помощи и других средств социальной защиты.

Среди мер, приводящих к уменьшению предложения рабочей силы в данной концепции разработаны те из них, которые направлены на: развитие лично-подсобного хозяйства, индивидуально-трудовой деятельности и других способов самозанятости; расширение гибких и нестандартных форм занятости; внедрение рыночных методов организации производства и труда; уменьшение инфляции; сокращение безработицы; увеличение мо-

бильности и экспортности, а также повышение квалификации незанятых лиц. Вместе с тем, организация повышения квалификации, мобильности, экспортности и социальной защиты сельской занятой рабочей силы составляет органическую часть социальных мероприятий. В настоящее время созрела острая необходимость в подготовке высококвалифицированных сельских кадров, соответствующих требованиям рыночного хозяйствования. Для этого надо улучшить материально-техническую и финансовую обеспеченность сельских учебных заведений и повысить материальную ответственность, социальную защищенность и профессионально - квалифицированный уровень местных преподавателей. Целесообразно установить заниженные налоговые ставки на заработную плату педагогических и научных кадров и организовать не только их зарубежные стажировки сроком 2-3 года, но и студентов, владеющих каким-либо иностранным языком. Зарубежное обучение финансировать за счет доходов, прежде всего предприятий, организаций и частных предпринимателей, имеющих спрос на высокопрофессиональных специалистов. В этом случае создается благоприятная предпосылка для увеличения конкурентоспособности, мобильности и экспортности рабочей силы.

На наш взгляд, в эффективном регулировании динамического равновесия между спросом и предложением

рабочей силы на сельском рынке труда необходимо решать следующие проблемы:

- поэтапное формирование социально ориентированного сельского рынка труда, создание мощной и динамично развивающейся системы службы занятости, обеспечивающей рост трудоустройства и регулирование занятого трудоспособного населения;
- осуществление глубоких структурных преобразований экономики сельского региона, формирующих рациональную занятость и эффективное использование производственного потенциала;
- создание рабочих мест в отраслях промышленной переработки, услуг и индивидуального труда и квотированной зоны приложения труда для трудоспособных

подростков, многодетных женщин, пенсионеров и инвалидов;

- развитие малого и среднего бизнеса и частного предпринимательства, обеспечивающих увеличение спроса на рабочую силу и сокращение безработицы;
- развитие кооперативной, арендной, акционерной и частной форм собственности и личных подсобных хозяйств;
- внедрение интенсивной технологии и высокопроизводительной техники;
- увеличение количества объектов промышленности и производственно - социальной инфраструктуры, способствующих высвобождению излишней рабочей силы из сельскохозяйственного производства и уменьшению ее спроса и предложения в нем;
- повышение конкурентоспо-

собности, мобильности и экспортбельности местных кадров, формирование класса высокопрофессиональных специалистов и нового экономического мышления у сельских людей, предоставление возможности каждому человеку свободно и самостоятельно выбрать сферу и формы приложения труда;

- совершенствование организационно-экономических и правовых механизмов регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда и занятости населения.

**Ш. ХОЛМУМИНОВ,**  
доцент кафедры  
“Экономика и социология  
труда” Ташкентского государственного экономического университета, кандидат экономических наук

