

Государственный комитет Российской Федерации
по высшему образованию

Департамент труда и занятости правительства г. Москвы

РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ
имени Г. В. ПЛЕХАНОВА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
МЕЖВУЗОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЗАНЯТОСТЬЮ

Тезисы выступлений

(3—5 октября 1995 г.)

Москва 1995

Государственный комитет Российской Федерации
по высшему образованию

Департамент труда и занятости правительства г. Москвы

РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ
имени Г. В. ПЛЕХАНОВА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ

МЕЖДУНАРОДНАЯ
МЕЖВУЗОВСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЗАНЯТОСТЬЮ

Тезисы выступлений
(3—5 октября 1995 г.)

Москва 1995

Ш. Р. Холмунинов
(Ташкентский гос. экон. ун-т)

ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОЙ ПОДХОД АНАЛИЗА И ПРОГНОЗА СОСТОЯНИЯ СЕЛЬСКОГО РЫНКА ТРУДА

Опыт научных исследований в области анализа и прогноза социально-экономических процессов свидетельствует о том, что наибольшее признание получил программно-целевой подход, объединяющий применение методов экстраполяции, экономико-математического моделирования, межотраслевого баланса, эконометрического исследования, экспертной оценки, бухгалтерского учета и анализа хозяйственной деятельности предприятий АПК региона.

Между тем современные условия проведения экономической реформы, когда произошел распад старой экономической системы и присущих ей регуляторов и механизмов, а движение к новой экономической системе определено лишь в общих чертах, неизмеримо осложняют применение программно-целевого подхода для анализа и прогноза состояния сельского рынка труда.

В связи с этим предлагаются следующие методические подходы, которые базируются на особенностях и принципах формирования сельского рынка труда в Узбекистане, являющихся узловыми проблемами его программно-целевого регулирования в условиях неопределенной и подвижной социально-экономической ситуации:

— высокие темпы роста численности трудоспособного населения по сравнению с количеством реальных и создаваемых рабочих мест в сельской местности, что приводит к диспропорции между рынком рабочей силы и рабочих мест;

— наличие большого удельного веса незанятого населения в общественном производстве в связи с сокращением потребности сельскохозяйственного производства в рабочей силе в условиях интенсификации и внедрения рыночных отношений по найму высококвалифицированных рабочих;

— отсутствие условий для свободного спроса, предложений и конкуренции в использовании рабочей силы на сельском рынке труда;

— использование возможностей в создании новых рабочих мест в системе перерабатывающей промышленности АПК и оказание сервисного обслуживания сельского населения путем образования малых, частных и совместных предприятий;

— активизация подвижности сельского трудоспособного населения и создание условий для экспорта рабочей силы в целях изучения передового опыта и повышения квалификации.

Комплексный анализ состояния сельского рынка труда производится с помощью взаимосвязанных информационных блоков, характеризующих количественные и качественные показатели занятости и безработицы. Основными блоками являются данные о социально-демографической характеристике постоянного сельского населения; занятое и высвобождаемое население; наличие вакансий в сельском регионе; предложение рабочей силы; спрос на рабочую силу; данные о подготовке и переподготовке незанятых трудовых ресурсов села; данные о сокращении работников на основных сельских предприятиях.

С помощью вышеназванных информационных блоков и отчетных межотраслевых балансов АПК региона разрабатываются перспективные балансы по занятости сельского населения, которые являются основным информационным источником в разработке и реализации эконометрических, экономико-математических и имитационных моделей, предназначенных для определения оптимальных параметров и вариантов формирования и развития сельского рынка труда в прогнозируемый период.

В результате оптимального методического, информационного и модельного обеспечения комплексно-целевой программы формирования и развития сельского рынка труда разра-

батываются следующие стратегические мероприятия: составление альтернативных прогнозов состояния сельского рынка труда во взаимосвязи с возможными масштабами падения производства; выделение скрытой, сезонной, технологической, структурной, фрикционной форм безработных (вместе — естественная норма безработицы) и привязка мероприятий по регулированию занятости к конкретным категориям безработных; прогноз состояния фонда занятости и его использование на целевых назначениях; определение дополнительной возможности создания новых рабочих мест в связи с разгосударствлением и приватизацией собственности и структурных преобразований в агропромышленном секторе экономики; осуществление переобучения и переподготовки безработных за счет средств фонда занятости и других дополнительных источников финансирования; расширение масштабов общественных работ, организуемых биржами труда.